



العربية للأنابيب  
ARABIAN PIPES

# التقرير السنوي

Annual Report

# 2024

الشركة العربية للأنابيب... عنوانها الجودة والتميز



رؤية  
2030  
التحول الرقمي  
DIGITAL TRANSFORMATION  
OF SAUDI ARABIA



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



خادم الحرمين الشريفين

المَلِكُ سَلْمَانُ بْنُ عَبْدِ الْعَزِيزِ السَّعُودِ

حفظه الله

هدفي الأول أن تكون بلادنا نموذجاً ناجحاً ورائداً  
في العالم على كافة الأصعدة وسأعمل معكم  
على تحقيق ذلك



ولي العهد رئيس مجلس الوزراء

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

حفظه الله

طموحننا أن نبني وطناً أكثر ازدهاراً، يجد فيه كل مواطن ما يتمناه، فمستقبل وطننا الذي نبنيه معاً لن نقبل إلا أن نجعله في مقدمة دول العالم

## كلمة رئيس مجلس الإدارة



### الأستاذ / يوسف صالح أبا الخيل

#### رئيس مجلس الإدارة

السادة / مساهمي الشركة العربية للأنابيب المحترمين  
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ،

يطيب لي أن أقدم لكم تقرير الأداء السنوي للشركة خلال العام 2024م، والذي يستعرض فيه رحلة النجاح والتطور التي شهدتها الشركة على مدار العام وأهم الأعمال والأنشطة والنتائج المالية التي تتواكب مع النهضة الغير مسبوقه للمملكة في كافة المجالات، وأهم الإنجازات والتحديات التي واجهناها في مسيرتنا التطويرية.

يمثل عام 2024 محطة جديدة في مسيرة الشركة العربية للأنابيب، عامٌ شهد فيه قطاع الصناعة السعودي تطورات هامة مدفوعة برؤية المملكة 2030، التي يقودها خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود وسمو ولي العهد رئيس مجلس الوزراء الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز - حفظهما

الله - نحو اقتصاد صناعي متنوع ومستدام يضع المملكة في مصاف الدول الرائدة عالمياً، إننا في الشركة العربية للأنابيب نؤمن أن دورنا يتجاوز حدود الأعمال التقليدية لنكون شريكاً استراتيجياً في تحقيق هذه الرؤية الطموحة عبر تبني الابتكار وتعزيز الكفاءة وتطوير صناعات ذات قيمة مضافة وتوطين التقنيات وتدريب وتأهيل الكوادر السعودية.

لقد واصلنا خلال العام أدائنا القوي رغم التحديات الاقتصادية وتقلبات الأسواق ونجحنا في تحقيق نمو ملموس في المبيعات التي بلغت 1,138 مليون ريال بزيادة 4.5% مقارنة بالعام الماضي، مدفوعين بزيادة الطلب على منتجاتنا وتعزيز شراكاتنا مع كبرى الشركات في قطاع النفط والغاز وعلى رأسها أرامكو السعودية وواصلنا تنفيذ عقودنا طويلة الأجل مع تأمين عقود جديدة تدعم استراتيجيتنا التوسعية وتعزيز المركز المالي للشركة.

كان العام 2024 عاقاً هاماً في عملياتنا، حيث استثمرنا في التطوير والتحديث لتعزيز الإنتاجية وتقليل الهدر وتحسين جودة المنتجات ومواصلة تنفيذ الاتفاقيات طويلة الأجل مع أرامكو وعقود المقاولين الأخرى، ونؤمن في الشركة العربية للأنابيب بأن الاستثمار الحقيقي لا يقتصر على الآلات والمصانع، بل يمتد ليشمل الاستثمار في العقول والكفاءات الوطنية حيث أننا خلال عام 2024، واصلنا استقطاب أفضل الخبرات السعودية، ورفعنا نسبة التوطين، وعملنا على تمكين المرأة في بيئة العمل، وقدمنا برامج تدريب وتأهيل متميزة تتماشى مع مستهدفات رؤية 2030 التي تسعى لتمكين أبناء وبنات الوطن في كافة القطاعات.

ومن الإنجازات التي حققتها الشركة العربية للأنابيب فوزها بجائزة التميز في الجودة للمصنعين المحليين لعام 2024م والتي يتم تقديمها من قبل

شركة أرامكو، حيث تمنح هذه الجائزة للمصنعين المحليين المتميزين في الجودة و ذلك للعام الثاني على التوالي مما يدل على الموثوقية العالية لشركة أرامكو في منتجات الشركة و قد تم توزيع الجوائز خلال معرض IKTVA 2025، وكذلك تم الحصول على شهادة المستوى الفضي+ من شركة ACHILLIES المعتمدة من شركة أرامكو، حيث تمنح هذه الشهادة تقديراً للشركة في تحقيق متطلبات البيئة و المجتمع والحوكمة ESG، وكذلك تم الفوز بجائزة الأمن السيبراني التي يتم تقديمها من أرامكو ، حيث تمنح هذه الجائزة للالتزام الشركة بأحدث معايير الأمن السيبراني والالتزام بالابتكار في جميع العمليات. ونحن نخطو نحو عام 2025، نضع نصب أعيننا أهدافاً أكثر طموحاً، من خلال تعزيز الابتكار في عملياتنا وتوسيع نطاق خدماتنا والاستثمار في الحلول الصناعية المستقبلية مع التزامنا الراسخ بتحقيق الاستدامة من خلال تقليل الأثر البيئي وتحقيق أعلى معايير الكفاءة في استهلاك الموارد وتعزيز خطط النمو المستقبلية لتلبية احتياجات السوق المحلي والإقليمي وتنويع القطاعات المستهدفة.

وأخيراً... أتوجه بالشكر لمساهميننا الكرام على ثقتهم ودعمهم ولجميع أخواني أعضاء مجلس الإدارة وإلى منسوبي الشركة على جهودهم الحثيثة التي أسهمت في نجاحنا وتطلع لمواصلة تحقيق المزيد من الإنجازات والنجاحات في الأعوام القادمة بإذن الله ونسأل الله عز وجل أن يحفظ لنا نعمة الأمن والاستقرار وأن يديم الخير والنماء على مملكتنا الغالية.

والله ولي التوفيق

# 01

## الاستراتيجية والتوقعات المستقبلية والمخاطر

- الرؤية والرسالة
- نشاط الشركة
- الإنجازات المحققة والخطط الاستراتيجية
- والتوقعات المستقبلية
- الأحداث الهامة والجوهرية
- المخاطر

## نشاط الشركة

الشركة العربية للأنابيب - شركة مساهمة سعودية بموجب قرار معالي وزير التجارة رقم 922 وتاريخ 18/11/1411 هـ الموافق 01/06/1991م وبموجب الترخيص الصناعي رقم (434/ص) بتاريخ 12/11/1405 هـ، وكذلك الترخيص الصناعي رقم (1109/ص) وتاريخ 14/11/12 هـ وكذلك الترخيص الصناعي رقم (479/ص) وتاريخ 1436/02/26 هـ والتعديلات التي أُجريت عليهما و مسجلة بالسجل التجاري لمدينة الرياض تحت رقم 1010085734 وتاريخ 14/02/1412 هـ بالمملكة العربية السعودية ومركزها الرئيسي مدينة الرياض وكذلك سجل فرعي لمصنع الشركة بالجبيل والمسجل بالسجل التجاري رقم 2055007048 وتاريخ 1426/04/21 هـ. يبلغ رأسمال الشركة المصرح به والمدفوع (150.000.000) ريال سعودي فقط مائة وخمسون مليون ريال ومقسم إلى (150.000.000) سهم متساوية القيمة، وتبلغ القيمة الاسمية لكل منها 1 ريال وجميعها أسهم عادية نقدية.

## وصف لأنواع النشاط الرئيسية للشركة

- 1 صناعة مواسير و خراطيم و أنابيب بلاستيكية و وصلاتها ولوازمها.
- 2 صناعة الأنابيب والمواسير والأشكال المجوفة من الحديد والصلب.
- 3 إنتاج أنابيب الصلب الملحومة طولياً والمطوية لخطوط الأنابيب وللأغراض الإنشائية والتجارية وتسويقها.
- 4 إقامة الصناعات المعدنية.
- 5 ثني وتشكيل وتسنين الأنابيب.
- 6 تغليف الأنابيب من الخارج والداخل.
- 7 القيام بالأعمال التجارية من بيع وشراء الأنابيب وملحقاتها ومستلزماتها.
- 8 تنفيذ أعمال تمديد خطوط الأنابيب.
- 9 شراء الأراضي لإقامة مبان عليها واستثمارها بالبيع أو الإيجار لصالح الشركة.
- 10 مقاولات الصيانة والنظافة والتشغيل والإعاشة.

## رؤيتنا



أن نكون الرواد في صناعة وخدمات الأنابيب في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وأن نشرك عملائنا في تنمية أعمالهم.

## رسالتنا



الشركة العربية للأنابيب تطبق أعلى أنظمة الجودة وتسعى لتوطين أحدث تقنيات وطول صناعة الأنابيب من خلال تنمية الموارد البشرية.



**خط التغليف**

ويستخدم هذا المصنع لتغليف الأنابيب من الخارج (FBE, 3LPE, 3LPP) مقاسات الأنابيب من 6 إلى 24 بوصة بمتوسط طاقة إنتاجية 2.4 مليون متر مربع في العام ويقع المصنع بالمدينة الصناعية بالرياض ونسبة الملكية 100 %.

**خط التشريح**

ويستخدم هذا الخط في تشريح اللفات الحديدية اللازمة للإنتاج بإمكانات عالية من ناحية عرض اللفة حتى (1600مم) والسماكات التي يمكن تشريحها حتى (12.7مم)، ويقع هذا الخط بمصنع الشركة القائم بالمدينة الصناعية بالرياض ونسبة الملكية 100 %.

**خط التسنين**

يستخدم هذا الخط في تسنين الأنابيب التي يتم استخدامها في مجال حفر وتبطين الآبار (CASINGS- OCTG) وفق المواصفات العالمية والمطلوبة من قبل شركات البترول المحلية والعالمية، ويقع هذا الخط بمصنع الشركة القائم بالمدينة الصناعية بالرياض ونسبة الملكية 100 %.

**تمتلك الشركة العديد من المصانع والخطوط الإضافية التي تمكنها من القيام بنشاطها والتي تتمثل في:****مصنع الرياض**

إنتاج أنابيب الصلب الملحومة طولياً (ERW) مقاسات من 6 بوصة إلى 20 بوصة بمتوسط طاقة إنتاجية تقدر بـ 160 ألف طن سنوياً ويقع المصنع بالمدينة الصناعية بالرياض ونسبة الملكية 100 %.

