

# التقرير السنوي

20  
25

1447-1446هـ



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ  
1438





صاحب السمو الملكي

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد، رئيس مجلس الوزراء،

حفظه الله



خادم الحرمين الشريفين

الملك محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

حفظه الله

# فهرس المحتويات

01

رسالة رئيس  
مجلس الإدارة

02

مقدمة  
عامّة

03

التقرير  
التشغيلي

04

تطور رأس المال  
البشري

05

إدارة المخاطر  
واستمرارية الأعمال

06

أبرز ملامح الأداء  
المالي لعام 2025م

07

مسار الحوكمة  
والالتزام

01

رسالة رئيس  
مجلس الإدارة

# رسالة رئيس مجلس الإدارة

الأستاذ | يوسف صالح أبا الخيل

الغاز والبتروول وعلى رأسها شركة أرامكو السعودية واتفاقيات التوريد الاستراتيجية معها، إلى جانب توقيعها عدة عقود واعدة بمزيد من النمو والتميز.

وفي إطار سعيها لتحقيق أهدافها الإستراتيجية وتوطين التقنية وتعزيز المحتوى المحلي، أحد أبرز ركائز تحقيق رؤية المملكة 2030، وافق مجلس الإدارة على إطلاق مشروع إنشاء مصنع وصلات للأنابيب الحفر في مصنعها بالمنطقة الصناعية الثانية بمدينة الرياض بطاقة إنتاجية تصل إلى 50 ألف وحدة سنوياً. لتمثل نقلة استراتيجية نوعية، تعزز حضورها ومكانتها الريادية كالمصنّع والمورد الموثوق لأفضل منتجات الأنابيب بحلولها المتكاملة، وفق أعلى معايير الجودة والكفاءة والأمان العالمية، ويدعم خططها التوسعية نحو استهداف أسواق جديدة واعدة كالعراق والكويت.

كما تعمل الشركة على تطوير استراتيجية شاملة لتكريس مفهوم الاستدامة، في جميع ممارساتها البيئية والاجتماعية والمؤسسية، وتطبيقها ومتابعتها وفق مؤشرات قياس الأداء جميع قطاعات الأعمال من فرق عمل وأفراد وسعيًا لدعم بيئة أعمال تنافسية محفزة تسودها ثقافة مؤسسية جامعة، تركز على قيم المساواة والعدل والشفافية، حيث تتبنى الشركة إستراتيجية متقدمة لتطوير رأسمالها البشري من واقع إيمانها بأنه أحد أبرز أصولها الحيوية التي تلعب أدواراً محورية في تحقيق مستهدفاتها من النمو والتطور لاستقطاب وتوظيف الشباب والشابات السعودية ودعمهم بالبرامج التطويرية لصقل مواهبهم وتجاربهم.

وختاماً، يطيب لي أن أرفع آيات التقدير والعرفان لمقام خادم الحرمين الشريفين وولي عهده الأمين رئيس مجلس الوزراء، على دعمهم أدوار شركات القطاع الخاص في بناء الاقتصاد الوطني وتعزيز التنمية الشاملة في المجتمع. كما أتوجه بالشكر الجزيل لمساهميننا وشركائنا وخاصة شركة أرامكو السعودية لثقتهم الغالية. ودعمهم المستدام. والشكر موصول لجميع أخواني في مجلس الإدارة، وكافة منسوبي الشركة بمختلف مستوياتها وأدوارهم الوظيفية، لولائهم وتفانيهم بالعمل، وجهودهم الكبيرة في تحقيق مستهدفات الشركة الاستراتيجية بكفاءة وتميز واقتدار.

والله الموفق



## السادة المساهمين والشركاء الكرام، السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

يسعدني أن أقدم إليكم تقريرنا السنوي نستعرض من خلاله أبرز ملامح أداء " الشركة العربية للأنابيب " خلال عام 2025م، عبر مجموعة من الحقائق والأرقام الواعدة بتحقيق أعلى درجات التميز والنمو والريادة المستدامة.

في ظل النمو الكبير للاقتصاد الوطني بكافة قطاعاته المتنوعة، والذي يشهد تحولاً هيكلياً نحو التنوع والاستدامة ضمن رؤية السعودية 2030، مع تركيز استراتيجي على دعم القطاع الخاص والاستثمار في التقنية المتطورة والصناعة، مما يعكس متانة البيئة الاستثمارية وجاذبيتها في المملكة العربية السعودية.

استمرت " الشركة العربية للأنابيب " في تطوير بيئات العمل وزيادة الاستثمار في رفع كفاءة خطوط الإنتاج ووحدات العمل الرئيسة، بما يزيد طاقة أنشطتها واستطاعتها على تلبية الخطط والسياسات التوسعية، التي تطمح من خلالها إلى جذب مزيد من المشاريع الكبرى، بما يرفع حصتها السوقية بشكل مستدام.

وعلى الصعيد المالي استمرت الشركة بتحقيق إيرادات واعدة بلغت (874) مليون ريال سعودي، بينما بلغ صافي الربح (110) مليون ريال سعودي، ونأمل أن تكون هذه النتائج ركيزة لانطلاقة مستقبلية أكثر عطاءً، مع استحواذ "العربية للأنابيب" لمزيد من عقود لتنفيذ مشاريع واعدة مع كبريات الشركات الوطنية.

كما نجحت " الشركة العربية للأنابيب " بتعزيز شراكاتها الاستراتيجية مع الشركات الكبرى في قطاع



02

مقدمة  
عامة

# أبرز إنجازات "الشركة العربية للأنايب" المالية في عام 2025م

06 زيادة رأس المال في سنة 2025 من (150) مليون في سنة 2024 إلى (200) مليون في سنة 2025.

06

07 ارتفاع رصيد الأرباح المبقاة في سنة 2025 وكانت نسبة الارتفاع (16%).

07

08 عملت الإدارة بجهود كبيرة على تخفيض الأعباء المالية في سنة 2025 وكانت نسبة الانخفاض (51%) وذلك من خلال الاعتماد على التمويل الداخلي من الشركة وتخفيض النسب المتعلقة بالقروض والرسوم الإدارية والسداد المبكر.

08

09 الموافقة على تمويل مشروع تطوير خطوط الإنتاج من قبل صندوق التنمية الصناعية السعودي.

09

10 توزيع أرباح للمساهمين لأول مرة منذ عام 2008 م، بمبلغ وقدره 22,5 مليون ريال سعودي بواقع 0,15 ريال للسهم الواحد، والتي تمثل 15% من القيمة الاسمية للسهم الواحد.

10

11 سداد قرض صندوق التنمية الصناعية السعودي.

11

01 تحسّن في هيكل التمويل، حيث انخفضت مصروفات التمويل وتكاليف تمويل عقود الإيجار معًا بشكل ملموس على أساس سنوي، ما يعكس خفض المديونية وتراجع تكاليف التمويل وتحسّن كفاءة إدارة رأس المال.

01

02 تم الحفاظ على المصروفات التشغيلية (مصاريف البيع والتوزيع والمصاريف العمومية والإدارية) تحت السيطرة بشكل عام، إذ سجلت انخفاضًا طفيفًا من حيث القيمة المطلقة رغم البيئة التشغيلية الصعبة.

02

03 على الرغم من تراجع المبيعات والأرباح، دخلت الشركة عام 2025م بقاعدة حقوق ملكية أقوى، ومستويات دين أقل بشكل ملحوظ، وهيكل مركز مالي أكثر تحفظًا.

03

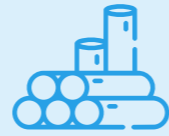
04 تسوية عدد كبير من القروض عن طريق السداد المبكر والعمل بنجاح على تخفيض نسبة القروض والرسوم الإدارية لضمان آلية عمل توريد فعالة.

04

05 عملت الشركة خلال عام 2025 على تخفيض المديونيات المتعلقة بالبنوك وكذلك الدائنين من جانب الالتزامات المتداولة وايضا إغلاق جميع القروض طويلة الأجل من جانب الالتزامات غير المتداولة.

05

تخفيض المخزون القديم  
والمتباطئ الحركة.



الإعلان عن تأسيس مصنع جديد  
لإنتاج وصلات الأنابيب في الرياض.



التوسع ودخول أسواق جديدة  
واعادة مثل العراق والكويت.

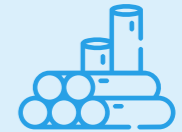


الحصول على جائزة التميز في الحوكمة  
المؤسسية لعام 2025م



## أبرز الإنجازات التشغيلية في عام 2025م

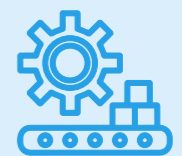
حصول الشركة على موافقة أرمكو لاعتماد  
منتجات تغليف الأنابيب بما يعزز من فرص  
التوسع في المشاريع



حصول مصنع الجبيل على شهادة  
اعتماد من ISO 17025



تطوير خطوط الإنتاج لمصنعي الرياض  
والجبيل وذلك لتحسين الكفاءة الإنتاجية  
ومواجهة تحديات السوق والمنافسين.





تأسست الشركة العربية للأنياب - شركة مساهمة سعودية، بموجب قرار معالي وزير التجارة رقم 922 وتاريخ 1411/11/18 هـ الموافق 1991 / 06 / 01م وبموجب الترخيص الصناعي رقم (434 / ص)؛ بتاريخ 1405/11/12 هـ، والترخيص الصناعي رقم (1109 / ص) وتاريخ 1419 / 11 / 12 هـ، الترخيص الصناعي رقم (479 / ص) وتاريخ 1436 / 26 / 02 هـ، إضافة إلى التعديلات التي أجريت عليهما ومسجلة بالسجل التجاري لمدينة الرياض تحت رقم 1010085734 وتاريخ 1412/02/14 هـ بالمملكة العربية السعودية ومركزها الرئيسي مدينة الرياض. وكذلك سجل فرعي لمصنع الشركة بالجبل والمسجل بالسجل التجاري رقم 2055007048 وتاريخ 1426 / 04 / 21 هـ يبلغ رأسمال الشركة المصرح به والمدفوع (200.000.000) ريال سعودي ريال ومقسم إلى (200.000.000) سهم متساوية القيمة، وتبلغ القيمة الاسمية لكل منها 1 ريال وجميعها أسهم عادية نقدية. وفيما يلي وصف لأنواع النشاط الرئيسية للشركة:

# قصتنا

## مصنع الرياض

هو مصنع متطور لإنتاج أنابيب الصلب الملحومة طولياً (ERW)، بمقاسات من 6 بوصة إلى 20 بوصة بمتوسط طاقة إنتاجية تقدر بـ 160 ألف طن سنوياً. ويقع المصنع بالمدينة الصناعية بالرياض ونسبة الملكية 100%.

## مصنع الجبيل

هو مخصص لإنتاج أنابيب الصلب الملحومة طولياً (SAW)، بمقاسات من 16 إلى 48 بوصة بمتوسط طاقة إنتاجية تقدر بـ 300 ألف طن سنوياً ويقع المصنع بمدينة الجبيل الصناعية ونسبة الملكية 100%.

## رؤيتنا

أن نكون الرواد في صناعة وخدمات الأنابيب في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وأن نشارك عملائنا في تنمية أعمالهم.

## رسالتنا

الشركة العربية للأنابيب تطبق أعلى أنظمة الجودة وتسعى لتوطين أحدث تقنيات وحلول صناعة الأنابيب من خلال تنمية الموارد البشرية.

01

صناعة مواسير و خراطيم وأنابيب بلاستيكية ووصلاتها ولوازمها.

02

صناعة الأنابيب والمواسير والأشكال المجوفة من الحديد والصلب.

03

إنتاج أنابيب الصلب الملحومة طولياً والمطوية لخطوط الأنابيب وللأغراض الإنشائية والتجارية وتسويقها.

04

إقامة الصناعات المعدنية.

05

ثني وتشكيل وتسنين الأنابيب.

06

تغليف الأنابيب من الخارج والداخل.

07

القيام بالأعمال التجارية من بيع وشراء الأنابيب وملحقاتها ومستلزماتها.

08

تنفيذ أعمال تمديد خطوط الأنابيب.

09

شراء الأراضي لإقامة مبان عليها واستثمارها بالبيع أو الإيجار لصالح الشركة.

10

مقاولات الصيانة والنظافة والتشغيل والإعاشة.

فيما تمتلك الشركة العديد من المصانع والخطوط الإضافية التي تُمكنها من القيام بنشاطها والتي تتمثل في:

03

التقرير  
التشغيلي

# محاوّر تميّزنا التشغيلي

01 الاستثمار في تطوير بنية تحتية متقدمة، وتطبيق تقنيات متطورة في التصنيع والخدمات الصناعية لضمان جودة المنتجات.

02 كفاءة عالية في بناء شراكات طويلة الأمد وتطويرها مع عملاء استراتيجيين كشركة (أرامكو السعودية) لضمان استمرارية الطلب والإنتاج.

03 الالتزام بتطبيق معايير صارمة في ضمان بيئة تشغيلية آمنة صحياً ومهنياً، وترويج ذلك ببرنامج "اكتفاء".

04 أداء تشغيلي قوي ينعكس في استقرار توزيعات الأرباح وتحقيق دخل تشغيلي جيد.

05 الاستثمار في تطوير فرق عملها الهندسية والمهنية وفق تخصصات (إنتاج، مشاريع، جودة) لضمان الكفاءة والدقة التشغيلية.



## تميّزنا التشغيلي الرائد

تحقق الشركة العربية للأنابيب تميزاً تشغيلياً من خلال دمج تقنيات الإنتاج المتقدمة وأعلى معايير السلامة، معززةً مكانتها كمنتج رئيسي للأنابيب الفولاذية في المنطقة. تشمل ركائز هذا التميز توقيع عقود توريد طويلة الأجل مع شركات كبرى كأرامكو السعودية، وحصولها على شهادات تقدير، مثل جائزة اكتفاء، مما يعكس كفاءة إنتاجية عالية.