**مصنع الجبيل**

إنتاج أنابيب الصلب الملحومة طولياً (SAW) مقاسات من 16 إلى 48 بوصة بمتوسط طاقة إنتاجية تقدر بـ 300 ألف طن سنوياً ويقع المصنع بمدينة الجبيل الصناعية ونسبة الملكية 100 %.



## الإجازات المحققة والخطط الاستراتيجية والتوقعات المستقبلية

بفضل من الله تعالى استطاعت الشركة تحقيق العديد من الإنجازات الهامة والتي تواكبت مع النمو التاريخي للإيرادات والأداء التشغيلي المتميز خلال العام الماضي 2024 م ومنها:

- 1 تسليم مشاريع للعملاء بكميات إجمالية 180 ألف طن وبقيمة تتجاوز المليار ومئة وثمانية وثلاثون مليون ريال سعودي، ومنها مشروع توريد خطوط أنابيب الماستر غاز وبعض مشاريع الجافورة لصالح شركة أرامكو السعودية.
- 2 تعزيز حضور الشركة في مختلف القطاعات الحيوية مثل قطاع البترول والغاز، المياه، حفر الآبار، الإنشاءات وغيرها.
- 3 تصنيع وتوريد أكثر من 45 ألف طن من أنابيب تبطين الآبار وفق الاتفاقية الموقعة مع شركة أرامكو السعودية.
- 4 استمرار العمل للسنة الخامسة على التوالي في اتفاقية طويلة الأجل لصالح شركة أرامكو السعودية لتوريد الأنابيب الملحومة طولياً من مصنع الجبيل والتي تصل مدتها إلى خمس سنوات قابلة للتديد.
- 5 استمرار العمل للسنة الخامسة في اتفاقية طويلة الأجل لصالح شركة أرامكو السعودية لتوريد الأنابيب الملحومة طولياً (ERW) من مصنع الرياض والتي تصل مدتها إلى خمس سنوات.
- 6 استمرار العمل للسنة الخامسة بالاتفاقية طويلة الأجل القائمة لتوريد أنابيب تبطين الآبار لصالح أرامكو السعودية ومدتها خمس سنوات والتي تم تمديدتها للعام 2028م
- 7 تمكنت الشركة بفضل الله من الحصول على عقود مباشرة من كبرى شركات المقاولات الرئيسية العاملة في مجال البترول والغاز لتوريد أنابيب لمشروع الجافورة.

- 8 الاستمرار في عمليات دراسات البحث والتطوير داخل المصانع واستخدام أحدث التقنيات التي توصل لها القطاع وذلك لإضافة الميزة التنافسية وتطوير المنتجات وتم صرف ما قيمته 5 مليون ريال لذلك.
- 9 العمل بشكل مستمر لتحقيق أهداف برنامج اكتفاء IKTVA لزيادة استخدام وتطوير ورفع كفاءة المنتجات وتنويع مخرجات المصانع الوطنية والعمل مع موردين محليين لتوطين توريد قطع الغيار لمصانع الشركة.
- 10 توسيع وتنويع مصادر توريد المواد الخام من الحديد عبر اعتماد موردين عالميين، مع الالتزام بتطبيق أحدث المعايير الدولية للفحص والجودة.
- 11 مشاركة الشركة في العديد من الفعاليات والمعارض المتخصصة أهمها معرض ومؤتمر أبو ظبي للبترول (أديبك) في الإمارات، معرض بغداد الدولي (العراق)، معرض البترول بتروأفريكا (تونس)، معرض البترول في القاهرة (إيجبس) وغيرها.
- 12 اعتماد الشركة لدى شركات النفط والمقاولين في سلطنة عمان ( شركة أو كيو)، دولة العراق (شركة نفط البصرة) والكويت (شركة نفط الكويت).
- 13 الاستمرار على تنفيذ العديد من برامج الصيانة والتطوير والتحديث لمعدات وخطوط الإنتاج، ما يزيد عمر خطوط الإنتاج وتحسين أدائها وتنفيذ برامج صيانة وتطوير خاصة لخط التغليف وذلك لتنفيذ مشروع MASTER GAS .
- 14 التدريب والتطوير وتوقيع اتفاقيات لتدريب الطلبة وتأهيلهم للعمل في مصانع الشركة ورفع نسبة السعودة والتوسع في استقطاب الكفاءات وتمكين المرأة وإيجاد فرص العمل الملائمة والمناسبة لها.



## الخطط الاستراتيجية والتوقعات المستقبلية خلال الفترة القادمة

تعمل الشركة على تنفيذ الآتي:

- 1 الاستمرار في تصنيع وتوريد المشاريع الكبيرة مثل MASTER GAS و أنابيب الحفر (OCTG) و أنابيب توريد الغاز التي حصلت عليها الشركة وفق الأسعار ومواعيد التسليم المحددة لتحقيق الاستفادة القصوى منها.
- 2 الحصول على حصة جيدة من المشاريع الحيوية التي ستطرح قريباً في مجالات البترول والغاز وتعزيز حصة الشركة في قطاع آبار وخطوط المياه والمقاولات.
- 3 توطيد التعاون مع مختلف مصانع تغليف وتبطين وعزل الأنابيب المحلية والإقليمية لتلبية احتياجات مشاريعهم المتعاقدين عليها وزيادة القدرات التنافسية.
- 4 العمل على زيادة حصص الشركة في أسواق دول مجلس التعاون الخليجي والعراق وشمال أفريقيا وفتح أسواق جديدة مثل أفريقيا الوسطى والأسواق الأمريكية وغيرها.
- 5 العمل مع شركات محلية وعالمية ومستثمرين في القطاعات ذات العلاقة لبحث فرص للاستثمار والتعاون المشترك.
- 6 المشاركة في المؤتمرات والمعارض المحلية خاصة معرض IKTVA 2025 والمعارض الدولية ذات العلاقة والتي تعزز مكانة وحضور الشركة.
- 7 العمل على تطوير وتحديث مكائن ومعدات خطوط الإنتاج في مصانع الشركة لمواكبة المتطلبات المستقبلية.
- 8 التوسع في منتجات جديدة مثل: وصلات الأنابيب القصيرة للوفاء بمتطلبات شركة أرامكو والعملاء.

- 9 إضافة مقاسات أنابيب جديدة لخط إنتاج الرياض بتبطين الآبار والحصول على موافقة أرامكو وشركات البترول في دول الخليج العربي .
- 10 تطوير معاملات الاختبارات الخاصة وخط التغليف لتحقيق أعلى معايير الجودة والحصول على مشاريع تغليف أنابيب الحفر.
- 11 تطوير معمل اختبارات الجيبيل للحصول على شهادة ISO 17025.
- 12 العمل على مراجعة أنظمة الشركة بخصوص أمن المعلومات لتفادي القرصنة المعلوماتية وزيادة الحماية.
- 13 التطور في تحسين مستوى السلامة المهنية والبيئية لمواكبة متطلبات الهيئات المحلية والعالمية ذات العلاقة .
- 14 مواصلة تطوير وتحديث نظام SAP من خلال استخدام تحليل البيانات و إستخراج التقارير لرفع الكفاءة وتقليل التكاليف.
- 15 الاستمرار في تحديث سياسات وإجراءات العمل في إدارات الشركة.
- 16 تعزيز وتطوير إجراءات الرقابة الداخلية.
- 17 تعزيز حضور الشركة في مجال تغليف الأنابيب والحصول على مشاريع لتغليف أنابيب الحفر والتبطين.
- 18 تعزيز خطط النمو المستقبلية لتلبية احتياجات السوق المحلي والإقليمي وتنوع القطاعات المستهدفة.

اقترح مجلس الإدارة خلال اجتماعه بتاريخ 22 مايو 2024م بأن يتم تعديل مسمى لجنة الحوكمة إلى لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر، على أن تقوم لجنة الحوكمة بمهام إدارة المخاطر إضافة إلى مهامها.

موافقة الجمعية العامة الغير عادية المنعقدة بتاريخ 10 يوليو 2024م على توصية مجلس الإدارة برفع رأس مال الشركة عن طريق منح أسهم لمساهمي الشركة من 100,000,000 مائة مليون ريال سعودي إلى 150,000,000 مائة وخمسون مليون ريال سعودي.

أعلنت الشركة بتاريخ 2024/10/31م عن قرار مجلس الإدارة بتاريخ 2024/10/30م بتجزئة القيمة الاسمية للسهم من (10) ريال سعودي للسهم إلى (1) ريال سعودي للسهم ليصبح عدد أسهم الشركة بعد التعديل (150,000,000) سهم بدلاً من (15,000,000) سهم، وبناءً على ذلك تم عقد جمعية المساهمين بتاريخ 2025/01/08م وتمت الموافقة على التجزئة.

## الأحداث الهامة والجوهريّة

## الجوائز

جائزة التميز في الجودة للمصنعين المحليين لعام 2024م والتي يتم تقديمها من قبل شركة أرامكو، حيث تمنح هذه الجائزة للمصنعين المحليين المتميزين في الجودة و ذلك للعام الثاني على التوالي مما يدل على الموثوقية العالية لشركة أرامكو في منتجات الشركة و قد تم توزيع الجوائز خلال معرض IKTVA 2025 .



جائزة الأمن السيبراني والتي يتم تقديمها من أرامكو ، حيث تمنح هذه الجائزة لالتزام الشركة بأحدث معايير الأمن السيبراني والالتزام بالابتكار في جميع العمليات.



شهادة المستوى الفضي+ من شركة ACHILLIES المعتمدة من شركة أرامكو، حيث تمنح هذه الشهادة تقديرًا للشركة في تحقيق متطلبات البيئة و المجتمع والحوكمة ESG.

## Achilles Certificate of Membership

THIS IS TO CERTIFY THAT  
**ARABIAN PIPES COMPANY**  
has successfully achieved the Achilles Middle East & Africa membership,  
having completed an online  
pre-qualification questionnaire.  
AchillesID: 00266425  
Subscription expiry date: 31 August 2025  
Questionnaire last updated: 14 January 2025  
Questionnaire expiry date: 14 January 2025  
Date certificate generated: 15 January 2025



Dr. Paul Stanley  
Chief Executive Officer  
Achilles



## إدارة المخاطر

### إدارة المخاطر للأدوات المالية

تتعرض الشركة لمخاطر السوق ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. تقوم الإدارة العليا بالشركة بالإشراف على إدارة هذه المخاطر. كما تقوم الإدارة العليا للشركة بمراجعة السياسات والإجراءات وذلك للتأكد من تحديد وقياس وإدارة المخاطر المالية وفقاً لسياسات وأهداف إدارة المخاطر الخاصة بالشركة وكما هو ملخص أدناه:

### مخاطر السوق

تمثل مخاطر السوق المخاطر الناتجة عن تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية ما نتيجة التغيرات في الأسعار السائدة في السوق، تتضمن مخاطر السوق: مخاطر أسعار تكلفة التمويل ومخاطر تقلبات أسعار العملات الأجنبية ومخاطر أسعار السلع الأساسية. تشتمل الأدوات المالية التي تتأثر بمخاطر السوق على التسهيلات البنكية والتمويل لأجل وأوراق الدفع.

### مخاطر أسعار تكلفة التمويل

تمثل مخاطر أسعار تكلفة التمويل المخاطر الناتجة عن تذبذب قيمة الأدوات المالية نتيجة التقلبات في أسعار الفائدة السائدة في السوق، إن المخاطر التي تتعرض لها الشركة بشأن التغيرات في أسعار الفائدة السائدة في السوق تتعلق بصورة رئيسية بالتسهيلات البنكية والتمويل لأجل وأوراق الدفع الخاصة بالشركة المرتبطة بعمولات عائمة. تقوم الشركة بإدارة التعرض لمخاطر أسعار تكلفة التمويل من خلال مراقبة التغيرات في أسعار العمولات بصورة مستمرة.

إن التغير المعقول المحتمل في أسعار العمولات بنسبة 50 نقطة أساس، مع ثبات جميع المتغيرات الأخرى، بالنسبة للتسهيلات البنكية والتمويل لأجل وأوراق الدفع المرتبطة بعمولة سوف يؤثر على قائمة الربح والخسارة والدخل الشامل الآخر بمبلغ 4.96 مليون ريال سعودي (2023 م: 4.1 مليون ريال سعودي).

### مخاطر تقلبات أسعار العملات الأجنبية

تمثل مخاطر تقلبات أسعار العملات الأجنبية المخاطر الناتجة عن تذبذب قيمة أداة مالية ما نتيجة التغيرات في أسعار الصرف الأجنبي، تتعرض الشركة لمخاطر تقلبات أسعار العملات على المشتريات والمبيعات المقومة بعملة أخرى بخلاف العملة الوظيفية المستخدمة في الشركة، تجري الشركة معاملاتها بصفة رئيسية بالريال السعودي والدولار الأمريكي واليورو والجنيه الإسترليني، تتعرض الشركة للتقلبات في أسعار صرف العملات الأجنبية في سياق أعمالها العادية، وتدير الشركة مخاطر تقلبات أسعار العملات من خلال المراقبة المنتظمة لأسواق العملات لتحديد الإجراء المناسب لتقليل التعرض لمخاطر الصرف الأجنبي. إن حساسية الشركة تجاه التغير المعقول المحتمل في أسعار الصرف بنسبة 10 % كانت ستؤدي إلى زيادة / (النقص) في صافي الربح بمبلغ 213 ألف ريال سعودي (2023 م: 137 ألف ريال سعودي).

### مخاطر أسعار السلع الأساسية

مخاطر أسعار السلع الأساسية هي المخاطر التي ترتبط بالتغيرات في أسعار بعض السلع الأساسية والتي تشمل بشكل رئيسي أسعار سلع الحديد وما إلى ذلك. والتي تتعرض بسببها الشركة إلى تأثير غير مرغوب فيه على تكاليف الشركة وتدفقاتها النقدية، تنشأ هذه المخاطر في أسعار السلع الأساسية من المشتريات المتوقعة لبعض السلع من المواد الخام التي تستخدمها الشركة في عملياتها، وتدير الشركة مخاطر أسعار السلع الأساسية من خلال المراقبة المنتظمة لأسواق السلع العالمية لتحديد الإجراء المناسب لتقليل التعرض لمخاطر أسعار السلع الأساسية. إن حساسية أسعار السلع للتغيرات المحتملة المعقولة في أسعار السلع بنسبة 5% من شأنها أن تزيد / (تنقص) من صافي الأرباح بمقدار 32.9 مليون ريال سعودي (2023 م: 34.7 مليون ريال سعودي).

### ودائع المرابحة قصيرة الأجل والأرصدة لدى البنوك

تدار مخاطر الائتمان الناتجة عن الأرصدة لدى البنوك والمؤسسات المالية من خلال إدارة الخزينة بالشركة وفقاً لسياسة الشركة. وتسعى الشركة إلى إدارة مخاطر الائتمان المتعلقة بالبنوك والمرابحات من خلال التعامل فقط مع بنوك تتمتع بسمعة طيبة. وبتاريخ إعداد القوائم المالية، لم تحدد الإدارة أي تركيزات هامة في مخاطر الائتمان.

### مخاطر السيولة

تمثل مخاطر السيولة الصعوبات التي تواجهها الشركة في توفير الأموال للوفاء بالتعهدات المتعلقة بالأدوات المالية. تنتج مخاطر السيولة عن عدم المقدرة على بيع أصل مالي بسرعة وبمبلغ يعادل قيمته العادلة. تقوم الشركة بإدارة مخاطر السيولة وذلك بالتأكد من توفر التسهيلات البنكية والتمويل. تنص شروط المبيعات الآجلة الخاصة بالشركة على سداد المبالغ خلال 30 إلى 60 يوماً من تاريخ البيع. ويتم عادةً سداد الذمم الدائنة خلال 90 يوماً من تاريخ الشراء. إن كافة المطلوبات الظاهرة في قائمة المركز المالي للشركة، فيما عدا الجزء غير المتداول من التزامات عقود الإيجار والمنافع المحددة للموظفين، تستحق السداد تعاقدياً عند الطلب.

### مخاطر الأمن السيبراني

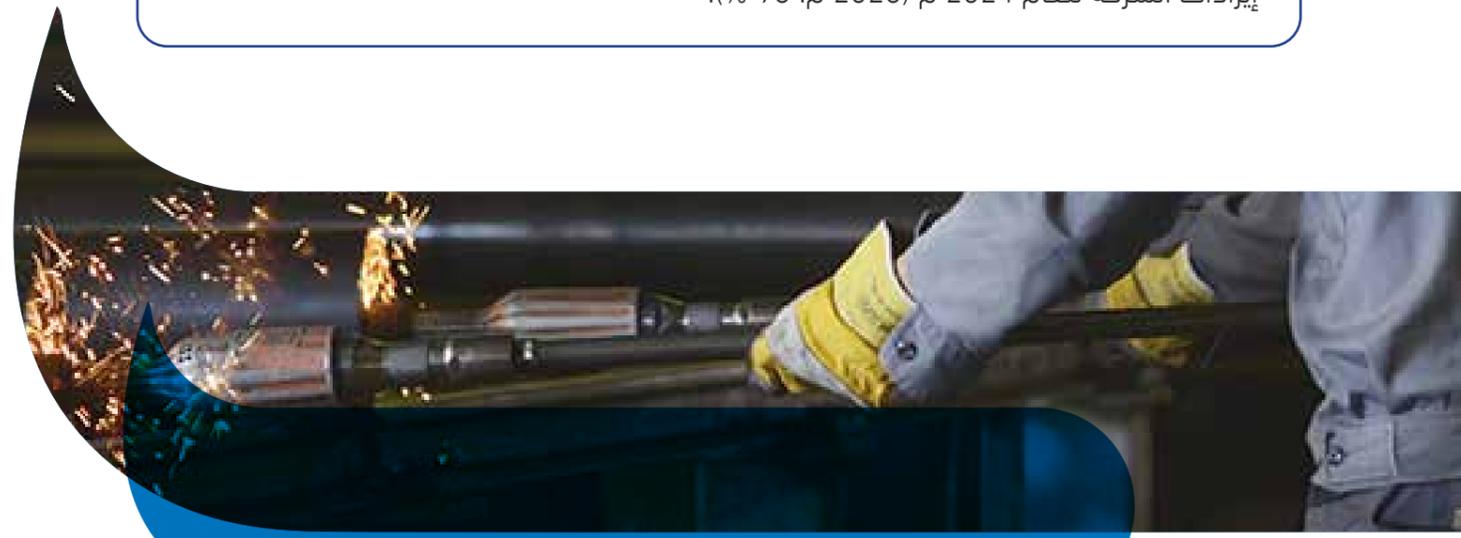
تمثل مخاطر الأمن السيبراني في التهديدات التي تستهدف البنية التحتية الرقمية للشركة، مما قد يؤدي إلى تعطيل العمليات التشغيلية وتسريب البيانات الحساسة. في ظل الاعتماد المتزايد على التكنولوجيا في مختلف جوانب العمل، تصبح الشركة عرضة لهجمات إلكترونية متنوعة، مثل التصيد الاحتيالي، وهجمات الفدية، والاختراقات التي تستغل نقاط الضعف الأمنية في الأنظمة والشبكات. هذه الهجمات لا تقتصر فقط على محاولات سرقة البيانات، بل قد تؤدي أيضاً إلى تعطيل الخدمات، مما ينعكس سلباً على الإنتاجية وسمعة الشركة في السوق، والعلاقة مع العملاء والموردين. للتعامل مع هذه المخاطر، تعتمد الشركة على استراتيجيات تشمل تحديث الأنظمة باستمرار، وتطبيق بروتوكولات حماية قوية، وتوعية الموظفين بطرق التصدي للهجمات الإلكترونية. ورغم هذه الجهود، يظل الأمن السيبراني تحدياً مستمراً يتطلب مراقبة دائمة وتحديثاً دورياً للخطط الأمنية لضمان الحفاظ على أمان المعلومات وسلامة العمليات التشغيلية.

### مخاطر الائتمان

تمثل مخاطر الائتمان المخاطر الناتجة عن إخفاق طرف آخر أو عميل ما في الوفاء بالتزاماته التعاقدية تجاه أداة مالية ما أو عقد أحد العملاء مما يؤدي إلى تكبد الشركة لخسارة مالية. تتعرض الشركة لمخاطر الائتمان بشأن الأرصدة لدى البنوك وودائع المرابحة قصيرة الأجل والمدينون التجاريون الخاصة بها.