## منتجاتنا وحلولنا

### 01 أنابيب الصلب الملحومة طوليًا بالمقاومة الكهربائية

تنتج الشركة هذه الأنابيب من قياسات ودرجات مختلفة بمواصفات جودة عالية من أنابيب الصلب محليًا ودوليًا، من لفات صاج فولاذية في مصانعها بالمدينة الصناعية الثانية بالرياض وبطاقة إنتاجية (160,000) طن سنويًا وذلك تستخدم هذه الأنابيب في كثير من المجالات، أهمها: صناعة النفط والغاز ومشتقاتها سواء في البر أو البحر، وفي مجال حفر الآبار البترولية، والصناعات الكيماوية والبتروكيماوية، ومصانع التكرير والخطوط الداخلية، والإنشاءات والزراعة والمياه.

### 02 أنابيب الصلب الملحومة طوليًا بالقوس المغمور

تنتج الشركة هذه الأنابيب في مصنعها بمدينة الجبيل الصناعية، الذي يتميز بالإضافة إلى طاقته الإنتاجية الكبيرة وهي (300,000) طن بأنه الأول من نوعه في السعودية والمنطقة، الذي يصنع الأنابيب من صفائح الصلب بطريقة (U O E)، التي تضمن استقامة ودائرية الأنابيب ومطابقتها، مع الحفاظ على الخواص الميكانيكية والكيميائية للمنتج. ويلبي المصنع احتياجات الشركات المحلية والعالمية من أنابيب البترول والغاز عالية الجودة.

### 03 التغليف الخارجي

هي عملية متطورة تطبق على الأنابيب في مصنعها المتطور الواقع في المدينة الصناعية الثانية بالرياض، للأنابيب التي تبدأ أقطارها من 6-24 بوصة، والتغليف بمادة الإيبوكسي المعالج (Fusion Bounded Epoxy) ومادة البولي إثيلين (LPE (Poly-Ethylene) 2/3 LPP (Poly-Propylene)، ويتم تصديرها إلى عملاء محليين وعالميين.

### 04 التسنين

هي عملية يتم من خلالها تجهيز الأنابيب المخصصة لتبطين آبار البترول والغاز والمياه، إذ يتم تسنين طرفي الأنبوب، وفق مواصفات معهد البترول الأمريكي (API) وشركات البترول والغاز أو شركات الحفر، ويتم بعدها ربط الوصلات بأحد أطراف الأنبوب ليصبح جاهزًا للاستخدام في الآبار. يتواءم خط التسنين والوصل مع توسعات الشركة واستراتيجيتها في تأمين احتياجات قطاع البترول من الأنابيب وملحقاتها، ويقع مقر المصنع في المدينة الصناعية الثانية في الرياض.

### 05 التشريح

يتميز خط التشريح بإمكانيات متقدمة من ناحية عرض اللفة (حتى 1,670 ملم)، والسماكات التي يمكن تشريحها (حتى 12,7 ملم). ويساند خط التشريح، الموجود في المدينة الصناعية الثانية بالرياض مصانع الشركة المتخصصة بإنتاج الأنابيب، عن طريق توفير المواد الخام المطابقة تمامًا للمقاسات المراد تصنيعها، مع تخفيض نسبة الفقد إلى أدنى مستوياتها ورفع سرعة وكفاءة الإنتاج. كما يلبي كافة احتياجات المصانع المحلية والإقليمية.



## خطوط إنتاجنا المتكاملة

تواصل "الشركة العربية للأنابيب" تطبيق استراتيجية توسعية على الصعيد الداخلي، من خلال الاستثمار في التجهيزات والتطبيقات التقنية الهندسية والرقمية وتطويرها بشكل مستدام، لإغناء البيئة التشغيلية وخطوط الإنتاج بأحدث ما توصلت إليه هذه الصناعة في العالم. بالشكل الذي يرفع من كفاءة الأداء ويعظم من جودة المنتجات بما يمنحها القدرة على تلبية احتياجات عملائها المتنامية، ويدعم توجهاتها نحو توسيع حضورها الجغرافي في العديد من الأسواق الإقليمية والعالمية الواعدة.

## تطلعاتنا ومستهدفاتنا المستقبلية

تعتمد "الشركة العربية للأنابيب" استراتيجية تطويرية متكاملة، تستهدف من خلالها التركيز بالاستثمار في تطوير أصولها الصناعية ورفع كفاءتها التشغيلية، من خلال تحديث خطوط الإنتاج، وتحسين أنظمة الجودة، ورفع كفاءة سلاسل الإمداد، بما يسهم في زيادة القدرة الاستيعابية وتحقيق التميز التشغيلي ودعم خطط النمو المستقبلية من خلال المحاور التالية:

**01** رفع الحصة السوقية والحفاظ عليها، عبر مزيج متوازن من التوسع ودراسة فرص استثمارية واعدة، بما يعزز حضورها الإقليمي ويدعم استدامة أعمالها على المدى الطويل.

**02** تمثل المشاريع العملاقة التي تشهدها المملكة العربية السعودية فرص نمو استثنائية للشركة، وقد وضعت الشركة استراتيجية واضحة لتعظيم استفادتها من هذه المشاريع، من خلال الجاهزية الإنتاجية، والتأهيل المسبق لدى الجهات المعنية، وتطوير القدرات التصنيعية والفنية بما يتماشى مع متطلبات هذه المشاريع الطموحة.

**03** زيادة رأس المال بهدف تعزيز القاعدة الرأسمالية ودعم خطط النمو المستقبلية.

**04** تطوير الشراكات الاستراتيجية والتركيز على عقود توريد أنابيب الصلب لشركة أرامكو السعودية.

**05** التوسعات التشغيلية من خلال بناء والبدء بتشغيل مصنع وصلات الأنابيب، مما يسهم في تنويع منتجات الشركة وزيادة الطاقة الإنتاجية.

**06** مواصلة تحسين الأداء المالي من خلال تحسين مزيج المنتجات البيعي وجدول التوريد.

## مشارعنا

### المشاريع المنجزة

نجحت الشركة العربية للأنابيب خلال العام الماضية من تنفيذ مجموعة من المشاريع الاستراتيجية الكبرى في قطاع الطاقة والبنية التحتية، شملت مشاريع لأنابيب النفط والغاز، لصالح جهات وطنية وإقليمية. وقد تميزت هذه المشاريع بأحجام إنتاجية كبيرة، والالتزام بالجدول الزمنية المحددة لها، والامتثال لمتطلبات الجودة والمواصفات الفنية المعتمدة من الجهات المعنية، ما عزز سجل الشركة كمورد موثوق في المشاريع الحيوية. ومن أهم المشاريع التي ساهمت الشركة بها:

**01**

مشروع شبكة الغاز الرئيسية (Mater Gas System- MSG III) - المرحلة الثالثة.

**02**

مشروع الجافورة لإنتاج الغاز غير التقليدي (صخري) والذي يدعم توجه المملكة العربية السعودية في تقليل الانبعاثات واستبدال الوقود السائل لتوليد الكهرباء.

### المشاريع قيد التنفيذ

تعمل الشركة حالياً على تنفيذ عدد من المشاريع النوعية ضمن قطاعات الطاقة والصناعة والبنية التحتية، بالتعاون مع شركات وطنية وعالمية. وتتميز هذه المشاريع بتنوع أحجامها واستخدام أحدث تقنيات التصنيع والاختبار، مع التركيز على تحقيق أعلى كفاءة تشغيلية وضمان استمرارية التوريد وفق متطلبات العملاء.

### المشاريع المستقبلية

تتطلع الشركة إلى المشاركة في حزمة من المشاريع المستقبلية الواعدة، لا سيما المرتبطة بمشاريع المملكة العملاقة، حيث تعمل حالياً على التهيئة الفنية والتجارية للدخول في هذه المشاريع بما يتوافق مع خطط التوسع والنمو المستدام.

04

تطور رأس  
المال البشري



موظفًا وموظفةً  
من السعوديين

193



إجمالي عدد  
الموظفين

459



نسبة  
التوطين

42%

تعتمد الشركة العربية للأنايب استراتيجية مستقبلية لتطوير رأس المال البشري، تنطلق من إيمانها بأن الموظفين يُعدّون من أهم أصول الشركة، وعنصرًا أساسيًا في تحقيق أهدافها في النمو والتطوير.

ومن خلال هذه الاستراتيجية، تسعى الشركة إلى بناء بيئة عمل جاذبة وتنافسية تستقطب أفضل الكفاءات الإدارية، والخبرات الفنية، والمتخصصين في المجالات الهندسية.

كما تنفّذ الشركة برنامجًا طموحًا لاستقطاب الخريجين السعوديين من الجنسين، يتضمن مبادرات تطويرية وتحفيزية متكاملة تهدف إلى صقل مهاراتهم، وتنمية خبراتهم، وتمكينهم من الاندماج الفعّال في مختلف مجالات العمل داخل الشركة.

## التدريب التعاوني

سعت الشركة لخدمة برامج التدريب التعاوني حيث تم الاتفاق مع عدة مؤسسات تعليمية مختلفة من ضمنها جامعة الملك سعود وجامعة الأمير سلطان وكلية الجبيل الصناعية وغيرها. حيث أنه تم استقبال عدد كبير من طلاب المؤسسات التعليمية لزيارة مصنعنا بفرعي الرياض والجبيل ومن ضمنها جامعة الأمير سلطان والمعهد العالي للصناعات البلاستيكية وغيرها بهدف تطويرهم وزيادة معرفتهم وتحفيزهم بمكافآت مالية من خلال فترة تدريبهم مع الشركة وتهيئتهم لسوق العمل بالمجال الصناعي.

## التعاقب الوظيفي

تحرص الشركة العربية للأنايب على تقدير المواهب السعودية المؤهلة لشغل المناصب الإشرافية الفنية والقيادية الإدارية داخل الشركة. لذلك عمدت على اختيار برنامج التعاقب الوظيفي لبعض الوظائف المختارة بعناية وذلك بهدف ضمان استمرارية العمل وتطوير القيادات السعودية المستقبلية وتقليل تكاليف التوظيف وتقليل المخاطر التشغيلية وذلك لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة.

## مزايا وظيفية شاملة

حرصاً منها على بناء منظومة عمل احترافية متكاملة، تسهم في إغناء مسيرة أعمالها نحو مزيد من النمو والتطور؛ تعمل "الشركة العربية لأنايب" تفعيل مبادرات تثري دورة حياة الموظف بمزيد من مبادرات الدعم والتمكين على الصعيد المهني والشخصي، تلتزم من خلالها على تكريس ثقافة مؤسسية جامعة. إلى جانب إشراك جميع الموظفين بكافة الفعاليات والمناسبات المؤسسية والاجتماعية بأجواء أسرية، ترفع من قيم الولاء والبذل والعطاء وشغف الابتكار.

## التدريب على رأس العمل

إيماناً من إدارة الشركة بدور التدريب وأهميته في رفع كفاءة موظفيها والذي يكون له أثر إيجابي في تحقيق أهداف الشركة، فقد استمرت الشركة في سياستها بالتعاقد مع المدربين والشركات المتخصصة لتنفيذ البرامج التدريبية داخل وخارج الشركة في معظم المجالات الإدارية والفنية المتعلقة بأعمالها.



عدد  
المستفيدين

96



عدد الساعات  
التدريبية

32,900



عدد الدورات  
التدريبية

34

A worker in a hard hat and safety glasses is operating a crane in a factory setting. The worker is wearing a dark long-sleeved shirt and light-colored pants. The crane has several cables hanging from it, and the worker is holding a control lever. The background shows a large industrial building with a grid of windows and a ceiling with recessed lights. The entire image has a blue tint.

05

إدارة المخاطر  
واستمرارية الأعمال

تلتزم "الشركة العربية للأنابيب" بتطبيق استراتيجية دقيقة لإدارة المخاطر في جميع قطاعات الأعمال فيها الإنتاجية والتشغيلية ومرافقها المتنوعة. من خلال تفعيل منهجيات منظمة لتحديد وتقييم والتعامل مع التهديدات المحتملة (مالية، تشغيلية، استراتيجية، تقنية) لتقليل الخسائر وحماية الأصول. وتعتمد هذه الاستراتيجية على المحاور التالية:

01 تحديد  
المخاطر

02 حصر شامل للمخاطر المحتملة عبر  
استخدام أدوات تحليلية متكاملة

03 تقييم وتحليل  
المخاطر

04 تحليل نوعي وكمي لقياس احتمالية وقوع  
الخطر وتأثيره المحتمل على الشركة

05 تطوير خطط الاستجابة  
من خلال كل مما يلي:

تخفيف المخاطر من خلال  
اتخاذ إجراءات وقائية لتقليل  
تأثير أو احتمالية الخطر.

تجنب المخاطر عبر الابتعاد  
عن الأنشطة التي تسبب  
مخاطر عالية.

قبول المخاطر من خلال  
تحمل الخطر إذا كانت تكلفة  
علاجه أعلى من تأثيره.

نقل المخاطر من خلال  
تحويل المخاطر لطرف  
ثالث مثل التأمين.

06 تنفيذ ومراقبة المخاطر عبر استخدام مؤشرات  
الأداء الرئيسية (KPIs) لمتابعة المخاطر  
وتقييم فاعلية إجراءات التعامل معها.

07 المراجعة والتحديث خطط إدارة المخاطر  
بانتظام للتكيف مع التغيرات البيئية الداخلية  
والخارجية.



## إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال

## مخاطر تقلبات أسعار العملات الأجنبية



تمثل مخاطر تقلبات أسعار العملات الأجنبية المخاطر الناتجة عن تذبذب قيمة أداة مالية ما نتيجة التغيرات في أسعار الصرف الأجنبي. تتعرض الشركة لمخاطر تقلبات أسعار العملات على المشتريات والمبيعات المقومة بعملات أخرى بخلاف العملة الوظيفية المستخدمة في الشركة. تجري الشركة معاملاتها بصفة رئيسة بالريال السعودي والدولار الأمريكي واليورو والجنيه الإسترليني. تتعرض الشركة للتقلبات في أسعار صرف العملات الأجنبية في سياق أعمالها العادي. وتدير الشركة مخاطر تقلبات أسعار العملات من خلال المراقبة المنتظمة لأسواق العملات لتحديد الإجراء المناسب لتقليل التعرض لمخاطر الصرف الأجنبي.

إن حساسية الشركة تجاه التغير المعقول المحتمل في أسعار الصرف بنسبة 10 % كانت ستؤدي إلى زيادة / (النقص) في صافي الربح بمبلغ 209 ألف ريال سعودي (2024 م: 213 ألف ريال سعودي).

## مخاطر أسعار السلع الأساسية



مخاطر أسعار السلع الأساسية هي المخاطر التي ترتبط بالتغيرات في أسعار بعض السلع الأساسية والتي تشمل بشكل رئيسي أسعار سلع الحديد وما إلى ذلك. والتي تتعرض بسببها الشركة إلى تأثير غير مرغوب فيه على تكاليف الشركة وتدفعاتها النقدية. تنشأ هذه المخاطر في أسعار السلع الأساسية من المشتريات المتوقعة لبعض السلع من المواد الخام التي تستخدمها الشركة في عملياتها. وتدير الشركة مخاطر أسعار السلع الأساسية من خلال المراقبة المنتظمة لأسواق السلع العالمية لتحديد الإجراء المناسب لتقليل التعرض لمخاطر أسعار السلع الأساسية. إن حساسية أسعار السلع للتغيرات المحتملة المعقولة في أسعار السلع بنسبة 5 % من شأنها أن تزيد / (تنقص) من صافي الأرباح بمقدار 17,8 مليون ريال سعودي (2024 م: 32,9 مليون ريال سعودي).

## مخاطر الائتمان



تمثل مخاطر الائتمان المخاطر الناتجة عن إخفاق طرف آخر أو عميل ما في الوفاء بالتزاماته التعاقدية تجاه أداة مالية ما أو عقد أحد العملاء مما يؤدي إلى تكبد الشركة لخسارة مالية. تتعرض الشركة لمخاطر الائتمان بشأن النقد وما في حكمه وودائع المراهبة الإسلامية قصيرة الأجل والمدينون التجاريون الخاصة بها

## المخاطر التي تواجه أعمال الشركة

### إدارة المخاطر للأدوات المالية

تتعرض الشركة لمخاطر السوق ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. تقوم الإدارة العليا بالشركة بالإشراف على إدارة هذه المخاطر. كما تقوم الإدارة العليا للشركة بمراجعة السياسات والإجراءات وذلك للتأكد من تحديد وقياس وإدارة المخاطر المالية وفقا لسياسات وأهداف إدارة المخاطر الخاصة بالشركة وكما هو ملخص أدناه:

### مخاطر السوق



تمثل مخاطر السوق المخاطر الناتجة عن تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية ما نتيجة التغيرات في الأسعار السائدة في السوق. تتضمن مخاطر السوق: مخاطر أسعار تكلفة التمويل ومخاطر تقلبات أسعار العملات الأجنبية ومخاطر أسعار السلع الأساسية. تشتمل الأدوات المالية التي تتأثر بمخاطر السوق على التسهيلات البنكية والتمويل لأجل.

### مخاطر أسعار تكلفة التمويل



تمثل مخاطر أسعار تكلفة التمويل المخاطر الناتجة عن تذبذب قيمة الأدوات المالية نتيجة التقلبات في أسعار الفائدة السائدة في السوق. إن المخاطر التي تتعرض لها الشركة بشأن التغيرات في أسعار الفائدة السائدة في السوق تتعلق بصورة رئيسية بالتسهيلات البنكية والتمويل لأجل الخاصة بالشركة المرتبطة بعمولات عائمة. تقوم الشركة بإدارة التعرض لمخاطر أسعار تكلفة التمويل من خلال مراقبة التغيرات في أسعار العمولات بصورة مستمرة.

إن التغير المعقول المحتمل في أسعار العمولات بنسبة 50 نقطة أساس، مع ثبات جميع المتغيرات الأخرى، بالنسبة للتسهيلات البنكية والتمويل لأجل المرتبطة بعمولة سوف يؤثر على قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر بمبلغ 3,08 مليون ريال سعودي (2024 م: 4,96 مليون ريال سعودي).

## المدينون التجاريون

تدار مخاطر ائتمان العملاء بناءً على السياسة والإجراءات والضوابط المقررة لدى الشركة بشأن إدارة مخاطر ائتمان العملاء. تتوزع الذمم المدينة التجارية للشركة بشكل رئيسي على جهات شبه حكومية وشركات خاصة. وتسعى الشركة إلى إدارة مخاطر الائتمان المتعلقة بالعملاء بوضع حد ائتماني لكل عميل ومراقبة الذمم المدينة القائمة والتأكد من متابعتها عن كثب. وقد وضعت الإدارة سياسة ائتمان، يجري على أساسها تحليل كل عميل جديد على حدة فيما يتعلق بالجدارة الائتمانية قبل عرض شروط وأحكام الشركة المطبقة بشأن عملية الدفع والتوريد، يتم تمديد شروط وأحكام الائتمان للعملاء الذين لا تعتقد الشركة أنهم غير قادرين على السداد. يتم تحليل المتطلبات اللازمة للتأكد من وجود انخفاض في القيمة بتاريخ إعداد كل قوائم مالية بشكل فردي للعملاء. يتم الاحتساب بناءً على البيانات التاريخية الفعلية. ترى الشركة أن تركيزات مخاطر الائتمان المتعلقة بالمدينون التجاريون منخفضة حيث أن عملائها يتواجدون بشكل رئيسي داخل المملكة العربية السعودية، وجزء بسيط من العملاء يتواجدون خارجها. تمثل إيرادات الشركة من المبيعات لشركة ارامكو ومورديها ما نسبته 93.3% من إجمالي إيرادات الشركة للعام 2025م (2024م: 97%).

## ودائع المرابحة قصيرة الأجل والأرصدة لدى البنوك

تدار مخاطر الائتمان الناتجة عن الأرصدة لدى البنوك والمؤسسات المالية من خلال إدارة الخزينة بالشركة وفقاً لسياسة الشركة. وتسعى الشركة إلى إدارة مخاطر الائتمان المتعلقة بالبنوك والمرابحات من خلال التعامل فقط مع بنوك تتمتع بسمعة طيبة. وبتاريخ إعداد القوائم المالية، لم تحدد الإدارة أي تركيزات هامة في مخاطر الائتمان.

## مخاطر السيولة

تمثل مخاطر السيولة الصعوبات التي تواجهها الشركة في توفير الأموال للوفاء بالتعهدات المتعلقة بالأدوات المالية. تنتج مخاطر السيولة عن عدم المقدرة على بيع أصل مالي بسرعة وبمبلغ يعادل قيمته العادلة. تقوم الشركة بإدارة مخاطر السيولة وذلك بالتأكد من توفر التسهيلات البنكية والتمويل. تنص شروط المبيعات الآجلة الخاصة بالشركة على سداد المبالغ خلال 30 إلى 60 يوماً من تاريخ البيع. ويتم عادةً سداد الذمم الدائنة خلال 90 يوماً من تاريخ الشراء. إن كافة المطلوبات الظاهرة في قائمة المركز المالي للشركة، فيما عدا الجزء غير المتداول من التزامات عقود الإيجار والمنافع المحددة للموظفين، تستحق السداد تعاقدياً عند الطلب.



06

أبرز ملامح الأداء  
المالي لعام 2025م

## 2. قائمة الدخل للسنوات الخمس الأخيرة

| 2021      | 2022      | 2023      | 2024      | 2025      | البيان                            |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------------------------------|
| 388,697   | 479,048   | 1,089,133 | 1,138,273 | 874,055   | المبيعات                          |
| (372,460) | (449,014) | (851,860) | (855,083) | (682,285) | تكلفة المبيعات                    |
| 16,237    | 30,034    | 237,273   | 283,190   | 191,770   | إجمالي الأرباح / الخسائر          |
| (60,168)  | (41,987)  | (46,864)  | (47,079)  | (53,805)  | مصاريف إدارية وتسويقية            |
| (3,880)   | 3,366     | (9,550)   | (2,626)   | (632)     | مخصص بضاعة بطيئة الحركة ومتقدمة   |
| (18,257)  | (19,163)  | (40,441)  | (59,267)  | (29,289)  | مصاريف تمويل                      |
| 6,295     | 17,962    | 5,838     | 1,843     | 9,383     | إيرادات (مصروفات) أخرى            |
| (343)     | (700)     | (14,151)  | (7,884)   | (6,953)   | مخصص الزكاة                       |
| (60,116)  | (10,488)  | 132,105   | 168,177   | 110,474   | صافي الربح (الخسارة)              |
| (415)     | 349       | (297)     | 19        | (1,168)   | احتياطي إكتواري                   |
| (60,531)  | (10,139)  | 131,808   | 168,196   | 109,306   | إجمالي (الخسارة / الربح) / الشامل |

## 1. قائمة المركز المالي للسنوات الخمس الأخيرة

| 2021      | 2022    | 2023    | 2024    | 2025    | البيان                              |
|-----------|---------|---------|---------|---------|-------------------------------------|
| 169,193   | 422,363 | 583,336 | 632,181 | 443,840 | الموجودات المتداولة                 |
| 391,426   | 346,190 | 324,377 | 299,398 | 282,203 | الأصول الثابتة ومشروعات تحت التنفيذ |
| 560,619   | 768,553 | 907,713 | 931,579 | 726,043 | إجمالي الأصول                       |
| 417,074   | 567,622 | 608,892 | 432,242 | 184,999 | المطلوبات المتداولة                 |
| 18,654    | 79,531  | 43,896  | 71,019  | 22,527  | قروض متوسطة وطويلة الأجل            |
| 0         | 0       | 0       | 2,028   | 2,129   | مخصص تكاليف التفكيك والإزالة        |
| 19,191    | 20,089  | 21,806  | 24,289  | 28,267  | مخصص نهاية خدمة للموظفين            |
| 454,919   | 667,242 | 674,594 | 530,264 | 237,922 | إجمالي المطلوبات                    |
| 400,000   | 100,000 | 100,000 | 150,000 | 200,000 | رأس المال                           |
| 120,000   | 2,219   | 15,430  | 15,430  | 15,430  | الاحتياطي النظامي                   |
| (411,238) | 1,805   | 120,699 | 238,876 | 276,850 | الأرباح المبقاة                     |
| (3,062)   | (2,713) | (3,010) | (2,991) | (4,159) | احتياطي إكتواري                     |
| 105,700   | 101,311 | 233,119 | 401,315 | 488,121 | إجمالي حقوق المساهمين               |
| 560,619   | 768,553 | 907,713 | 931,579 | 726,043 | إجمالي المطلوبات وحقوق المساهمين    |

### 5. حجم الأعمال لأنشطة الشركة (كما في 31 ديسمبر 2025م)

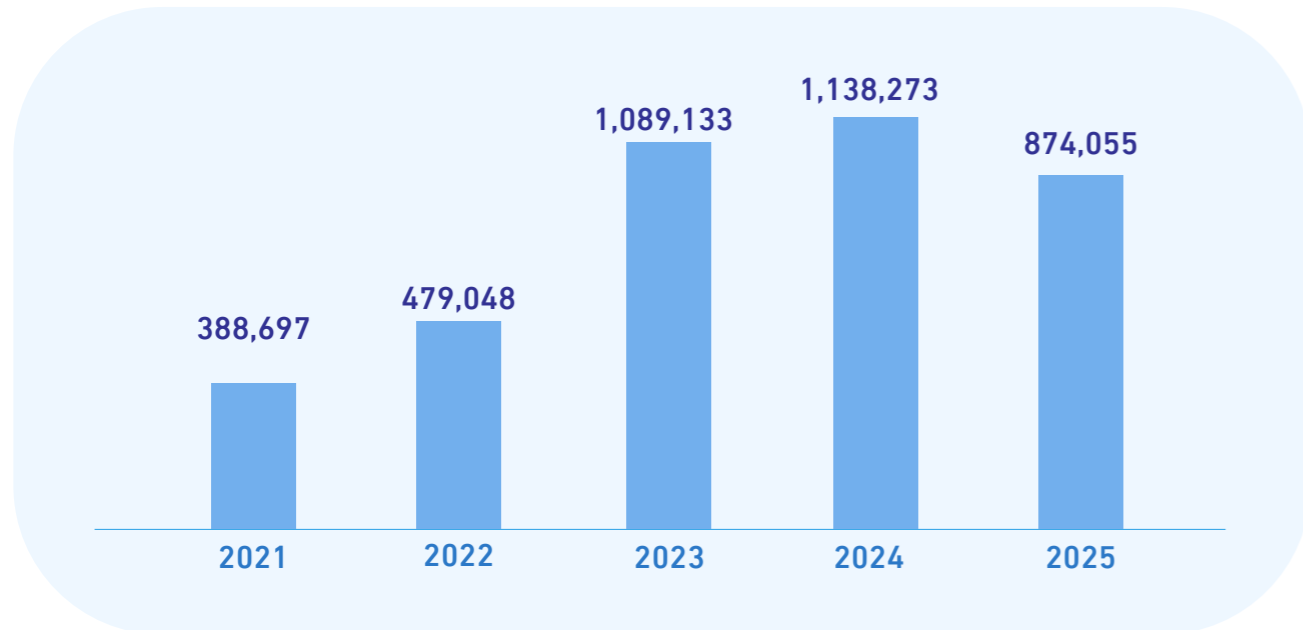
(المبالغ بآلاف الريالات)

| اسم النشاط الرئيس                | حجم الأعمال | مجمل الأرباح / الخسائر |
|----------------------------------|-------------|------------------------|
| نشاط إنتاج الأنايب ونشاط التغليف | 874,055     | 191,770                |
| الإجمالي                         | 874,055     | 191,770                |