### المدينون التجاريون

تدار مخاطر ائتمان العملاء بناءً على السياسة والإجراءات والضوابط المقررة لدى الشركة بشأن إدارة مخاطر ائتمان العملاء. تتوزع الذمم المدينة التجارية للشركة بشكل رئيسي على جهات شبه حكومية وشركات خاصة. وتسعى الشركة إلى إدارة مخاطر الائتمان المتعلقة بالعملاء بوضع حد ائتماني لكل عميل ومراقبة الذمم المدينة القائمة والتأكد من متابعتها عن كثب. وقد وضعت الإدارة سياسة ائتمان، يجري على أساسها تحليل كل عميل جديد على حدة فيما يتعلق بالجدارة الائتمانية قبل عرض شروط وأحكام الشركة المطبقة بشأن عملية الدفع والتوريد، يتم تمديد شروط وأحكام الائتمان للعملاء الذين لا تعتقد الشركة أنهم غير قادرين على السداد. يتم تحليل المتطلبات اللازمة للتأكد من وجود انخفاض في القيمة بتاريخ إعداد كل قوائم مالية بشكل فردي للعملاء. يتم الاحتساب بناءً على البيانات التاريخية الفعلية. ترى الشركة أن تركيزات مخاطر الائتمان المتعلقة بالمدينون التجاريون منخفضة حيث أن عملائها يتواجدون بشكل رئيسي داخل المملكة العربية السعودية، وجزء بسيط من العملاء يتواجدون خارجها. تمثل إيرادات الشركة من المبيعات لشركة أرامكو ومورديها ما نسبته 96% من إجمالي إيرادات الشركة للعام 2024 م (2023 م: 93%).



# 02

## أداء الشركة وأعمالها

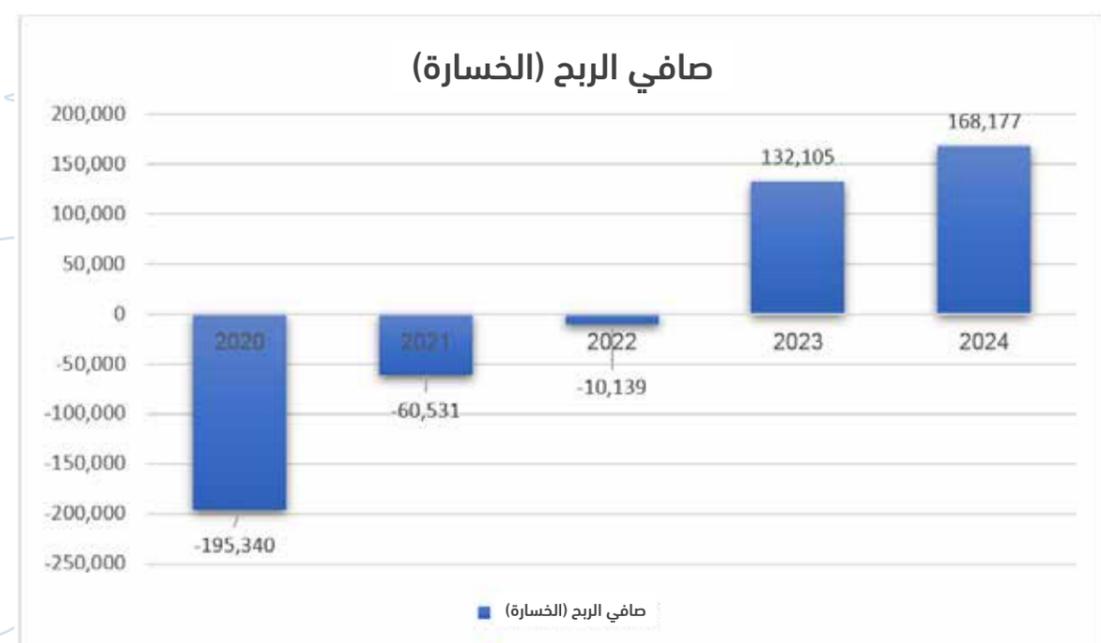
- حجم الأعمال لأنشطة الشركة
- نتائج أعمال الشركة عن الخمس سنوات الأخيرة
- قائمة الدخل
- قائمة أداء المركز المالي
- تحليل جغرافي لإيرادات الشركة
- القروض والمدفوعات النظامية

## قائمة الدخل

(المبالغ بالآلاف الريالات)

2020	2021	2022	2023	2024	البيان
369,289	388,697	479,048	1,089,133	1,138,273	المبيعات
(500,589)	(372,460)	(449,014)	(851,860)	(855,083)	تكلفة المبيعات
(131,300)	16,237	30,034	237,273	283,190	إجمالي الأرباح / الخسائر
(38,867)	(60,168)	(41,987)	(46,864)	(47,079)	مصاريف إدارية وتسويقية
-	(3,880)	3,366	(9,550)	(2,626)	مخصص بضاعة بطيئة الحركة ومتقدمة
(3,979)	-	-	-	-	إطفاء مصروفات مؤجلة
(24,156)	(18,257)	(19,163)	(40,441)	(59,267)	مصاريف تمويل
3,864	6,295	17,962	5,838	1,843	إيرادات (مصروفات) أخرى
-	-	-	-	-	ربح من استثمار متاح للبيع
(902)	(343)	(700)	(14,151)	(7,884)	مخصص الزكاة
(195,340)	(60,116)	(10,488)	132,105	168,177	صافي الربح (الخسارة)
(1,325)	(415)	349	(297)	19	احتياطي اكتواري
(196,665)	(60,531)	(10,139)	131,808	168,196	إجمالي (الخسارة/ الربح) الشامل

## صافي الربح (الخسارة)



## حجم الأعمال لأنشطة الشركة

يبين الجدول التالي حجم الأعمال لأنشطة الشركة:

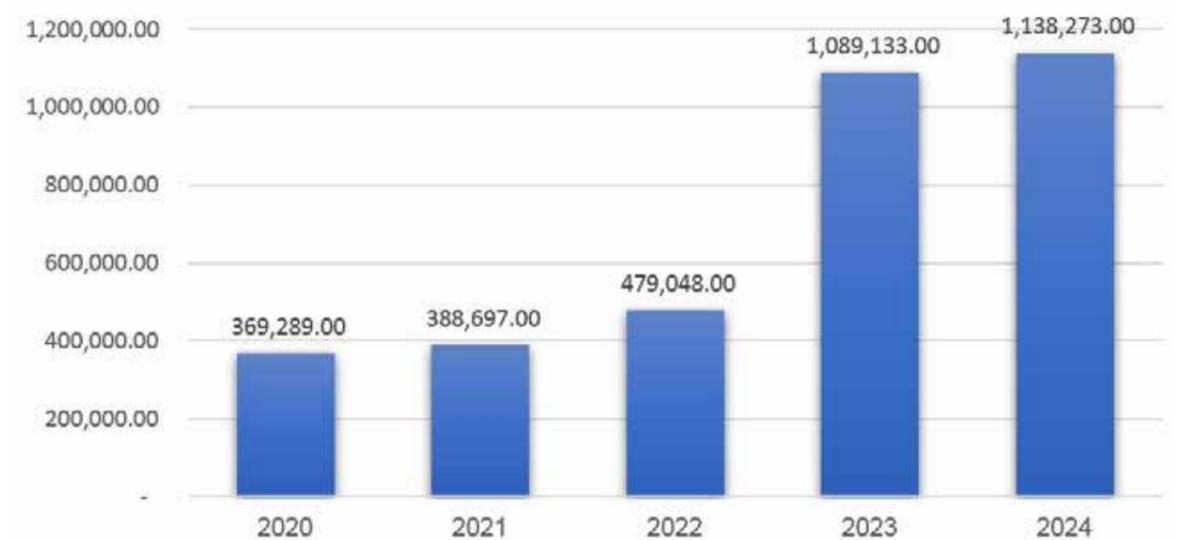
(المبالغ بالآلاف الريالات)

مجمّل أرباح / خسائر	حجم الأعمال	اسم النشاط الرئيسي
283,190	1,138,273	نشاط إنتاج الأنابيب ونشاط التشغيل
283,190	1,138,273	الإجمالي

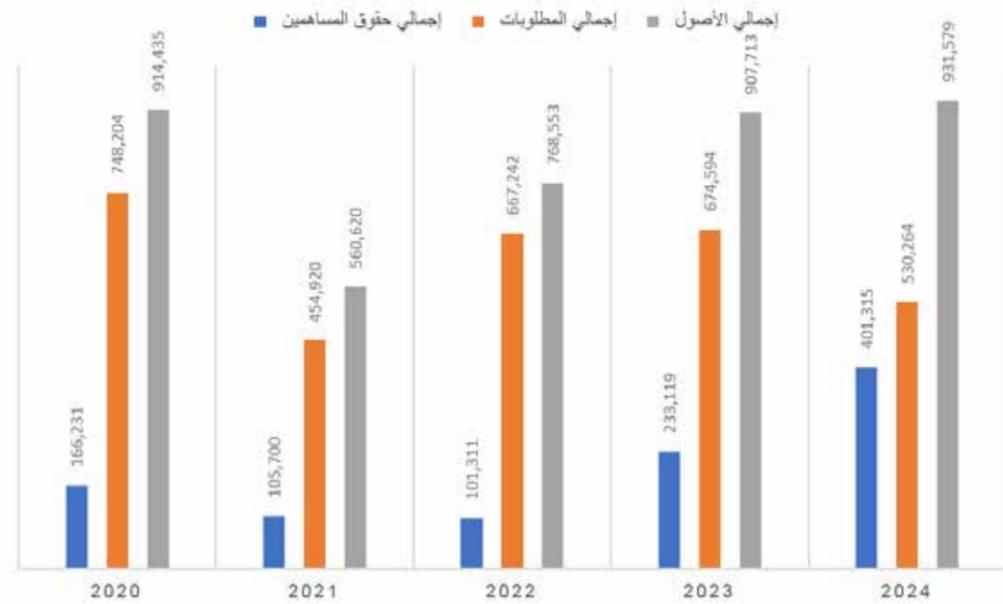
## نتائج أعمال الشركة عن الخمس سنوات الأخيرة

يبين الجدول التالي مبيعات الشركة خلال الخمس سنوات الماضية:

المبيعات	السنة
369,289.00	2020
388,697.00	2021
479,048.00	2022
1,089,133.00	2023
1,138,273.00	2024



## الميزانية العمومية



## من خلال تحليلنا جغرافيا لإيرادات الشركة يتضح أن

(المبالغ بالآلاف الريالات)

السنة	البيان	السعودية	الخليج	الشرق الأوسط	أخرى	الإجمالي
2024	مبيعات أنابيب	1,123,252.76	2,213.86	2,560.15	-	1,128,026.76
	مبيعات الخرقة	10,246.24	-	-	-	10,246.24
	أخرى	1,843	-	-	-	1,843
	<b>الإجمالي</b>	<b>1,135,342</b>	<b>2,213.86</b>	<b>2,560.15</b>	<b>-</b>	<b>1,140,116</b>
2023	مبيعات أنابيب	1,068,345	1,868	5,490	1,008	1,076,711
	مبيعات الخرقة	12,422	-	-	-	12,422
	أخرى	7,213	-	-	-	7,213
	<b>الإجمالي</b>	<b>1,087,980</b>	<b>1,868</b>	<b>5,490</b>	<b>1,008</b>	<b>1,096,346</b>

## ملاحظة

حيث إن رصيد الإيرادات من بنود أخرى يتمثل في (إيرادات تمويلية من مرابحات قصيرة الأجل وإيرادات تمويلية من المنح الحكومية وعكس مخصص غرامات ضريبة القيمة المضافة).

## قائمة المركز المالي

(المبالغ بالآلاف الريالات)

البيان	2020	2021	2022	2023	2024
الموجودات المتداولة	537,641	169,193	422,363	583,336	632,181
الأصول الثابتة ومشروعات تحت التنفيذ	376,794	391,426	346,190	324,377	299,398
استثمارات	-	-	-	-	-
مصرفات مؤجلة	-	-	-	-	-
إجمالي الأصول	914,435	560,619	768,553	907,713	931,579
المطلوبات المتداولة	711,864	417,074	567,622	608,892	432,242
قروض متوسطة وطويلة الأجل	18,252	18,654	79,531	43,896	71,705
مخصص تكاليف التفكيك والإزالة	-	-	-	-	2,028
مخصص نهاية خدمة للموظفين	18,088	19,191	20,089	21,806	24,289
إجمالي المطلوبات	748,204	454,920	667,242	674,594	530,264
رأس المال	400,000	400,000	100,000	100,000	150,000
الاحتياطي النظامي	120,000	120,000	2,219	15,430	15,430
الاحتياطي العام	-	-	-	-	-
الأرباح المبقاة	(351,122)	(411,238)	1,805	120,699	238,876
احتياطي اكتواري	(2,647)	(3,062)	(2,713)	(3,010)	(2,991)
إجمالي حقوق المساهمين	166,231	105,700	101,311	233,119	401,315
إجمالي المطلوبات وحقوق المساهمين	914,435	560,619	768,553	907,713	931,579

## القروض

حيث إن العنصر الأساسي من عناصر التمويل بالشركة هي القروض فقد بلغ حجم القروض بنهاية عام 2024م 336 مليون ريال مقارنة بـ 393 مليون ريال بنهاية عام 2023م، وفيما يلي بيان بالقروض قصيرة الأجل:

## أرصدة القروض قصيرة الأجل في نهاية العام

(المبالغ بالآلاف الريالات)

الجهة المانحة	القرض	عام 2024م	عام 2023م
بنك الرياض*	تمويل مشاريع	121,252	164,676
صندوق التنمية الوطني*	تمويل رأس المال العامل	-	79,981
البنك العربي الوطني*	تمويل مشاريع	1,195	9,205
مصرف الراجحي*	تمويل مشاريع	18,400	51,009
بنك الأول - ساب*	تمويل مشاريع	195,085	88,117
<b>الإجمالي</b>		<b>335,932</b>	<b>392,988</b>

القروض المذكورة لغرض تمويل رأس المال العامل ومقابل سندات لأمر موقعة لصالح البنوك وهي عبارة عن عدد من القروض قصيرة الأجل تستحق السداد خلال العام والمبالغ المذكورة تمثل أصل قيمة القروض القائمة.

## القروض طويلة ومتوسطة وقصيرة الأجل والجزء المتداول من الديون طويلة الأجل الخاص بصندوق التنمية الصناعية و صندوق التنمية الوطني السعودي

(المبالغ بالآلاف الريالات)

الفترة	القرض	2024م	2023م
طويلة الأجل من صندوق التنمية الوطني*	تمويل رأس المال العامل	59,212	-
طويلة الأجل من صندوق التنمية الصناعي*	تمويل مشروع مصانع الشركة	-	54,000
<b>الإجمالي</b>		<b>59,212</b>	<b>54,000</b>

\* الودائع الاستثمارية والتسهيلات المالية المقدمة من البنوك والصناديق الحكومية هي تسهيلات وودائع استثمارية متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية.

- تم سداد القرض المستلم من صندوق التنمية الصناعي بالكامل بتاريخ 2024/12/30 من أصل قرض 231.24 مليون ريال سعودي.
- في شهر يوليو 2024 تم الموافقة على قرض تمويل رأس المال العامل من قبل صندوق التنمية الصناعي بقيمة 50 مليون ريال سعودي لمدة خمس سنوات.
- في شهر ديسمبر 2024 تم الموافقة على قرض تطوير مصانع الشركة من قبل صندوق التنمية الصناعي بقيمة 54,500 مليون ريال سعودي لمدة خمس سنوات.
- تم استلام إخطار من صندوق التنمية الوطني بإعادة جدولة قرض قائم (قرض وزارة المالية)، يغطي فترة ثلاث سنوات من 2025 إلى 2028، بقيمة إجمالية تبلغ 69.98 مليون ريال سعودي. كما أنه تم سداد مبلغ 10 مليون ريال سعودي والمتبقي 59.98 مليون ريال سعودي كما هو في 2024/12/31 في القوائم المالية.
- تؤكد الشركة العربية للأنايب بأن جميع الودائع الاستثمارية والتسهيلات المالية المقدمة من البنوك والصناديق الحكومية هي تسهيلات وودائع استثمارية متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية.

## بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لجهات حكومية والزكاة والضرائب وأي مستحقات أخرى

البيان	2024م	وصف موجز لها	بيان الأسباب
الزكاة	7,880	سداد مستحقات زكاة	إلزامية
ضريبة القيمة المضافة	124,684	سداد لضريبة القيمة المضافة	إلزامية
التأمينات الاجتماعية	4,127	اشتراكات نظامية	إلزامية
	المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد		
	8,994		

# 03

## مجلس الإدارة واللجان التابعة والمسؤولية الاجتماعية

- مجلس الإدارة
- لجان مجلس الإدارة
- الإدارة التنفيذية
- مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة  
التنفيذية
- المسؤولية الاجتماعية

## اجتماعات مجلس الإدارة

عقد مجلس الإدارة (5) اجتماعات خلال عام 2024، والجدول التالي يوضح حضور أعضاء مجلس الإدارة:

#	اسم العضو	اجتماع رقم 12 مارس 2024 (10/20)	اجتماع رقم 22 مايو 2024 (11/01)	اجتماع رقم 07 أغسطس 2024 (11/02)	اجتماع رقم 30 أكتوبر 2024 (11/03)	اجتماع رقم 25 ديسمبر 2024 (11/04)	نسبة الحضور
1	يوسف صالح أبا الخيل	✓	✓	✓	✓	✓	100%
2	خالد عبدالله أبونيان	✓	✓	✓	✓	✓	100%
3	سعد فلاح القحطاني	✓	✓	✓	✓	✓	100%
4	عزام سعود المديهم	✓	✓	✓	✓	✓	100%
5	عبدالله بن محمد الحربي	✓	✓	✓	✓	✓	100%
6	عبدالعزیز علي المسعود <sup>1</sup>	×	✓	✓	✓	✓	80%
7	معن يوسف أبا الخيل <sup>1</sup>	×	✓	✓	✓	✓	80%
8	أحمد بن علي اللحيان	✓	✓	✓	✓	✓	100%
9	موسى بن عبدالله الرويلي <sup>2</sup>	✓	×	×	×	×	20%

1. تم تعيينه في دورة مجلس الإدارة التي بدأت في 22 مايو 2024م.  
2. تم انتهاء عضويته بتاريخ 22 مايو 2024م.

### • الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإطلاع أعضائه - وبخاصة غير التنفيذيين - علماً بمقترحات المساهمين وملاحظاتهم حيال الشركة وأدائها:

يتم ذلك من خلال إثبات ما ورد من مقترحات من المساهمين خلال اجتماعات الجمعية العامة، وكذلك في حال ورود أي مقترحات أخرى يتم إحاطة رئيس مجلس الإدارة بها لعرضها على أقرب اجتماع لهم وإثباتها في محضر المجلس إن وجد.

### • الوسائل التي اعتمدها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانته وأعضائه، والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة، إن وجد:

يتم تقييم أداء مجلس الإدارة وفقاً لائحة حوكمة الشركات، كما تقوم لجنة المكافآت والترشيحات بتحديد وتقييم جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.

## مجلس الإدارة

تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه على النحو التالي

( عضو مجلس إدارة تنفيذي - عضو مجلس إدارة غير تنفيذي - عضو مجلس إدارة مستقل ) :

م	اسم العضو	تصنيف العضوية
1	يوسف صالح أبا الخيل	غير تنفيذي
2	خالد عبدالله أبونيان	غير تنفيذي
3	سعد فلاح القحطاني	مستقل
4	عزام سعود المديهم	غير تنفيذي
5	عبدالله بن محمد الحربي	مستقل
6	عبدالعزیز علي المسعود	مستقل
7	معن يوسف أبا الخيل	غير تنفيذي
8	أحمد بن علي اللحيان	تنفيذي



## بيان بالوظائف الحالية والسابقة والمؤهلات والخبرات لأعضاء مجلس الإدارة



### خالد عبدالله أبو نيان

#### الخبرات

- عمل لمدة (8) أعوام كرئيس تنفيذي لشركة عبدالله أبونيان التجارية.
- عمل لمدة (11) أعوام كرئيس تنفيذي في شركة أبونيان القابضة.
- يعمل حالياً كرئيس مجلس الإدارة لشركة أبونيان القابضة من عام 2018 وحتى تاريخه.

#### الوظيفة الحالية

- رئيس مجلس الإدارة لشركة أبونيان القابضة.

#### الوظيفة السابقة

- الرئيس التنفيذي لشركة أبونيان القابضة.

#### المؤهلات

- بكالوريوس العلوم الإدارية وعلوم الحاسب.



### يوسف صالح أبا الخيل

#### المؤهلات

- بكالوريوس علوم حاسب آلي
- ماجستير علوم إدارة أنظمة المعلومات

#### الخبرات

- 35 سنة في القطاعين العام والخاص ورئاسة وعضوية مجالس إدارة شركات .

#### الوظيفة الحالية

- رئيس مجلس إدارة الشركة العربية للأنابيب (شركة مساهمة)
- رئيس مجلس إدارة الخزف السعودي (شركة مساهمة).
- رئيس مجلس إدارة شركة مجموعة الخليج للتأمين (أكسا سابقاً) (شركة مساهمة)
- عضو مجلس إدارة شركة الأسمنت العربية.

#### الوظيفة السابقة

- رئيس مجلس إدارة شركة الصناعات الزجاجية الوطنية (شركة مساهمة).
- رئيس مجلس إدارة جارديان العالمية لصناعة الزجاج (ذات مسؤولية محدودة).
- عضو مجلس إدارة شركة القصيم (شركة مساهمة).