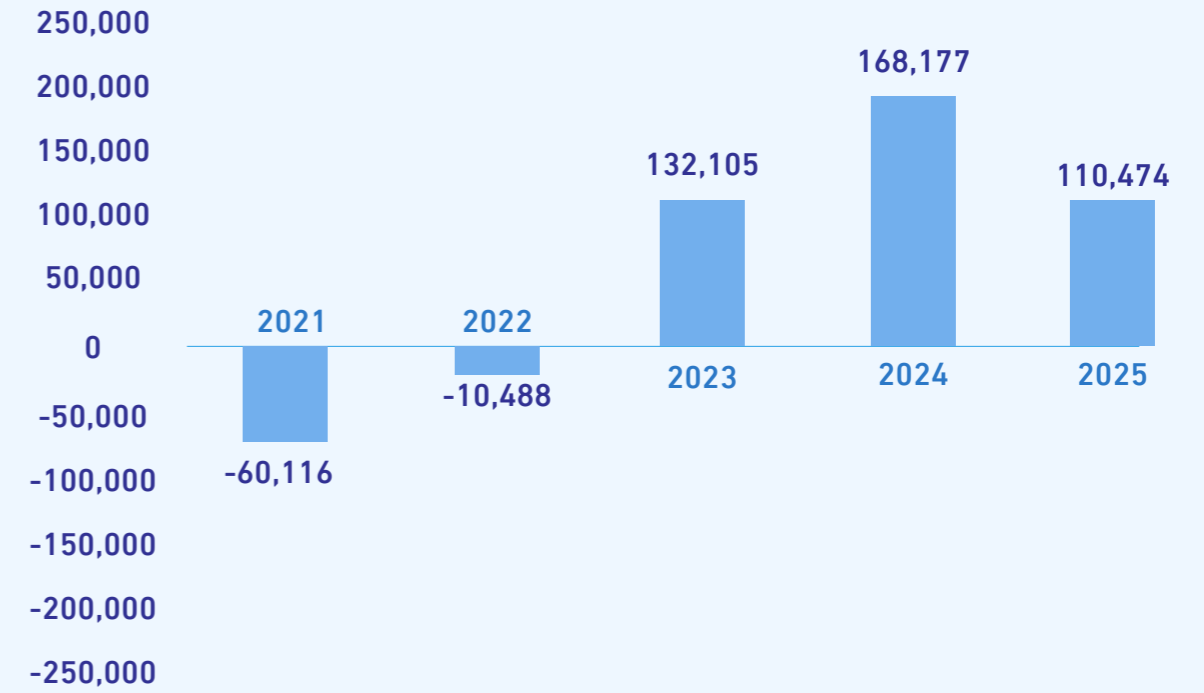
### 6. نتائج أعمال الشركة عن السنوات الخمس الأخيرة

| السنة | المبيعات  |
|-------|-----------|
| 2021  | 388,697   |
| 2022  | 479,048   |
| 2023  | 1,089,133 |
| 2024  | 1,138,273 |
| 2025  | 874,055   |

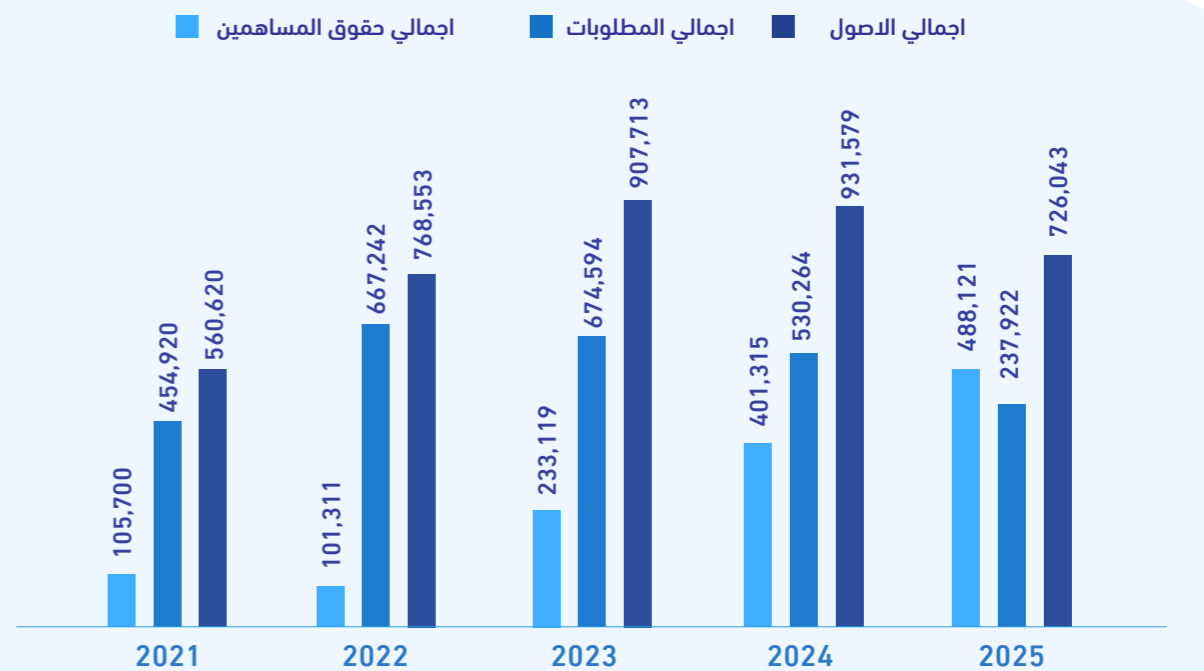
### تمثيل نتائج أعمال الشركة بيانياً



### 3. صافي الربح والخسارة



### 4. الميزانية العمومية للسنوات الخمس الأخيرة



## أ. أرصدة القروض قصيرة الأجل في نهاية العام (بآلاف الريالات)

| 2024    | 2025    | الغرض        | الجهة المانحة*        |
|---------|---------|--------------|-----------------------|
| 72,826  | 0       | تمويل مشاريع | بنك الرياض            |
| 1,195   | 0       | تمويل مشاريع | البنك العربي الوطني   |
| 18,400  | 43,063  | تمويل مشاريع | مصرف الراجحي          |
| 195,085 | 0       | تمويل مشاريع | بنك الأول - ساب       |
| 0       | 26,323  | تمويل مشاريع | البنك السعودي الفرنسي |
| 0       | 37,253  | تمويل مشاريع | بنك الإنماء           |
| 287,506 | 106,639 | الإجمالي     |                       |

(\* القروض المذكورة هي تسهيلات مالية متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية لغرض تمويل رأس المال العامل ومقابل سندات لأمر موقعة لصالح البنوك وهي عبارة عن عدد من القروض قصيرة الأجل تستحق السداد خلال العام والمبالغ المذكورة تمثل أصل قيمة القروض القائمة.

## ب) القروض طويلة ومتوسطة وقصيرة الأجل والجزء المتداول من الديون الطويلة الأجل الخاص بصندوق التنمية الصناعية وصندوق التنمية الوطني السعودي (بآلاف الريالات)

| 2024   | 2025 | الغرض        | الجهة المانحة*                       |
|--------|------|--------------|--------------------------------------|
| 59,212 | 0    | تمويل مشاريع | طويلة الأجل من صندوق التنمية الوطني* |
| 59,212 | 0    | الإجمالي     |                                      |

(\* الودائع الاستثمارية والتسهيلات المالية المقدمة من البنوك والصناديق الحكومية هي تسهيلات وودائع استثمارية متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية.

## 9. بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لجهات حكومية والزكاة والضرائب وأي مستحقات أخرى

| بيان الأسباب | وصف موجز لها              | 2025  |         | البيان               |
|--------------|---------------------------|---|---------|----------------------|
|              |                           | المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد | المسدد  |                      |
| إلزامية      | سداد مستحقات الزكاة       | 6,953   | 5,058   | الزكاة               |
| إلزامية      | سداد ضريبة القيمة المضافة | 912   | 100,140 | ضريبة القيمة المضافة |
| إلزامية      | اشتراكات نظامية           | 408   | 4,717   | التأمينات الاجتماعية |

## 7. التحليل الجغرافي لأنشطة الشركة

(المبالغ بآلاف الريالات)

| السنة | البيان        | السعودية     | الخليج   | الشرق الأوسط | أخرى | الإجمالي     |
|-------|---------------|--------------|----------|--------------|------|--------------|
| 2025  | مبيعات أنابيب | 858,374      | 7,525    | 4,104        | 0    | 870,003      |
|       | مبيعات الخرقة | 4,052        |          |              |      | 4,052        |
|       | أخرى          | 9,383        | 0        | 0            | 0    | 9,383        |
|       | الإجمالي      | 871,809      | 7,525    | 4,104        | 0    | 883,438      |
| 2024  | مبيعات أنابيب | 1,123,252.76 | 2,213.86 | 2,560.15     | 0    | 1,128,026.76 |
|       | مبيعات الخرقة | 10,246.24    | -        | -            | -    | 10,246.24    |
|       | أخرى          | 1,843        | -        | -            | -    | 1,843        |
|       | الإجمالي      | 1,135,342    | 2,213.86 | 2,560.15     | 0    | 1,140,116    |

\*ملاحظة: حيث إن رصيد الإيرادات من بنود أخرى يتمثل في (إيرادات تمويلية من مرابحات قصيرة الأجل وإيرادات تمويلية من المنح الحكومية وعكس مخصص غرامات ضريبة القيمة المضافة).

## 8. حركة القروض المستحقة خلال عام 2025م

حيث إن العنصر الأساسي من عناصر التمويل بالشركة هي القروض فقد بلغ حجم القروض بنهاية عام 2025م 106,639 مليون ريال مقارنة بـ 335,932 مليون ريال بنهاية عام 2024م.

346,718 مليون ريال

حجم القروض  
بنهاية عام 2024م

106,639 مليون ريال

حجم القروض  
بنهاية عام 2025م

وفيما يلي بيان بالقروض قصيرة الأجل:

07

الحكومة  
والالتزام

## سياسة الإفصاح والشفافية

تلتزم "الشركة العربية للأنابيب" بتطبيق أعلى معايير الإفصاح والشفافية لتعزيز ثقة المستثمرين وضمان استدامة النمو، وذلك من خلال الالتزام بمتطلبات هيئة السوق المالية السعودية، سعياً لتحقيق المستهدفات الاستراتيجية التالية:

01 تعزيز ثقة المستثمرين وأصحاب المصالح، حيث يساهم نشر التقارير المالية والسنوية الشاملة في بناء صورة ذهنية إيجابية حول استقرار الشركة المالي.

02 تسهيل اتخاذ القرارات الاقتصادية، من خلال الإفصاح الدقيق عن ملكية أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين والنتائج التشغيلية قاعدة بيانات موثوقة للمستثمرين لتقييم أداء السهم.

03 إدارة المخاطر والمساءلة من خلال التزامها بالإفصاح الفوري عن أي تطورات جوهرية أو فروقات مالية (مثل مراجعة القوائم السابقة)، مما يقلل من الغموض ويحمي حقوق المساهمين.

04 الالتزام بمعايير الحوكمة الذي يضمن تطبيق سياسات الإفصاح الواردة في لائحة حوكمة الشركة تحقيق العدالة والشفافية في السوق وبيئة الأعمال.

05 تحسين الوصول إلى التمويل بما يضمن لها سهولة أكبر في جذب الاستثمارات والحصول على قروض بأسعار تنافسية.

وفي هذا السياق، تقر "الشركة العربية للأنابيب" بأنه تم إعداد وتطبيق نظام الحوكمة الخاص بالشركة وروعي فيه الالتزام بأفضل ممارسات الحوكمة التي تكفل حماية حقوق المساهمين والإفصاح والشفافية، وكذلك تم إعداد نظام المراجعة الداخلية وفوض مجلس الإدارة اللجان المختصة بمتابعة تنفيذ نظام الحوكمة الخاص بالشركة، وسوف يتم الالتزام بالمواد الاسترشادية حال اعتمادها.

## حوكمة مؤسسية بأثر فاعل

تتبنى "الشركة العربية للأنابيب" تطبيق حوكمة مؤسسية شاملة تسعى من خلالها إلى رفع كفاءة ممارساتها المؤسسية، بالشكل الذي يرفع من كفاءة الأعمال في جميع قطاعات الأعمال فيها، التي تركز على تعزيز الشفافية، والمساءلة، والعدالة في إدارة الحقوق والمخاطر، مما يضمن تماشي قرارات مجلس الإدارة مع مصالح المساهمين وحماية أصول الشركة. يساهم الالتزام باللوائح في رفع كفاءة الأداء، دعم الاستدامة، وتعزيز الموثوقية لدى الجهات الرقابية. فيما تلتزم "الشركة العربية للأنابيب" بتطبيق قواعد الحوكمة وفقاً لأفضل الممارسات المتبعة من قبل الشركات المدرجة في السوق، وفقاً لإطار متكامل يتضمن كلاً مما يلي:

01 حماية حقوق مساهمي الشركة بطريقة تضمن المصلحة الأفضل لهم والشركة.

02 حماية حقوق جميع أصحاب المصالح وتوفير الاستقرار والاستدامة من خلال الأداء المالي الجيد للشركة.

03 تقديم إفصاحات دقيقة وشاملة ضمن الإطار الزمني المحدد لمساهمي الشركة والأطراف ذات العلاقة والجهات التنظيمية المعنية.

04 الإفصاح عن حالات تعارض المصالح، التي قد تنشأ بين الشركة والأطراف ذات العلاقة، وفقاً للسياسة المعتمدة.

05 تمكين الموظفين من الإبلاغ عن أية مخاوف أو سلوك خاطئ يتم ملاحظته داخل الشركة. وذلك من خلال توفير آلية إبلاغ ضمن السياسة المعتمدة.

06 تنظيم التعاملات مع الأطراف ذات الصلة، سواء كانت بين الشركة وموظفيها أو بين الشركة وأعضاء مجلس إدارتها أو الإدارة التنفيذية أو الشركات التابعة أو غيرها من الأطراف المعنية.

07 مواءمة قيم الشركة واستراتيجيتها مع الاحتياجات الاجتماعية والاقتصادية، من خلال التأكد من تطبيق ممارسات مسؤولة وأخلاقية في أنشطة الشركة كافة مع استمرار توفير الدعم اللازم للمجتمع.

08 إنشاء قنوات تواصل موثوقة مع المستثمرين لتعزيز مكانة الشركة في السوق وجذب المساهمين والاستثمارات.

# مجلس الإدارة

8  
أعضاء



كما يلي:

| تصنيف العضوية | المنصب                 | اسم العضو               |
|---------------|------------------------|-------------------------|
| غير تنفيذي    | رئيس مجلس الإدارة      | يوسف صالح أبا الخيل     |
| غير تنفيذي    | نائب رئيس مجلس الإدارة | خالد عبد الله أبو نيان  |
| مستقل         | عضو مجلس الإدارة       | سعد فلاح القحطاني       |
| غير تنفيذي    | عضو مجلس الإدارة       | عزام سعود المديهي       |
| مستقل         | عضو مجلس الإدارة       | عبد الله بن محمد الحربي |
| مستقل         | عضو مجلس الإدارة       | عبد العزيز علي المسعود  |
| غير تنفيذي    | عضو مجلس الإدارة       | معن يوسف أبا الخيل      |
| تنفيذي        | عضو مجلس الإدارة       | أحمد بن علي اللحيان     |

## اجتماعات مجلس الإدارة

| اسم العضو               | إجتماع رقم (11/05)<br>26 فبراير 2025 | إجتماع رقم (11/06)<br>25 يونيو 2025 | إجتماع رقم (11/07)<br>17 سبتمبر 2025 | إجتماع رقم (11/08)<br>24 ديسمبر 2025 | نسبة الحضور |
|-------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|-------------|
| يوسف صالح أبا الخيل     | ✓                                    | ✓                                   | ✓                                    | ✓                                    | 100%        |
| خالد عبد الله أبو نيان  | ✗                                    | ✓                                   | ✓                                    | ✓                                    | 75%         |
| سعد فلاح القحطاني       | ✓                                    | ✓                                   | ✓                                    | ✓                                    | 100%        |
| عزام سعود المديهي       | ✓                                    | ✓                                   | ✓                                    | ✓                                    | 100%        |
| عبد الله بن محمد الحربي | ✓                                    | ✓                                   | ✓                                    | ✓                                    | 100%        |
| عبد العزيز علي المسعود  | ✓                                    | ✓                                   | ✓                                    | ✓                                    | 100%        |
| معن يوسف أبا الخيل      | ✓                                    | ✓                                   | ✓                                    | ✓                                    | 100%        |
| أحمد بن علي اللحيان     | ✓                                    | ✓                                   | ✓                                    | ✓                                    | 100%        |

| رقم المادة   | نص المادة / الفقرة  | أسباب عدم التطبيق   |
|--|---|---|
| المادة السابعة والثلاثون: التدريب (2)                  | وضع الآليات اللازمة لحصول كل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر، بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة.  | جاري العمل على إعداد تدريب لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية خلال عام 2026 م.  |
| المادة التاسعة والثلاثون: التقييم (أ)                  | يضع مجلس الإدارة - بناءً على اقتراح لجنة الترشيحات - الآليات اللازمة لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانته والإدارة التنفيذية سنوياً، وذلك من خلال مؤشرات قياس أداء مناسبة ترتبط بمدى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وجودة إدارة المخاطر وكفاية أنظمة الرقابة الداخلية. | تم تطبيق المادة، بحيث يتم تقييم أداء مجلس الإدارة وأعضائه والإدارة التنفيذية داخلياً بشكل سنوي.   |
| المادة التاسعة والثلاثون: التقييم (هـ)                 | يتخذ مجلس الإدارة الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم جهة خارجية مختصة لأدائه كل ثلاث سنوات.   | المادة استرشادية  |
| لمادة السابعة والستون: تشكيل لجنة إدارة المخاطر        | تشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى "لجنة إدارة المخاطر" يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين، ويشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.   | تم تطبيق المادة، قرار مجلس الإدارة خلال اجتماعه رقم (11-01) بتاريخ 22 مايو 2024 م بتعديل مسمى لجنة الحوكمة إلى لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر بحيث تتولى مهام واختصاص لجنة إدارة المخاطر الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية. |
| المادة التاسعة والستون: اجتماعات لجنة إدارة المخاطر    | تجتمع لجنة إدارة المخاطر بصفة دورية كل ستة أشهر على الأقل، وكلما دعت الحاجة إلى ذلك.  | تم تطبيق المادة، حيث اجتمعت لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر مرتين خلال عام 2025 م.  |
| المادة الثانية والثمانون: تحفيز العاملين (1)           | تشكيل لجان أو عقد ورش عمل متخصصة للاستماع إلى آراء العاملين في الشركة ومناقشتهم في المسائل والموضوعات محل القرارات المهمة.  | المادة استرشادية  |
| المادة الثانية والثمانون: تحفيز العاملين (2)           | برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها وبرامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج.  | جاري العمل على ذلك خلال عام 2026 م  |
| المادة الثانية والثمانون: تحفيز العاملين (3)           | إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة.   | المادة استرشادية  |
| المادة الرابعة والثمانون: المسؤولية الاجتماعية         | تضع الجمعية العامة العادية - بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة - سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يسعى المجتمع إلى تحقيقها، بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.   | تم تطبيق المادة، حيث تم إعداد سياسة المسؤولية الاجتماعية وتم عرضها على الجمعية العامة العادية بتاريخ 14 مايو 2024 م.  |
| المادة الخامسة والثمانون: مبادرات العمل الاجتماعية (1) | وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه.   | المادة استرشادية  |
| المادة الخامسة والثمانون: مبادرات العمل الاجتماعية (4) | وضع برامج توعوية للمجتمع للتعريف بالمسؤولية الاجتماعية للشركة.  | المادة استرشادية  |

## بيان بالوظائف الحالية والسابقة والمؤهلات والخبرات لأعضاء مجلس الإدارة

### سعد فلاح القحطاني

عضو مجلس الإدارة



#### الوظائف الحالية

\* الرئيس التنفيذي لشركة جدة للتنمية والتطوير العمراني

#### الوظائف السابقة

\* نائب الرئيس التنفيذي للمالية والاستثمار في شركة ذاخر للتطوير العقاري

#### المؤهلات

\* بكالوريوس محاسبة.

- ماجستير مالية واستثمار.

#### الخبرات المهنية

\* خبرة لمدة 33 سنة في عدة شركات (شركة سابك، شركة معادن، شركة محمد عبد العزيز الراجحي، شركة مدينة المعرفة، شركة ذاخر للتطوير - شركة جدة للتنمية والتطوير العمراني).

### يوسف صالح أبا الخيل

رئيس مجلس الإدارة



#### الوظائف الحالية

\* رئيس مجلس إدارة الشركة العربية للأنايب (شركة مساهمة)

\* رئيس مجلس إدارة الخزف السعودي (شركة مساهمة)

\* رئيس مجلس شركة مجموعة الخليج للتأمين / أكسا سابقاً (شركة مساهمة)

\* عضو مجلس إدارة شركة الأسمنت العربية (شركة مساهمة)

#### الوظائف السابقة

\* رئيس وعضو لمجلس إدارة شركة الصناعات الزجاجية الوطنية (شركة مساهمة)

\* عضو مجلس إدارة شركة أسمنت القصيم (شركة مساهمة)

\* رئيس مجلس إدارة شركة جارديان العالمية لصناعة الزجاج (ذات مسؤولية محدودة)

#### المؤهلات

\* بكالوريوس علوم حاسب آلي.

\* ماجستير علوم إدارة الأنظمة.

#### الخبرات المهنية

\* عمل لمدة (36) عاماً في القطاعين العام والخاص ورئاسة وعضوية مجالس إدارة شركات.

### عزام سعود المديهم

عضو مجلس الإدارة



#### الوظائف الحالية

\* الرئيس التنفيذي لشركة الخزف السعودي

#### الوظائف السابقة

\* رئيس شركة أبو نيان التجارية

#### المؤهلات

\* بكالوريوس هندسة ميكانيكية

#### الخبرات المهنية

\* عمل كمهندس تصنيع في شركة الالكترونيات المتقدمة من فبراير 1996م وحتى أغسطس 1998م.

\* عمل كمدير مبيعات في شركة المهيدب للأغذية من سبتمبر 1998م. وحتى يناير 2001م.

\* عمل كمدير المشتريات والمستودعات في شركة مصدر لمواد التجارة من يناير 2001م وحتى يونيو 2007م.

\* عمل كمدير عام في شركة مصدر للتجارة من يوليو 2007م وحتى نوفمبر 2017م.

\* عمل كرئيس تنفيذي في شركة الحسن غازي إبراهيم شاكر من نوفمبر 2017م وحتى نوفمبر 2020م.

\* عمل كرئيس لشركة أبونيان التجارية من ديسمبر 2020م وحتى سبتمبر 2023م

\* يعمل كرئيس تنفيذي لشركة الخزف السعودي من سبتمبر 2023م حتى تاريخه.

### خالد عبد الله أبو نيان

نائب رئيس مجلس الإدارة



#### الوظائف الحالية

\* نائب رئيس مجلس إدارة الشركة العربية للأنايب

\* رئيس مجلس الإدارة لشركة أبو نيان القابضة.

#### الوظائف السابقة

\* الرئيس التنفيذي لشركة أبو نيان القابضة.

#### المؤهلات

\* بكالوريوس العلوم الإدارية وعلوم الحاسب.

#### الخبرات المهنية

\* عمل لمدة (9) أعوام كرئيس تنفيذي لشركة عبد الله أبو نيان التجارية.

\* عمل لمدة (12) أعوام كرئيس تنفيذي في شركة أبو نيان القابضة.

\* يعمل حالياً كرئيس مجلس الإدارة شركة أبو نيان القابضة من عام 2018م وحتى تاريخه.

**معن يوسف أبا الخيل**

عضو مجلس الإدارة

**الوظائف الحالية**

\* أعمال حره

**الوظائف السابقة**

\* مدير علاقة أول مصرفية شركات كبيرة بمصرف الراجحي

**المؤهلات**

\* بكالوريوس محاسبة.

**الخبرات المهنية**

\* عمل في مجال تدقيق الحسابات والمراجعة الخارجية.

\* عمل في مجال الاستثمار وإدارة الأصول.

\* عمل في إدارة مصرفية الشركات في مجموعة من البنوك

**عبد الله بن محمد الحربي**

عضو مجلس الإدارة

**الوظائف الحالية**

\* الرئيس التنفيذي - شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف - فيبكو

**الوظائف السابقة**

\* مدير إدارة المخاطر - شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف - فيبكو

**المؤهلات**

\* ماجستير ادارة أعمال.

\* بكالوريوس تسويق.

**الخبرات المهنية**

\* يعمل في شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف منذ 2016م وحتى تاريخه.

**أحمد علي اللحيان**

عضو مجلس الإدارة

**الوظائف الحالية**

\* الرئيس التنفيذي - الشركة العربية للأنابيب

**الوظائف السابقة**

\* الرئيس التنفيذي - الشركة العربية للأنابيب

**المؤهلات**

\* بكالوريوس هندسة ميكانيكية، الدبلوم العالي في التصميم والإنتاج والإدارة

**الخبرات المهنية**

\* عمل لمدة (29) عامًا كمدير إدارة دراسات واستشارات المشاريع في صندوق التنمية الصناعية السعودي

**عبد العزيز علي المسعود**

عضو مجلس الإدارة

**الوظائف الحالية**

\* نائب الرئيس للبيانات والتحليلات - مؤسسة المسار الرياضي

**الوظائف السابقة**

\* أمين اللجنة الوزارية ومدير دعم اتخاذ القرار في وزارة السياحة.

**المؤهلات**

\* بكالوريوس هندسة ميكانيكا.

\* ماجستير إدارة الأعمال.

**الخبرات المهنية**

\* نائب الرئيس للبيانات والتحليلات في مؤسسة المسار الرياضي، يتمتع بخبرة تزيد عن 15 عامًا في قيادة التحول المؤسسي والرقمي، وإدارة المشاريع الاستراتيجية، وتأسيس مكاتب إدارة المشاريع (PMO) في القطاعين الحكومي والخاص.