## أ | عزام سعود المديهم

### الخبرات

- عمل لمدة (3) في شركة الإلكترونيات المتقدمة كمهندس تصنيع.
- عمل لمدة (3) أعوام في شركة المهيدب للأغذية كمدير مبيعات إقليمي.
- عمل لمدة (6) أعوام في شركة مصدر لمواد النجارة كمدير مشتريات ومدير مستودعات.
- عمل لمدة (10) أعوام في شركة مصدر لمواد النجارة كمدير عام.
- عمل كرئيس تنفيذي في شركة الحسن غازي إبراهيم شاكر من نوفمبر 2017 وحتى نوفمبر 2020م.
- عمل كرئيس لشركة ابونيان التجارية من ديسمبر 2020م وحتى ديسمبر 2023م.
- يعمل كرئيس تنفيذي لشركة الخزف السعودي من سبتمبر 2023م حتى تاريخه.

### الوظيفة الحالية

- الرئيس التنفيذي لشركة الخزف السعودي.

### الوظيفة السابقة

- رئيس شركة أبو نيان التجارية.

### المؤهلات

- بكالوريوس هندسة ميكانيكية.



## أ | سعد فلاح القحطاني

### الوظيفة الحالية

- الرئيس التنفيذي لشركة جدة للتنمية والتطوير العمراني.

### الوظيفة السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي للمالية والاستثمار في شركة ذاخر للتطوير العقاري.

### المؤهلات

- بكالوريوس محاسبة.
- ماجستير مالية واستثمار.

### الخبرات

- خبرة لمدة 31 سنة في عدة شركات (شركة سابك، شركة معادن، شركة محمد عبدالعزيز الراجحي، شركة مدينة المعرفة، شركة ذاخر للتطوير-شركة جدة للتنمية والتطوير العمراني)



## أ عبدالله بن محمد الحربي

### الخبرات

- يعمل في شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف منذ 2016 وحتى تاريخه.

### الوظيفة الحالية

- الرئيس التنفيذي - شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف - فيبكو.

### الوظيفة السابقة

- مدير إدارة المخاطر - شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف - فيبكو.

### المؤهلات

- ماجستير إدارة أعمال.
- بكالوريوس تسويق.



## أ موسى بن عبدالله الرويلي

### الخبرات

- الشريك المؤسس ورئيس مجلس الإدارة الفخري في شركة المحيط الأزرق القابضة منذ 2021 حتى تاريخه.
- عضو مجلس الإدارة المنتدب والرئيس التنفيذي المكلف للشركة السعودية المتطورة ( مساهمة عامة ) 5 / 2022 حتى 1 / 2023.
- عضو مجلس الإدارة شركة الشرق الأوسط للكابلات (مسك) وشريك ومؤسس في مجموعة من الأعمال.

### الوظيفة الحالية

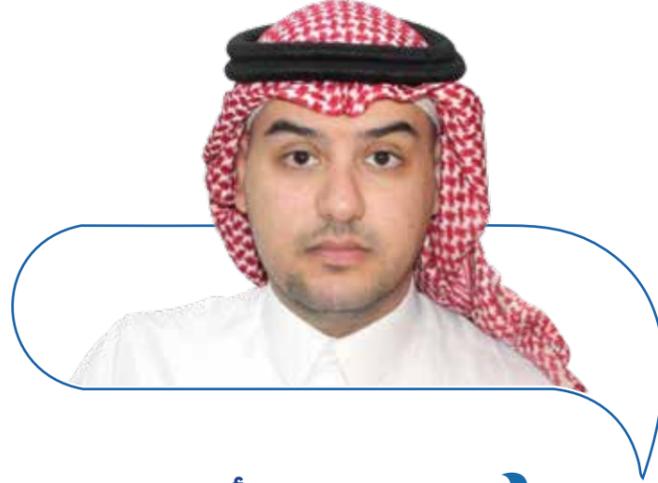
- الشريك المؤسس ورئيس مجلس الإدارة الفخري في شركة المحيط الأزرق القابضة.

### الوظيفة السابقة

- العضو المنتدب والرئيس التنفيذي للشركة السعودية للصناعات المتطورة.

### المؤهلات

- بكالوريوس التربية.



## معن يوسف أبا الخيل

### الخبرات

- عمل في مجال تدقيق الحسابات والمراجعة الخارجية.
- عمل في مجال الاستثمار وإدارة الأصول.
- عمل في إدارة مصرفية الشركات في مجموعة من البنوك.

### الوظيفة الحالية

- أعمال حرة.

### الوظيفة السابقة

- مدير علاقة أول مصرفية شركات كبيرة بمصرف الراجحي.

### المؤهلات

- بكالوريوس محاسبة.



## عبد العزيز علي المسعود

### الخبرات

- خبير إدارة المشاريع الاستراتيجية لأكثر من 13 عاماً قاد فيها برامج ومحافظ التحول المؤسسي والرقمي وشغل مناصب قيادية في القطاع الحكومي والخاص ، شغل سابقاً منصب عضو لجنة التحول الرقمي في التعاونية للتأمين ويشغل حالياً عضو مجلس إدارة شركة ركاز نجد للمعارض والمؤتمرات.

### الوظيفة الحالية

- نائب الرئيس لإدارة المشاريع – مؤسسة المسار الرياضي.

### الوظيفة السابقة

- أمين اللجنة الوزارية ومدير دعم اتخاذ القرار في وزارة السياحة.

### المؤهلات

- بكالوريوس هندسة ميكانيكا.



## أحمد علي الحيدان

### الخبرات

- عمل لمدة (29) عامًا كمدير إدارة دراسات واستشارات المشاريع في صندوق التنمية الصناعية السعودي.

### الوظيفة الحالية

- الرئيس التنفيذي لشركة العربية للأنابيب.

### الوظيفة السابقة

- الرئيس التنفيذي لشركة العربية للأنابيب.

### المؤهلات

- بكالوريوس هندسة ميكانيكية، الدبلوم العالي في التصميم والإنتاج والإدارة.

## أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل / خارج المملكة	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل / خارج المملكة
يوسف صالح أبا الخيل	الشركة العربية للأنابيب (شركة مساهمة مدرجة)	داخل المملكة	- شركة الصناعات الزجاجية الوطنية (مساهمة مدرجة).	داخل المملكة
	الخزف السعودي (مساهمة مدرجة)		- شركة أسمنت القصيم (مساهمة مدرجة).	
	- شركة الخليج للتأمين (أكسا سابقاً) (مساهمة مدرجة) - شركة الأسمنت العربية (مساهمة مدرجة)		- شركة جارديان العالمية لصناعة الزجاج (ذات مسؤولية محدودة).	
خالد عبدالله أبو نيان	الشركة العربية للأنابيب	داخل المملكة		لا يوجد
	شركة أبونيان القابضة			
	شركة رؤية للاستثمار			
	شركة لافانا			
	شركة توراى ميمبرين			
	شركة رؤية للصناعة			
	شركة كي إس بي العربية			
	شركة إيتون العربية			
	شركة مياها			
شركة داتا فولت				

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل / خارج المملكة	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل / خارج المملكة
سعد فلاح القحطاني	شركة جدة للتنمية والتطوير العمراني	داخل المملكة	شركة الصادرات السعودية	داخل المملكة
	الشركة العربية للأنابيب		شركة المرطبات العالمية	
	شركة مسار النمو للتمويل		شركة المستثمر للأوراق المالية	
	صندوق بلوم مخطط النور			
	شركة ضاحية مروج جدة			
	شركة الرويس العالمية للتطوير العقاري			
	شركة خزام			
	شركة مواقف المدينة			
	شركة تسكين الحديثة للتطوير والاستثمار العقاري			
	شركة خليج أبهر			
	شركة نجمة الشاطي للواجهات البحرية			
	شركة أمانة تيك لحلول الأعمال			
	شركة عمران تيك لحلول الأعمال			
شركة استدامة				
عزام سعود المديهي	شركة حلول الاستدامة للخدمات البيئية	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المكافآت والترشيحات وعضو لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر - الشركة العربية للأنابيب - مساهمة مدرجة	خارج المملكة
	عضو مجلس إدارة شركة الحسن غازي إبراهيم شاك - مساهمة مدرجة		عضو مجلس إدارة شركة مصادر للتجهيزات الفنية - ذات مسؤولية محدودة	
	عضو مجلس إدارة شركة الخزف للأنابيب - مساهمة مقفلة		رئيس مجلس إدارة شركة خدمات الطاقة - مساهمة مقفلة	
	رئيس مجلس إدارة شركة الرؤية الحديثة - مساهمة مقفلة			

## الأعضاء من خارج المجلس

### الخبرات

- عمل في شركة التعدين العربية - معادن - نائب الرئيس المالية والتقارير من 2022/4 حتى الآن
- عمل في برنامج جودة الحياة (أحد برامج رؤية المملكة 2030) - المدير التنفيذي للمالية من تاريخ 2019\11 إلى 2022/3.
- عمل في الخزف السعودية - الرئيس التنفيذي للمالية من تاريخ 2017\11 إلى 2019\07.
- عمل في بنك البلاد - مستشار مالي من تاريخ 2014\09 إلى 2017\09.
- عمل في هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات مدير التخطيط والميزانية من تاريخ 2003\09 إلى 2014\09.
- عمل في بنك الراجحي - مدير الرقابة المالية 2000\12 إلى 2003\09.
- عمل في صندوق التنمية الصناعية السعودي - مشرف مراجعة أول 1993\09 إلى 2000\12.

## خالد بن صالح الطريقي

### عضو لجنة مراجعة من خارج المجلس

### الوظيفة الحالية

- نائب الرئيس المالية والتقارير - شركة التعدين العربية (معادن).

### الوظيفة السابقة

- المدير التنفيذي للمالية - برنامج جودة الحياة.

### المؤهلات

- بكالوريوس محاسبة في جامعة الملك سعود.
- الزمالة الأمريكية للمحاسبين القانونيين (CPA).
- الزمالة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA).

## صالح عبدالله يحيى

### عضو لجنة مراجعة من خارج المجلس

### الخبرات

- محاسب - شركة الأريل للمقاولات (2002م - 2006م).
- مدير مساعد مراجعة - أرنست ويونغ (2006م - 2011م).
- مدير رئيسي مراجعة - أرنست ويونغ (الولايات المتحدة) (2012م - 2014م).
- شريك - أرنست ويونغ (2014م - 2016م).
- شريك - اللحد واليحيى محاسبون قانونيون (2016م - حتى تاريخه).

### الوظيفة الحالية

- شريك اللحد واليحيى محاسبون قانونيون.