\* شغل سابقًا مناصب قيادية في شركات كبرى مثل التعاونية للتأمين كعضو لجنة التحول الرقمي، ويشغل حاليًا عضوية مجلس إدارة شركة ركاز نجد للمعارض والمؤتمرات. حاصل على ماجستير إدارة الأعمال (MBA) من جامعة الأمير سلطان

\* شريك مؤسس في شركة إطار التحول - متوازي-، شركة متخصصة في الاستشارات الإدارية والحوكمة والتحول المؤسسي، تدمج بين الذكاء الاصطناعي والحوكمة لتمكين المؤسسات من تنفيذ استراتيجياتها بكفاءة واستدامة

## بيان بالشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

| اسم العضو                  | أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها   | داخل / خارج المملكة | أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها | داخل / خارج المملكة |
|----------------------------|---|---------------------|---|---------------------|
|                            | شركة خليج أبحر.   |                     | -   | -                   |
|                            | شركة نجمة الشاطئ للواجهات البحرية   |                     | -   | -                   |
|                            | شركة أمانة تيك لحلول الاعمال  | داخل المملكة        | -   | -                   |
|                            | شركة عمران تيك لحلول الاعمال  |                     | -   | -                   |
|                            | شركة استدامة  |                     | -   | -                   |
|                            | شركة حلول الاستدامة للخدمات البيئية   |                     | -   | -                   |
| <b>عزام سعود المديهي</b>   | عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المكافآت والترشيدات وعضو لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر - الشركة العربية للأنابيب - مساهمة مدرجة        | داخل المملكة        | عضو مجلس إدارة شركة مصدر للتجهيزات الفنية - ذات مسؤولية محدودة                        | داخل المملكة        |
|                            | عضو مجلس إدارة شركة الحسن غازي إبراهيم شاكر - مساهمة مدرجة  |                     | حلول الاتصالات  |                     |
|                            | عضو مجلس إدارة شركة الخزف للأنابيب - مساهمة مقفلة.  |                     | رئيس مجلس إدارة شركة خدمات الطاقة - مساهمة مقفلة                                      |                     |
|                            |   |                     | رئيس مجلس إدارة شركة الرؤية الحديثة - مساهمة مقفلة.                                   | خارج المملكة        |
| <b>عبدالله محمد الحربي</b> | - الشركة العربية للأنابيب - مساهمة مدرجة<br>- شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فيبكو) - مساهمة مدرجة.<br>- شركة فيك للصناعة. | داخل المملكة        | شركة تبوك للتنمية الزراعية (تادكو) - مساهمة مدرجة                                     | داخل المملكة        |
| <b>عبد العزيز المسعود</b>  | الشركة العربية للأنابيب   | داخل المملكة        | لا يوجد   | -                   |
|                            | ركاز نجد لتنظيم المعارض والمؤتمرات.   |                     | -   | -                   |
| <b>معن يوسف أبو الخيل</b>  | الشركة العربية للأنابيب - مساهمة مدرجة.   | داخل المملكة        | -   | -                   |
| <b>أحمد علي اللحيدان</b>   | الشركة العربية للأنابيب   | داخل المملكة        | - شركة أسمنت الجنوبية   | داخل المملكة        |

| اسم العضو                    | أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها  | داخل / خارج المملكة | أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها                        | داخل / خارج المملكة |
|------------------------------|--|---------------------|--|---------------------|
| <b>يوسف صالح أبو الخيل</b>   | الشركة العربية للأنابيب (مساهمة مدرجة)   | داخل المملكة        | شركة الصناعات الزجاجية الوطنية (مساهمة مدرجة).   | داخل المملكة        |
|                              | الخزف السعودي (مساهمة مدرجة)   | داخل المملكة        | شركة أسمنت القصيم (مساهمة مدرجة).  | داخل المملكة        |
|                              | شركة الخليج للتأمين (أكسا سابقاً) (مساهمة مدرجة)   | داخل المملكة        | شركة جارديان العالمية لصناعة الزجاج (ذات مسؤولية محدودة).  | داخل المملكة        |
|                              | شركة الأسمنت العربية (مساهمة مدرجة)  | داخل المملكة        |  |                     |
| <b>خالد عبدالله أبو نيان</b> | الشركة العربية للأنابيب (مساهمة مدرجة)<br>شركة أبونيان القابضة<br>شركة رؤية للاستثمار<br>شركة لافانا<br>شركة تورايم ميمبران<br>شركة رؤية للصناعة<br>شركة كي إس بي العربية<br>شركة إيتون العربية<br>شركة مياها<br>شركة داتا فولت                                    | داخل المملكة        | لا يوجد  | لا يوجد             |
| <b>سعد فلح القحطاني</b>      | شركة جدة للتنمية والتطوير العمراني.<br>الشركة العربية للأنابيب<br>شركة ميادين الرماية<br>صندوق بلوم مخطط النور<br>شركة ضاحية مروج جدة.<br>شركة الرويس العالمية للتطوير العقاري<br>شركة خزام<br>شركة خدمات المدينة<br>شركة تسكين الحديثة للتطوير والاستثمار العقاري | داخل المملكة        | شركة الصادرات السعودية<br>شركة المرطبات العالمية<br>شركة المستثمر للأوراق المالية<br>شركة مسار النمو للتمويل | داخل المملكة        |
|                              |  |                     |  | -                   |
|                              |  |                     |  | -                   |
|                              |  |                     |  | -                   |
|                              |  |                     |  | -                   |
|                              |  |                     |  | -                   |

**خالد بن صالح الطريقي**

عضو لجنة المراجعة من خارج مجلس الإدارة

**الوظائف الحالية**

\* نائب الرئيس المالية والتقارير، شركة التعدين العربية - معادن

**الوظائف السابقة**

\* المدير التنفيذي للمالية، برنامج جودة الحياة

**المؤهلات**

\* بكالوريوس محاسبة، جامعة الملك سعود

- الزمالة الأمريكية للمحاسبين القانونيين (CPA)

- الزمالة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA)

**الخبرات المهنية**

\* عمل في شركة التعدين العربية - معادن - نائب الرئيس المالية والتقارير من 4/2022 حتى الآن  
 - عمل في برنامج جودة الحياة (أحد برامج رؤية المملكة 2030) - المدير التنفيذي للمالية من تاريخ 2019\11 الى 3/2022

- عمل في الخزف السعودي - الرئيس التنفيذي للمالية من تاريخ 2017\11 إلى 2019\07

- عمل في بنك البلاد - مستشار مالي من تاريخ 2014\09 إلى 2017\09

- عمل في هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات مدير التخطيط والميزانية من تاريخ 2003\09 إلى 2014\09.

- عمل في بنك الراجحي - مدير الرقابة المالية 2000\12 إلى 2003\09.

- عمل في صندوق التنمية الصناعية السعودي - مشرف مراجعة أول 1993\09 إلى 2000\12.

**صالح بن عبدالله اليحيى**

عضو لجنة المراجعة من خارج مجلس الإدارة

**الوظائف الحالية**

\* شريك اللحد واليحيى محاسبون قانونيون.

**الوظائف السابقة**

\* شريك أرنست ويونغ

**المؤهلات**

\* بكالوريوس محاسبة في جامعة الملك سعود

\* زميل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA) عام 2009

**الخبرات المهنية**

\* محاسب - شركة الأريل للمقاولات (2002م - 2006م).

- مدير مساعد مراجعة - أرنست ويونغ (2006م - 2011م).

- مدير رئيسي مراجعة - أرنست ويونغ (الولايات المتحدة) (2012م - 2014م).

- شريك - أرنست ويونغ (2014م - 2016م)

- شريك - اللحد واليحيى محاسبون قانونيون (2016م - حتى تاريخه).



## السير الذاتية لأعضاء اللجان من خارج مجلس الإدارة

## اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

### لجنة المراجعة

أ. تتولى اللجنة مراجعة وإعادة تقييم مدى كفاية المهام والقواعد والضوابط التي تضمنتها هذه اللائحة من وقت لآخر، والتوصية بأي تغييرات مقترحة إلى مجلس الإدارة والذي بدوره يقوم بدراستها والتوصية بشأنها إلى الجمعية العامة للمساهمين.

ب. تختص اللجنة بالمراقبة على أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وانظمة الرقابة الداخلية فيها وتشمل مهام اللجنة ما يلي:

#### 01 التقارير المالية

1. دراسة القوائم المالية الدورية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
2. إبداء الرأي الفني - بناء على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
3. دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
4. البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
5. التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
6. دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه، وبخاصة غير التنفيذيين علماً بأي مقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأداءه

تم ذلك من خلال إثبات ما ورد من مقترحات من المساهمين خلال اجتماعات الجمعية العامة، وكذلك في حال ورود أي مقترحات أخرى يتم إحاطة رئيس مجلس الإدارة بها لعرضها على أقرب اجتماع لهم وإثباتها في محضر المجلس إن وجد.

الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أعضائه وأداء لجانه وأعضائه، والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة إن وجد

يتم تقييم أداء مجلس الإدارة وفقاً لائحة حوكمة الشركات، كما تقوم لجنة المكافآت والترشيحات بتحديد وتقييم جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة

مصلحة وحقوق أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وزوجاتهم وأولادهم القصر في أسهم أو أدوات دين الشركة كما في 2025 / 12 / 31

| الاسم  | الصفة                               | بداية العام<br>عدد الأسهم | نهاية العام<br>عدد الأسهم | صافي التغيير | نسبة التغيير |
|--|-------------------------------------|---------------------------|---------------------------|--------------|--------------|
| ملكية أعضاء مجلس الإدارة وزوجاتهم وأولادهم القصر كما في 2025 / 12 / 31 |                                     |                           |                           |              |              |
| الأستاذ / يوسف صالح أبا الخيل  | رئيس مجلس الإدارة                   | 695,005                   | 9,322,000                 | 2,371,950    | * 34%        |
| الأستاذ / سعد فلاح القحطاني  | عضو مجلس الإدارة                    | 187                       | 2,493                     | 6,23         | * 33%        |
| الأستاذ / عزام سعود المديهم  | عضو مجلس الإدارة                    | 475                       | 76,333                    | 71,583       | 1507%        |
| الأستاذ / عبد الله محمد الحربي   | عضو مجلس الإدارة                    | 52                        | 693                       | 173          | * 33%        |
| المهندس / عبدالعزيز علي المسعود  | عضو مجلس الإدارة                    | 85                        | 1,133                     | 283          | * 33%        |
| الأستاذ / معن يوسف أبا الخيل   | عضو مجلس الإدارة                    | 150                       | 2,000                     | 500          | * 33%        |
| المهندس / أحمد علي اللحيان   | عضو مجلس الإدارة                    | 20,025                    | 267,000                   | 66,750       | * 33%        |
| ملكية كبار التنفيذيين وزوجاتهم وأولادهم القصر كما في 31/12/2025        |                                     |                           |                           |              |              |
| الأستاذ / فوزي إبراهيم الحسين  | نائب الرئيس التنفيذي لسلسلة التوريد | 2,200                     | 40,750                    | 18,750       | * 85%        |

\* سبب زيادة عدد الأسهم بعد موافقة الجمعية بتاريخ 8 يناير 2025م بتغيير القيمة الاسمية للسهم من 10 ريال للسهم إلى 1 ريال للسهم وبناءً على ذلك تضاعف عدد الأسهم، وكذلك موافقة الجمعية بتاريخ 03 يونيو 2025م على رفع رأس مال الشركة وذلك بمنح سهم لكل 3 أسهم.

## 04 ضمان الالتزام

1. مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
2. الإشراف على التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
3. رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.
4. مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة وحالات تعارض المصالح المحتملة إن وجدت، وتقديم مرئياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.

### بيان واجتماعات لجنة المراجعة خلال عام 2025م

| عضو لجنة المراجعة    | صفة العضوية                        | اجتماع رقم (11/04) 25 فبراير 2025 | اجتماع رقم (11/05) 26 مارس 2025 | اجتماع رقم (11/06) 05 يونيو 2025 | اجتماع رقم (11/07) 28 يوليو 2025 | اجتماع رقم (11/08) 09 سبتمبر 2025 | اجتماع رقم (11/09) 27 أكتوبر 2025 | نسبة الحضور |
|----------------------|------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-------------|
| سعد فلاح القحطاني    | رئيس لجنة المراجعة                 | ✓                                 | ✓                               | ✓                                | ✓                                | ✓                                 | ✓                                 | %100        |
| معن يوسف أبا الخيل   | عضو لجنة المراجعة                  | ✓                                 | ✓                               | ✓                                | ✓                                | ✓                                 | ✓                                 | %100        |
| خالد صالح الطريفي    | عضو لجنة المراجعة (من خارج المجلس) | ✓                                 | ✓                               | ✓                                | ✓                                | ✓                                 | ✓                                 | %100        |
| صالح عبد الله اليحيى | عضو لجنة المراجعة (من خارج المجلس) | ✓                                 | ✓                               | ✓                                | ✓                                | ✓                                 | ✓                                 | %100        |

شركة العربية للأنايب  
أداءً رياديًا مستدام

## 02 المراجعة الداخلية

1. دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
2. دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
3. الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة، للتحقق من توافر المواد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.
4. التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي واقتراح مكافأته وإنهاء خدماته.
5. تعزيز التواصل المباشر بين اللجنة وإدارة المراجعة الداخلية.
6. التحقق من استقلالية وحياد المراجع الداخلي ومنسوبي قسم المراجعة الداخلية وتمكينهم من أداء عملهم بفعالية.

## 03 مراجع الحسابات

1. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد اتعابهم وتقييم أدائهم بعد التحقق من استقلاليتهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
2. التحقق من استقلالية مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
3. مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة وإبداء مرئياتها حيال ذلك.
4. الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركات.
5. التحقق من تمكين مراجع الحسابات من أداء عمله وعدم وجود تجاوز أو قصور في أداء مهامه وعدم حجب المعلومات عنه.
6. دراسة تقارير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية وإبداء مرئياتها حيالها ومتابعة ما أتخذ بشأنها.

## نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية خلال عام 2025م

قامت لجنة المراجعة ("اللجنة") بالشركة العربية للأنايب ("الشركة") بإعداد هذا التقرير لتأكيد قيامها بالمهام الموكلة إليها بموجب لائحة عمل اللجنة وكذلك ما نصت عليه لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية.

وعليه فقد قامت اللجنة بتنفيذ مسؤولياتها الواردة بهذا التقرير بموجب صلاحياتها المنصوص عليها في لائحة عمل اللجنة والمعتمدة من قبل الجمعية العامة للشركة، وأيضاً من خلال عقدها لستة اجتماعات خلال العام 2025م، والتي تمت فيها مناقشة الموضوعات التي تخص إدارة المراجعة الداخلية وأيضاً المراجع الخارجي وما يتعلق بأنظمة الرقابة الداخلية والمالية والمخاطر.

### أولاً | تكوين اللجنة

تمت الموافقة بتاريخ 22 مايو 2024م من قبل مجلس إدارة الشركة على تشكيل لجنة المراجعة وتحديد مهامها وضوابط عملها ومكافآت أعضائها ابتداءً من 22 مايو 2024م وحتى تاريخ انتهاء الدورة في 21 مايو 2027م.

وتكونت اللجنة خلال العام 2025م من الأعضاء التالية أسماؤهم:

|                               |               |
|-------------------------------|---------------|
| رئيس اللجنة وعضو مجلس الإدارة | سعد القحطاني  |
| عضو اللجنة وعضو مجلس الإدارة  | معن أبا الخيل |
| عضو اللجنة (خارج المجلس)      | خالد الطريفي  |
| عضو اللجنة (خارج المجلس)      | صالح اليحيى   |

### سجل حضور اجتماعات لجنة المراجعة لعام 2025م

| الاسم                | عدد الاجتماعات | عدد الحضور | نسبة الحضور |
|----------------------|----------------|------------|-------------|
| سعد فلاح القحطاني    | 6              | 6          | 100%        |
| معن يوسف أبا الخيل   | 6              | 6          | 100%        |
| خالد صالح الطريفي    | 6              | 6          | 100%        |
| صالح عبد الله اليحيى | 6              | 6          | 100%        |



## 02 المراجعة الداخلية

1. قامت لجنة المراجعة بالموافقة على خطة عمل المراجعة الداخلية التي تم إعدادها بناءً على المخاطر الرئيسية التي قد تواجه الشركة.
2. قامت اللجنة بمراجعة نتائج المراجعة الداخلية وطلبت من الإدارة التنفيذية متابعة تنفيذ هذه التوصيات.
3. تم التأكد من متابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة في تقارير المراجعة الداخلية والواردة بتوصيات اللجنة.
4. قامت اللجنة بمراجعة مصفوفة الصلاحيات الخاصة بالإدارة التنفيذية والمجلس واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة.

## رأي لجنة المراجعة بأداء مجلس الإدارة خلال عام 2025م

في ضوء نطاق العمل المذكور أعلاه، واستناداً إلى التقارير الدورية المرفوعة من قبل إدارة المراجعة الداخلية بالشركة، ومراجع الحسابات الخارجي، والمناقشات التي تمت مع جميع الأطراف ذات العلاقة بنظم الرقابة الداخلية والمالية والمخاطر بالشركة، وفي حدود نطاق عمل اللجنة والصلاحيات المخولة لها، فإنه لم يتبين للجنة المراجعة وجود ملاحظات جوهرية ذات تأثير هام على مدى كفاية نظم الرقابة الداخلية والمالية والمخاطر في الشركة قد يتطلب الإفصاح عنها وذلك عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.

علمًا بأن أي نظام رقابة داخلية لا يمكن أن يقدم تأكيداً مطلقاً عن مدى فعالية وكفاية وسلامة نظام الرقابة الداخلية.

## ثانياً | أعمال اللجنة

كانت أهم أعمال اللجنة التي قامت بتنفيذها خلال العام 2025م لمسؤولياتها المنوطة بها بحسب لائحة عمل اللجنة وذلك على التفصيل فيما يتعلق بالمراجعة الخارجية والتقارير المالية والمراجعة الداخلية و المخاطر، وذلك على النحو الآتي:

### 01 المراجعة الخارجية والتقارير المالية

1. قامت اللجنة بتقييم أداء مراجع الحسابات الخارجي، كما درست العروض المقدمة من عدد من مكاتب المراجعة، وراجعت نطاق العمل المقترح وأتعاب كل مكتب وشروط التعاقد معه، وتحققت من استقلاليتهم وموضوعيتهم وفعالية منهجيات المراجعة لديهم، والتأكد من عدم تقديم أي منهم أعمالاً فنية أو إدارية خارج نطاق أعمال المراجعة قد تؤثر على استقلالهم.
2. وبناءً على نتائج التقييم، أوصت اللجنة مجلس الإدارة بترشيح مرشحين اثنين لفحص ومراجعة القوائم المالية للربع الثاني والثالث والقوائم السنوية للعام المالي 2025م، إضافة إلى الربع الأول من العام المالي 2026م. وقد أخذ مجلس الإدارة بتوصية اللجنة ورفعها إلى الجمعية العامة العادية، التي وافقت بدورها على تعيين مراجع الحسابات.
3. مراجعة نتائج عمليات الشركة كما ظهرت في البيانات والتقارير المالية الأولية والسنوية للعام المالي 2025م وما تم بشأنها، وقد رفعت توصياتها بخصوص ذلك إلى مجلس الإدارة.
4. التأكد من عدم وجود أي صعوبات قد واجهت المراجع الخارجي أثناء القيام بالمراجعة، وتأكدت اللجنة أيضاً من تعاون الإدارة مع المراجع الخارجي.
5. مراجعة خطة المراجع الخارجي المقدمة من (مهام) لعام 2025م، والطلب من الإدارة المالية والمراجع الخارجي (مهام) استكمال أعمال المراجعة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م بالموعد المتفق عليه وبما لا يتجاوز الموعد النهائي.

تتولى اللجنة التنفيذية جميع المهام والمسئوليات التي تدخل في نطاق أغراضها وأية مهام أخرى ومسئوليات أخرى تحال إليها من مجلس الإدارة وعلى الأخص ما يلي:

- 01 متابعة أعمال وشؤون الشركة وإحاطة مجلس الإدارة عن القرارات أو الإجراءات التي تم اتخاذها من قبل اللجنة أو تلك التي تتطلب إقرار المجلس لها.
- 02 اتخاذ كافة القرارات المناسبة بشأن كافة الموضوعات التي يفوض مجلس الإدارة اللجنة بالاطلاع عليها ومناقشتها واتخاذ القرارات المناسبة بشأنها.
- 03 الموافقة على تعيين جهات استشارية في الحالات التي تتجاوز صلاحيات إدارة الشركة في الموافقة على هذه الجهات.
- 04 متابعة أداء الشركة والسعي في الحصول على مبررات لأي انحرافات عن الخطط والموازنة والتوقعات الموافق عليها.
- 05 مراجعة الخطط والأهداف المالية والتشغيلية للأعمال على مستوى الشركة.
- 06 مراجعة الخطط والأهداف الاستراتيجية والأعمال المستقبلية والتطويرية للشركة.
- 07 مراجعة الميزانية السنوية والميزانية التشغيلية بما في ذلك النفقات الرأسمالية والنفقات التشغيلية وتقديم توصياتها لمجلس الإدارة.
- 08 طلب المعلومات والبيانات التي من شأنها مساعدة اللجنة في دراسة الموضوعات التي تندرج ضمن مهامها ومسئولياتها.
- 09 المهام التي يحدد انها من اختصاص اللجنة ضمن مصفوفة الصلاحيات في الشركة.

وقد عقدت اللجنة التنفيذية أربع اجتماعات خلال عام 2025 م حسب الجدول التالي:

| اللجنة التنفيذية       | صفة العضوية | اجتماع رقم (11/04) 20 فبراير 2025 | اجتماع رقم (11/05) 18 يونيو 2025 | اجتماع رقم (11/06) 10 سبتمبر 2025 | اجتماع رقم (11/07) 16 ديسمبر 2025 | نسبة الحضور |
|------------------------|-------------|-----------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-------------|
| خالد عبد الله أبو نيان | رئيس اللجنة | ✓                                 | ✓                                | ✗                                 | ✓                                 | 75 %        |
| يوسف صالح أبا الخيل    | عضو اللجنة  | ✓                                 | ✓                                | ✓                                 | ✓                                 | 100 %       |
| عبد العزيز علي المسعود | عضو اللجنة  | ✓                                 | ✓                                | ✓                                 | ✓                                 | 100 %       |
| أحمد علي اللحيان       | عضو اللجنة  | ✓                                 | ✓                                | ✓                                 | ✓                                 | 100 %       |



## اللجنة التنفيذية

# لجنة المكافآت والترشيحات

## تعمل لجنة المكافآت والترشيحات على ما يلي:

- 01 اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والتوصية للمجلس قبل اعتمادها من الجمعية العامة للشركة.
- 02 التوصية لمجلس الإدارة بالترشيح لعضوية المجلس أو اللجان أو لشغل المراكز الشاغرة أو العزل منها وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة والمقترحة من قبل اللجنة، مع مراعاة أحكام سياسة الترشيح والعضوية في مجلس الإدارة.
- 03 التوصية لمجلس الإدارة بالترشيح لوظائف كبار التنفيذيين.
- 04 المراجعة السنوية لهيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- 05 المراجعة السنوية للاحتياجات المطلوبة من المهارات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة، ووظائف الإدارة التنفيذية.
- 06 إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- 07 وضع الإجراءات الخاصة في حال وجود مركز شاغر ضمن عضوية مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
- 08 تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.
- 09 ترفع اللجنة توصيتها إلى مجلس الإدارة باقتراح الآليات اللازمة لتقييم الذاتي السنوي للمجلس والإشراف عليه، ويمكن أن يتم التقييم من خلال طرف خارجي.
- 10 تقوم اللجنة بالإشراف على برنامج تعريفي للأعضاء الجدد، بحيث يغطي البرنامج نشاط الشركة وطبيعة أعمالها وجوانبها المالية والقانونية والحوكمة والمخاطر.

11

إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية تعزز من تحفيز الجهاز الإداري والمحافظة على الكوادر المتميزة، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.

12

المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.

13

تحديد أنواع المكافآت التي تمنح للعاملين بالشركة، والتوصية بشأنها، كالنظر في سلم الرواتب ومنح المزايا الإضافية والاستثنائية وخطط التحفيز ذات الصلة.

## وقد عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت اجتماعين خلال عام 2025 حسب الجدول التالي:

| اسم العضو              | صفة العضوية | اجتماع رقم (11/03) 24 فبراير 2025 | اجتماع رقم (11/04) 03 سبتمبر 2025 | نسبة الحضور |
|------------------------|-------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-------------|
| عبد الله محمد الحربي   | رئيس اللجنة | ✓                                 | ✓                                 | 100 %       |
| عزام سعود المديهم      | عضو اللجنة  | ✓                                 | ✓                                 | 100 %       |
| عبد العزيز علي المسعود | عضو اللجنة  | ✓                                 | ✓                                 | 100 %       |

## وقد عقدت لجنة الحوكمة اجتماعين خلال عام 2025م حسب الجدول التالي:

| اسم العضو            | صفة العضوية | اجتماع رقم (11/03) 16 مارس 2025 | اجتماع رقم (11/04) 02 سبتمبر 2025 | نسبة الحضور |
|----------------------|-------------|---------------------------------|-----------------------------------|-------------|
| عبد الله محمد الحربي | رئيس اللجنة | ✓                               | ✓                                 | 100 %       |
| عزام سعود المديهم    | عضو اللجنة  | ✓                               | ✓                                 | 100 %       |
| معن يوسف أبا الخيل   | عضو اللجنة  | ✓                               | ✓                                 | 100 %       |

# لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر

**01** تملك اللجنة صلاحيات رفع التوصيات حول مدى التزام الشركة بقواعد وأنظمة وزارة التجارة وهيئة السوق المالية.

**02** تملك اللجنة صلاحيات ومسؤولية تعيين أو إنهاء خدمات أي مستشار خارجي لمساعدتها في أداء مهامها والموافقة على شروط أي تعيين من هذا القبيل، وأتعاب أي مستشار يقدم خدمات الاستشارة والدعم للجنة، بعد موافقة خطية من رئيس مجلس الإدارة.

**03** يجوز أن تطلب اللجنة بالتنسيق مع الإدارة التنفيذية من أي مسؤول أو موظف آخر في الشركة أو المستشارين الخارجيين أو أي شخص آخر للاجتماع مع أي عضو أو مستشار في اللجنة أو تقديم مساعدة أخرى للجنة في أداء مهامها.

**04** وضع استراتيجيات وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة، والتحقق من تنفيذها ومراجعتها وتحديثها بناءً على المتغيرات الداخلية والخارجية للشركة.

**05** التعرف على المخاطر الرئيسية التي تواجه الشركة وتقييمها، والتحقق من عدم تجاوز الشركة لها.

**06** التحقق من جدوى استمرار الشركة ومواصلة نشاطها بنجاح، مع تحديد المخاطر التي تهدد استمرارها خلال اثني عشر شهراً القادمة.

**07** الإشراف على نظام إدارة المخاطر بالشركة وتقييم فعاليتها مع وضع آليات وقياس لمتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة.

**08** إجراء اختبارات التحمل وذلك لإعادة قدرة الشركة على تحمل المخاطر وتعرضها لها بشكل دوري.

**09** توفير القدر الكافي من المرونة في مواجهة المخاطر، والموارد الكافية للحد من المخاطر ومعالجتها.

**10** إعداد تقارير مفصلة على شكل ربع سنوي حول تعرض الشركة للمخاطر والخطوات المقترحة لإدارة هذه المخاطر، ورفعها إلى لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر.

**11** التحقق من استيعاب موظفي إدارة المخاطر للمخاطر المحيطة بالشركة، والعمل على زيادة الوعي بثقافة المخاطر.

**12** مراجعة ما يثير لجان مجلس الإدارة والإدارة العليا من مسائل قد تؤثر في إدارة المخاطر في الشركة.



## الإدارة التنفيذية

بيان بالوظائف الحالية والسابقة والمؤهلات والخبرات لأعضاء الإدارة التنفيذية

فوزي إبراهيم الحسين



### الوظائف الحالية

\* نائب الرئيس التنفيذي لسلسلة التوريد

### الوظائف السابقة

\* مدير الخدمات اللوجستية

### المؤهلات

\* ماجستير إدارة أعمال.

\* بكالوريوس نظم المعلومات.

\* استشاري SAP

### الخبرات

\* خبرة 26 سنة (مشتريات خارجية وداخلية-عقود- تطوير موردين - شحن - مستودعات- تطوير أنظمة حاسب آلي (سابق))

محمد هارون دكدوك



### الوظائف الحالية

\* نائب الرئيس للشؤون التجارية.

### الوظائف السابقة

\* نائب الرئيس للشؤون التجارية

### المؤهلات

\* بكالوريوس إدارة أعمال قسم الدراسات المالية والجمركية.

### الخبرات المهنية

\* خبرة 31 سنة في مجال قيادة الأعمال التجارية والاستراتيجية في مجال الصناعة

محمد إبراهيم الهران



### الوظائف الحالية

\* الرئيس التنفيذي للشؤون المالية

### الوظائف السابقة

\* المدير المالي لمجموعة المرشد للمقاولات والتشغيل

### المؤهلات

\* جامعة الملك سعود -محاسبة

### الخبرات

\* الشركة السعودية الكيمائية

\* شركة المراعي

\* شركة مجموعة الازدهار

\* مجموعة المرشد للمقاولات والتشغيل

عمرو محمد الحطاب



### الوظائف الحالية

\* نائب الرئيس للتشغيل.

### الوظائف السابقة

\* مدير مصانع الشركة

### المؤهلات

\* بكالوريوس هندسة ميكانيكية.

### الخبرات المهنية

\* خبرة صناعية تزيد عن 26 سنة في مجال تصنيع وإنشاء خطوط الأنابيب

\* خبرة تزيد عن 16 سنة في مجال الجودة

## دخيل نقي المطيري



### الوظائف الحالية

\* نائب الرئيس للموارد البشرية والشؤون الإدارية.

### الوظائف السابقة

\* رئيس قسم الموارد البشرية والرواتب

### المؤهلات

\* ماجستير في إدارة الأعمال وإدارة المشاريع

\* بكالوريوس إدارة أعمال

\* دبلوم عالي بالمحاسبة

\* دبلوم إدارة الموارد البشرية.

### الخبرات المهنية

\* خبرة 18 سنة (الشؤون الإدارية - إدارة الرواتب والأجور - الاستقطاب والتدريب - خدمات الموارد البشرية - السلامة المهنية والأخطار)

## توصية لجنة المراجعة لاختيار وتعيين مراجع الحسابات للشركة

متضمنه في نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية خلال عام 2025م



## مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

### 01 بيان المكافآت وبدل الحضور المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان خلال عام 2025م (بآلاف الريالات)

بلغ إجمالي المبالغ المدفوعة والمستحقة الدفع لأعضاء مجلس الإدارة عن عام 2025م مبلغاً قدره ( 2810 مليون ريال) وهي عبارة عن بدل حضور جلسات المجلس واللجان التابعة ومكافأة عضوية اللجان حسب سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية المعتمدة من الجمعية العمومية ومكافآت عضوية مجلس الإدارة التي تمت الموافقة عليها من قبل الجمعية بتاريخ 03 يونيو 2025 م ، كما بلغ إجمالي الرواتب والمكافآت والتعويضات المدفوعة من الشركة لأعلى ستة من كبار التنفيذيين ومن بينهم الرئيس التنفيذي و المدير المالي مبلغاً وقدره ( 9,269 مليون) مفصلة كما في الجدول التالي:

| المجموع                               | مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء | مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية | مزايا عينية | ** المكافأة السنوية عن عضوية أعضاء مجلس الإدارة عن عام 2024م | مجموع بدل حضور جلسات اللجان | بدل حضور جلسات المجلس | المكافأة السنوية عن عضوية اللجان | المكافأة السنوية عن عضوية المجلس واللجان |
|---------------------------------------|--|---|-------------|--|-----------------------------|-----------------------|----------------------------------|--|
| <b>أولاً: الأعضاء المستقلون</b>       |  |   |             |  |                             |                       |                                  |  |
| 380                                   |  |   |             | 200  | 18                          | 12                    | 150                              | سعد فلاح القحطاني                        |
| 374                                   |  |   |             | 200  | 12                          | 12                    | 150                              | عبدالله محمد الحربي                      |
| 302.4                                 |  |   |             | 122.40   | 18                          | 12                    | 150                              | عبدالعزیز المسعود                        |
| 77.60                                 |  |   |             | 77.60  | 0                           | 0                     | 0                                | موسى عبدالله الرويلي*                    |
| <b>ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين</b> |  |   |             |  |                             |                       |                                  |  |
| 374                                   |  |   |             | 200  | 12                          | 12                    | 150                              | يوسف صالح أبا الخيل                      |
| 368                                   |  |   |             | 200  | 9                           | 9                     | 150                              | خالد عبدالله ابونيان                     |
| 374                                   |  |   |             | 200  | 12                          | 12                    | 150                              | عزام سعود المديهي                        |
| 308.4                                 |  |   |             | 122.40   | 24                          | 12                    | 150                              | معن يوسف ابا الخيل                       |
| <b>ثالثاً: الأعضاء التنفيذيون</b>     |  |   |             |  |                             |                       |                                  |  |
| 251.6                                 |  |   |             | 77.60  | 12                          | 12                    | 150                              | أحمد بن علي اللحيدان                     |
| 2,810                                 |  |   |             | 1,400  | 117                         | 93                    | 1,200                            | <b>الإجمالي</b>                          |

\* تم إنتهاء عضويته بتاريخ 22 مايو 2024 م  
\*\* مكافأة عضوية مجلس الإدارة عن عام 2024 م والتي تمت الموافقة عليها من قبل الجمعية بتاريخ 03 يونيو 2025 م

## بيان بسجل طلبات المساهمين

| أسباب الطلب    | تاريخ الطلب      | عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين |
|----------------|------------------|---------------------------------|
| إجراءات الشركة | 02 / 01 / 2025 م | 1                               |
| الجمعية العامة | 05 / 01 / 2025 م | 2                               |
| إجراءات الشركة | 07 / 05 / 2025 م | 3                               |
| إجراءات الشركة | 28 / 05 / 2025 م | 4                               |
| الجمعية العامة | 03 / 06 / 2025 م | 5                               |
| إجراءات الشركة | 24 / 11 / 2025 م | 6                               |



## 02 مكافآت الإدارة التنفيذية

| المبالغ (بآلاف الريالات) | البيان   |
|--------------------------|----------|
| 5,406                    | الرواتب  |
| 1,760                    | البدلات  |
| 2,103                    | المكافآت |
| 9,269                    | المجموع  |

بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال سنة 2025 م وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات

| الاسم                     | اجتماع الجمعية العامة الغير عادية 2025/01/08 م | اجتماع الجمعية العامة الغير عادية 2025/06/03 م | مجموع الاجتماعات |
|---------------------------|--|--|------------------|
| يوسف بن صالح أبا الخيل    | ✓  | ✓  | 2                |
| خالد بن عبد الله أبو نيان | ✓  | ✗  | 1                |
| سعد بن فلاح القحطاني      | ✓  | ✓  | 2                |
| عزام بن سعود المديهم      | ✓  | ✓  | 2                |
| عبد الله بن محمد الحربي   | ✓  | ✓  | 2                |
| عبد العزيز علي المسعود    | ✓  | ✓  | 2                |
| معن يوسف أبا الخيل        | ✓  | ✓  | 2                |
| أحمد بن علي اللحيان       | ✓  | ✓  | 2                |

يتم توزيع الأرباح للشركة طبقاً لما نص عليه النظام الأساسي وهي على النحو التالي:

## توزيع أرباح سنوية أو مرحلية

02

إذا وزعت أرباح على المساهمين بالمخالفة لحكم الفقرة (1) من هذه المادة جاز لدائني الشركة مطالبتها وللشركة مطالبة كل مساهم ولو كان حسن النية برد ما قبضه منها.

01

يجوز توزيع أرباح سنوية أو مرحلية من الأرباح القابلة للتوزيع على المساهمين.

04

تحدد اللوائح الضوابط اللازمة لتنفيذ ما ورد في هذه المادة.

03

لا يلزم المساهم برد الأرباح التي وزعت عليه وفقاً لأحكام الفقرة (1) من هذه المادة ولو منيت الشركة بخسائر في الفترات التالية.

## طريقة توزيع الأرباح

01 يصدر مجلس الإدارة قراره بتوزيع أرباح مرحلية وفقاً للتفويض الصادر من الجمعية العامة أو التوصية للجمعية العامة بتوزيع الأرباح.

02 توزع الشركة من الأرباح القابلة للتوزيع بنهاية كل فترة مالية يقرر فيها توزيع أرباح، ويخضع التوزيع لما يراه مجلس الإدارة بناءً على الوضع المالي للشركة والسيولة المتاحة والنفقات الرأسمالية والالتزامات المالية.

## استحقاق الأرباح

يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن، ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع. وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق ويجب على مجلس الإدارة أن ينفذ خلالها قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين.



# سياسة الشركة في توزيع الأرباح

# إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس الإدارة بما يلي:

01 أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.

02 نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة وُنفذ بفعالية.

03 لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة العربية للأنايب على مواصلة نشاطها.

## الأرباح الموزعة على المساهمين في عام 2025م

| فترة الأرباح | عدد الأسهم المستحقة للأرباح | حصة السهم من التوزيع | نسبة التوزيع إلى قيمة السهم الاسمية (%) | اجمالي المبلغ الموزع (ريال سعودي) | تاريخ الأحقية | تاريخ التوزيع |
|--------------|-----------------------------|----------------------|---|-----------------------------------|---------------|---------------|
| 2024 م       | 22,500,000                  | 0.15 للسهم الواحد    | % 15                                    | 22,500,000                        | 2025 /06 /03  | 2025 /06 /26  |
|              |                             | الاجمالي             |   | 22,500,000                        | -             | -             |

بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح

لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل أحد المساهمين عن حقوقه في الأرباح.

بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة.

لا يوجد أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة الموظفين.

الإفصاح عن تفاصيل أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم.

لا يوجد أسهم خزينة محتفظ بها من الشركة.

إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين

لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة في المملكة.

أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على أي من أعضاء الشركة من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية، يكون له علاقة بالشركة.

لا يوجد أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احترازي مفروض على أعضاء الشركة.

# تأكيدات مجلس الإدارة لعام 2025م

تماشياً مع لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، يؤكد مجلس الإدارة على كل مما يلي:

9. لا توجد أعمال أو عقود تمثل الشركة طرفاً فيها، أو كان فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو الرئيس التنفيذي أو لكبار التنفيذيين أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم.
10. لا توجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد المساهمين عن أي حقوق في الأرباح.
11. لا يوجد أية ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين في الشركة عن أي راتب أو مكافآت.
12. لا توجد أسهم أو أدوات دين صادرة لشركة تابعة، إذ أن الشركة لا تملك أي شركة تابعة.
13. لا يوجد أي أسهم خزينة محتفظ بها من قبل الشركة خلال عام 2025م.
14. لا توجد أي استثمارات أو احتياطات أخرى تم إنشاؤها لمصلحة موظفي الشركة.
15. لم يتم المراجع الخارجي للشركة خلال عام 2025م، بتقديم أية خدمات ذات صيغة استشارية للشركة. ولم يتلق أية أتعاب بهذا الخصوص.
16. لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.
17. لم يصدر مجلس الإدارة أي تفويض عام أو غير محدد خلال عام 2025م.
18. لا يوجد أي عقوبة أو جزاء أو تديير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على أي من أعضاء الشركة من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية، يكون له علاقة بالشركة.
19. لا يوجد أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة،
20. لا يوجد أي تحفظات واردة بتقرير مراجع الحسابات على القوائم المالية السنوية للشركة.
21. لا يوجد فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو أي توقعات أعلنتها الشركة

1. لم يوص مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات في الشركة، قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.

2. لا توجد توصيات من لجنة المراجعة تتضمن تعارضاً بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها، بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة أو عزله، وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.

3. لا توجد مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، عدا ما تم ذكره في هذا التقرير.

4. لا توجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت (عدا أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والثمانين من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة. وأي تغيير على تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

5. لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي من أدوات دين قابلة للاسترداد.

6. لا توجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال عام 2025م.

7. لا توجد فئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية 2025م.

8. لا توجد أي صفقة بين الشركة العربية للأنابيب وطرف ذي علاقة.

# 2025

# التقرير

# السنوي

[www.arabian-pipes.com](http://www.arabian-pipes.com)

في حال وجود أي استفسارات، نأمل التواصل مع

إدارة علاقة المستثمرين عن طريق:

هاتف: 0112650123

البريد الإلكتروني [contact@arabian-pipes.com](mailto:contact@arabian-pipes.com)