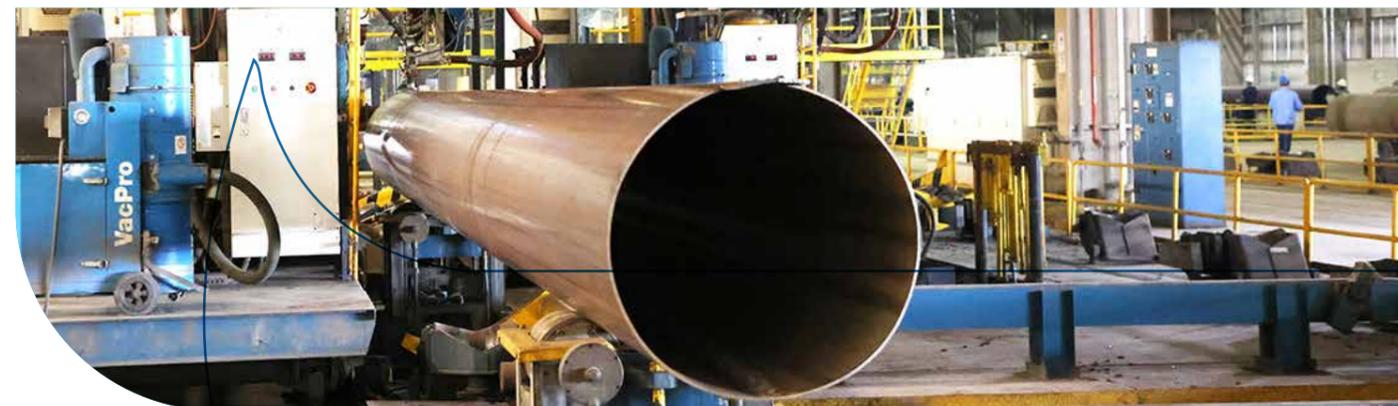
### الوظيفة السابقة

- شريك أرنست ويونغ.

### المؤهلات

- بكالوريوس محاسبة في جامعة الملك سعود.
- الزمالة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA) من عام 2009.

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضوًا في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل / خارج المملكة	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضوًا في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل / خارج المملكة
موسى عبدالله الرويلي	- شركة المحيط الأزرق الفاضة.	داخل المملكة	شركة العربية للأنابيب من مايو 2021 حتى مايو 2024 شركة الشرق الأوسط للابلات (مسك) - مساهمة مدرجة حتى 1/5/2024 شركة السماء الزرقاء لتعليم الطيران	داخل المملكة
عبدالله محمد الحربي	- الشركة العربية للأنابيب. - شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فبيكو). - شركة فبك للصناعة - شركة تبوك للتنمية الزراعية.	داخل المملكة	- الشركة المتحدة للمواصلات (بدجت).	داخل المملكة
أحمد علي اللحيان	- الشركة العربية للأنابيب.	داخل المملكة	- شركة أسمنت الجنوبية.	داخل المملكة
عبدالعزیز علي المسعود	- الشركة العربية للأنابيب . - ركاز نجد لتنظيم المعارض والمؤتمرات .	داخل المملكة		داخل المملكة
معن يوسف أبا الخيل	- الشركة العربية للأنابيب.	داخل المملكة		داخل المملكة



## لجان مجلس الإدارة

### لجنة المراجعة

- 1 تتولى اللجنة مراجعة وإعادة تقييم مدى كفاية المهام والقواعد والضوابط التي تضمنتها هذه اللائحة من وقت لآخر ، والتوصية بأي تغييرات مقترحة إلى مجلس الإدارة والذي بدوره يقوم بدراستها والتوصية بشأنها إلى الجمعية العامة للمساهمين.
- 2 تختص اللجنة بالمراقبة على أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها وتشمل مهام اللجنة ما يلي:

### التقارير المالية

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- إبداء الرأي الفني - بناء على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
- دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
- لبحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

### المراجعة الداخلية

- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- لرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة ، للتحقق من توافر المواد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي واقتراح مكافأته وإنهاء خدماته .
- تعزيز التواصل المباشر بين اللجنة وإدارة المراجعة الداخلية.
- التحقق من استقلالية وحياد المراجع الداخلي ومنسوبي قسم المراجعة الداخلية وتمكينهم من أداء عملهم بفعالية.

### مراجع الحسابات

- لتوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم بعد التحقق من استقلاليتهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- التحقق من استقلالية مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته ، ومدى فعالية أعمال المراجعة مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة وإبداء مرئياتها حيال ذلك.
- الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركات.
- التحقق من تمكين مراجع الحسابات من أداء عمله وعدم وجود تجاوز أو قصور في أداء مهامه وعدم حجب المعلومات عنه.
- دراسة تقارير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية وإبداء مرئياتها حيالها ومتابعة ما أُتخذ بشأنها.

### ضمان الالتزام

- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة للإجراءات اللازمة بشأنها.
- الإشراف على التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترحة أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة وحالات تعارض المصالح المحتملة إن وجدت، وتقديم مرئياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.



## وقد عقدت لجنة المراجعة خمسة اجتماعات خلال عام 2024 حسب الجدول التالي:

اسم العضو	صفة العضوية	"اجتماع رقم (10/19) 04 مارس 2024"	"اجتماع رقم (10/20) 11 مايو 2024"	"اجتماع رقم (11/01) 28 يوليو 2024"	"اجتماع رقم (11/02) 09 أكتوبر 2024"	"اجتماع رقم (11/03) 29 أكتوبر 2024"	نسبة الحضور
سعد فلاح القحطاني	رئيس لجنة المراجعة	✓	✓	✓	✓	✓	100%
عبدالله محمد الحربي <sup>1</sup>	عضو لجنة المراجعة	✓	✓	×	×	×	40%
معن يوسف أبا الخيل <sup>2</sup>	عضو لجنة المراجعة	×	×	✓	✓	✓	60%
خالد صالح الطريقي	عضو لجنة المراجعة (من خارج المجلس)	✓	✓	✓	✓	✓	100%
صالح عبدالله اليحيى	عضو لجنة المراجعة (من خارج المجلس)	✓	✓	✓	✓	✓	100%

1 - تم انتهاء عضويته بتاريخ 22 مايو 2024م.

2 - تم تعيينه في عضوية اللجنة التي بدأت في 22 مايو 2024م.

## • المعايير الدولية

التزمت الشركة باتباع المعايير الدولية (IFRS) عند إصدار التقارير المالية والمتبعة في المملكة العربية السعودية. تم إعداد القوائم المالية للسنة المالية المنتهية في 31 / 12 / 2024م وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية المعتمدة في المملكة العربية السعودية والإصدارات الأخرى الصادرة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين. وقد بدأت الشركة بتطبيق تلك المعايير اعتباراً من 01 / 01 / 2017م وفقاً لقرار مجلس إدارة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

## • نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية

بناء على ما جاء في نظام الشركات السعودي ولائحة حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية ولائحة عمل لجنة المراجعة، وتختص اللجنة بالمراقبة على أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها، وفي سبيل مساعدة اللجنة على الاضطلاع بمهامها وتحقيق

أهدافها، فقد شارك أعضاء الإدارة والأطراف المعنيون الرئيسيون في الشركة مثل الرئيس التنفيذي، والمدير المالي، المراجع الخارجي، والمراجع الداخلي في اجتماعات لجنة المراجعة التي عقدت خلال عام 2024م. وقدم الأطراف المعنيون الرئيسيون وعدد من أعضاء الإدارة مرئياتهم إلى لجنة المراجعة حول أمور معينة منها صحة التقارير والقوائم المالية الموحدة للشركة وفعاليتها وسلامتها، وأداء الضوابط الداخلية وسلامتها وفعاليتها، وأعمال المراجعة الداخلية، والتقارير المالية.

وبناء على المرثيات والعروض التوضيحية التي قدمها أعضاء الإدارة والأطراف المعنيون الرئيسيون في الشركة، صادقت لجنة المراجعة على عدة بنود خلال عام 2024م التماساً لموافقة مجلس الإدارة عليها، كان من بينها:

1 القوائم المالية السنوية للعام المنتهي في 2024/12/31 .

2 التقارير المالية الأولية (الربعية) لعام 2024م .

3 التوصية بترشيح مراجع خارجي للشركة لعام 2024م.

4 أوصت اللجنة الإدارية التنفيذية بمجموعة من التوصيات بهدف تعزيز النجاح القائم وتحفيز التطور المستمر.

وبالإضافة إلى ذلك، درست لجنة المراجعة وتلقت تقارير حول عددٍ من المسائل الرئيسة منها:

1 ملخص عن تقارير المراجعة الداخلية في الشركة خلال عام 2024م والتي تشمل أعمال المراجعة، والمهام الاستشارية.

2 تقرير عن خطة المراجعة الداخلية في الشركة خلال عام 2024 والتقدم المحرز في تنفيذ تلك الخطة.

3 ملخص عن التحديثات حول التوصيات الصادرة من إدارة المراجعة الداخلية و التوصيات الصادرة من لجنة المراجعة، مع ملخص حول حالة تنفيذ هذه التوصيات.

4 ملخص عن أعمال مراجع الحسابات الخارجي خلال عام 2024م.

وتتألف لجنة المراجعة الحالية من أربعة أعضاء، منهم عضوان مستقلان من مجلس الإدارة وعضوان من خارج المجلس كما عقدت اللجنة ستة اجتماعات خلال عام 2024م.

## رأي لجنة المراجعة

بناءً على التقارير المقدمة من مراجع الحسابات الخارجي وإدارة المراجعة الداخلية، ومن خلال متابعة اللجنة بشكل دوري لجهود الإدارة التنفيذية لضمان معالجة الملاحظات الواردة ووضع الضوابط الكفيلة بالحد من تأثيرها على نظام الرقابة الداخلية لم يتضح للجنة أي أوجه قصور جوهرية في نظام الرقابة الداخلية والمخاطر بالشركة. علماً بأن أي نظام للرقابة الداخلية، بغض النظر عن مدى ملاءمة تصميمه وفعاليتته تطبيقه، لا يمكن أن يوفر تأكيداً مطلقاً، بل يقدم تأكيدات معقولة عن مدى سلامة وفعاليتته نظام الرقابة الداخلية.

- 11 متابعة تنفيذ توصيات وقرارات اللجنة المعتمدة من مجلس الإدارة.  
12 المراجعة الدورية لأحكام هذه اللائحة ورفع التوصيات اللازمة بشأنها إلى مجلس الإدارة.  
13 المهام التي يحدد أنها من اختصاص اللجنة ضمن مصفوفة الصلاحيات في الشركة.

وقد عقدت اللجنة التنفيذية أربعة اجتماعات خلال عام 2024م حسب الجدول التالي:

اسم العضو	صفة العضوية	اجتماع رقم (10-13) 11 مارس 2024	اجتماع رقم (11-01) 05 أغسطس 2024	اجتماع رقم (11-02) 20 أكتوبر 2024	اجتماع رقم (11-03) 18 ديسمبر 2024	نسبة الحضور
خالد عبد الله أبو نيان	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	100 %
يوسف صالح أبا الخيل	عضو اللجنة	✓	✓	✓	✓	100 %
عبدالعزیز علي المسعود <sup>1</sup>	عضو اللجنة	×	✓	✓	✓	75 %
أحمد علي اللحيان	عضو اللجنة	✓	✓	✓	✓	100 %
موسى بن عبد الله الرويلي <sup>2</sup>	عضو اللجنة	✓	×	×	×	25 %

1 - تم تعيينه في عضوية اللجنة التي بدأت في 22 مايو 2024م.  
2 - تم انتهاء عضويته بتاريخ 22 مايو 2024م.

## اللجنة التنفيذية

تتولى اللجنة التنفيذية جميع المهام والمسؤوليات التي تدخل في نطاق أغراضها وأية مهام أخرى ومسؤوليات أخرى تحال إليها من مجلس الإدارة وعلى الأخص ما يلي:

- 1 متابعة أعمال وشؤون الشركة وإحاطة مجلس الإدارة عن القرارات أو الإجراءات التي تم اتخاذها من قبل اللجنة أو تلك التي تتطلب إقرار المجلس لها.
- 2 اتخاذ كافة القرارات المناسبة بشأن كافة الموضوعات التي يفوض مجلس الإدارة اللجنة بالإطلاع عليها ومناقشتها واتخاذ القرارات المناسبة بشأنها.
- 3 الموافقة على تعيين جهات استشارية في الحالات التي تتجاوز صلاحيات إدارة الشركة في الموافقة على هذه الجهات.
- 4 متابعة أداء الشركة والسعي في الحصول على مبررات لأي انحرافات عن الخطط والموازنة والتوقعات الموافق عليها.
- 5 الالتزام بحضور اجتماعات اللجنة والمشاركة بفعالية في نقاشاتها.
- 6 المحافظة على أسرار الشركة، ولا يجوز لعضو اللجنة أن يفصح للمساهمين على أسرار الشركة.
- 7 مراجعة الخطط والأهداف المالية والتشغيلية للأعمال على مستوى الشركة.
- 8 مراجعة الخطط والأهداف الاستراتيجية والأعمال المستقبلية والتطويرية للشركة.
- 9 مراجعة الميزانية السنوية والميزانية التشغيلية بما في ذلك النفقات الرأسمالية والنفقات التشغيلية وتقديم توصياتها لمجلس الإدارة.
- 10 طلب المعلومات والبيانات التي من شأنها مساعدة اللجنة في دراسة الموضوعات التي تندرج ضمن مهامها ومسؤولياتها.



## لجنة المكافآت والترشيحات

### تعمل لجنة المكافآت والترشيحات على ما يلي :

- 1 اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والتوصية للمجلس قبل اعتمادها من الجمعية العامة للشركة .
- 2 التوصية لمجلس الإدارة بالترشيح لعضوية المجلس أو اللجان أو لشغل المراكز الشاغرة أو العزل منها وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة والمقترحة من قبل اللجنة، مع مراعاة أحكام سياسة الترشيح والعضوية في مجلس الإدارة.
- 3 التوصية لمجلس الإدارة بالترشيح لوظائف كبار التنفيذيين.
- 4 المراجعة السنوية لهيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- 5 المراجعة السنوية للاحتياجات المطلوبة من المهارات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة، ووظائف الإدارة التنفيذية.
- 6 إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- 7 وضع الإجراءات الخاصة في حال وجود مركز شاغر ضمن عضوية مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
- 8 تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.
- 9 ترفع اللجنة توصيتها إلى مجلس الإدارة باقتراح الآليات اللازمة لتقييم الذاتي السنوي للمجلس والإشراف عليه، ويمكن أن يتم التقييم من خلال طرف خارجي.
- 10 تقوم اللجنة بالإشراف على برنامج تعريفي للأعضاء الجدد، بحيث يغطي البرنامج نشاط الشركة وطبيعة أعمالها وجوانبها المالية والقانونية والحوكمة والمخاطر.
- 11 إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية تعزز من تحفيز الجهاز الإداري والمحافظة على الكوادر المتميزة، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
- 12 توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
- 13 المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.

- 14 التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنها وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.
- 15 رفع اقتراح سنوي لمجلس الإدارة بالميزانية السنوية للمكافآت والحوافز الخاصة بكبار التنفيذيين في الشركة.
- 16 تحديد أنواع المكافآت التي تمنح للعاملين بالشركة، والتوصية بشأنها، كالنظر في سلم الرواتب ومنح المزايا الإضافية والاستثنائية وخطط التحفيز ذات الصلة.
- 17 مراجعة توصيات الرئيس التنفيذي حول المعايير العامة للمكافآت المالية والمزايا الأخرى لكبار التنفيذيين.

وقد عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت أربعة اجتماعات خلال عام 2024 حسب الجدول التالي:

اسم العضو	صفة العضوية	اجتماع رقم (2024/1) 22 يناير 2024	اجتماع رقم (2024/2) 07 مارس "2024	اجتماع رقم (11/01) 16 أكتوبر 2024	اجتماع رقم (11/02) 23 ديسمبر 2024	نسبة الحضور
عبدالله محمد الحربي	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	100%
عزام سعود المديهم	عضو اللجنة	✓	✓	✓	✓	100%
عبدالعزيز علي المسعود <sup>1</sup>	عضو اللجنة	×	×	✓	✓	50%
موسى بن عبد الله الرويلي <sup>2</sup>	عضو اللجنة	✓	✓	×	×	50%

1 - تم تعيينه في عضوية اللجنة التي بدأت في 22 مايو 2024م.

2 - تم انتهاء عضويته بتاريخ 22 مايو 2024م.



## لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر

- 1 تملك اللجنة صلاحيات رفع التوصيات حول مدى التزام الشركة بقواعد وأنظمة وزارة التجارة وهيئة السوق المالية.
- 2 تملك اللجنة صلاحية ومسؤولية تعيين أو إنهاء خدمات أي مستشار خارجي لمساعدتها في أداء مهامها والموافقة على شروط أي تعيين من هذا القبيل، وأتعاب أي مستشار يقدم خدمات الاستشارة والدعم للجنة، بعد موافقة خطية من رئيس مجلس الإدارة.
- 3 يجوز أن تطلب اللجنة بالتنسيق مع الإدارة التنفيذية من أي مسؤول أو موظف آخر في الشركة أو المستشارين الخارجيين أو أي شخص آخر للاجتماع مع أي عضو أو مستشار في اللجنة أو تقديم مساعدة أخرى للجنة في أداء مهامها.
- 4 وضع استراتيجيات وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة، والتحقق من تنفيذها ومراجعتها وتحديثها بناءً على المتغيرات الداخلية والخارجية للشركة.
- 5 التعرف على المخاطر الرئيسية التي تواجه الشركة وتقييمها، والتحقق من عدم تجاوز الشركة لها.
- 6 التحقق من جدوى استمرار الشركة ومواصلة نشاطها بنجاح، مع تحديد المخاطر التي تهدد استمرارها خلال اثني عشر شهراً القادمة.
- 7 الإشراف على نظام إدارة المخاطر بالشركة وتقييم فعاليتها مع وضع آليات وقياس لمتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة.
- 8 إجراء اختبارات التحمل وذلك لإعادة قدرة الشركة على تحمل المخاطر وتعرضها لها بشكل دوري.
- 9 توفر القدر الكافي من المرونة في مواجهة المخاطر، والموارد الكافية للحد من المخاطر ومعالجتها.

- 10 إعداد تقارير مفصلة على شكل ربع سنوي حول تعرض الشركة للمخاطر والخطوات المقترحة لإدارة هذه المخاطر، ورفعها إلى لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر.
- 11 التحقق من استيعاب موظفي إدارة المخاطر للمخاطر المحيطة بالشركة، والعمل على زيادة الوعي بثقافة المخاطر.
- 12 مراجعة ما يثير لجان مجلس الإدارة والإدارة العليا من مسائل قد تؤثر في إدارة المخاطر في الشركة. وقد عقدت لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر ثلاثة اجتماعات خلال عام 2024م حسب الجدول التالي:

لجنة الحوكمة	صفة العضوية	اجتماع رقم (4) 07 مارس 2024	اجتماع رقم (11/1) 31 يوليو 2024	اجتماع رقم (11/2) 23 ديسمبر 2024	نسبة الحضور
عبدالله محمد الحربي	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	100%
عزام سعود المديهم	عضو اللجنة	✓	✓	✓	100%
معن يوسف أبا الخيل <sup>1</sup>	عضو اللجنة	×	✓	✓	66.7%
موسى بن عبد الله الرويلي <sup>2</sup>	عضو اللجنة	✓	×	×	33.3%

1 - تم تعيينه في عضوية اللجنة التي بدأت في 22 مايو 2024م.  
2 - تم انتهاء عضويته بتاريخ 22 مايو 2024م.

## الإدارة التنفيذية

بيان بالوظائف الحالية والسابقة والمؤهلات والخبرات للإدارة التنفيذية:

الاسم	الوظيفة الحالية	الوظيفة السابقة	المؤهلات	الخبرات
محمد إبراهيم الهران	الرئيس التنفيذي للشؤون المالية	المدير المالي لمجموعة المرشد للمقاولات والتشغيل	• جامعة الملك سعود -محاسبة	• الشركة السعودية الكيميائية • شركة المراعي • شركة مجموعة الازدهار • مجموعة المرشد للمقاولات و التشغيل
عمرو محمد الحطاب	نائب الرئيس للتشغيل	مدير مصانع الشركة	• بكالوريوس هندسة ميكانيكية	• خبرة صناعية تزيد عن 25 سنة في مجال تصنيع وإنشاء خطوط الأنابيب • خبرة تزيد عن 15 سنة في مجال الجودة
فوزي إبراهيم الحسين	نائب الرئيس التنفيذي لسلسلة التوريد	مدير الخدمات اللوجستية	• ماجستير إدارة أعمال. • بكالوريوس نظم المعلومات. • استشاري SAP	• خبرة 25 سنة (مشتريات خارجية وداخلية-عقود- تطوير موردين - شحن - مستودعات- تطوير أنظمة حاسب آلي (سأب))
محمد دكدوك	نائب الرئيس للأموار التجارية	نائب الرئيس للأموار التجارية	• بكالوريوس إدارة أعمال قسم الدراسات المالية والجمركية	• خبرة 30 سنة في مجال قيادة الأعمال التجارية والاستراتيجية في مجال الصناعة
دخيل نقي المطيري	نائب الرئيس للموارد البشرية والشؤون الإدارية	رئيس قسم الموارد البشرية والرواتب	• ماجستير في إدارة الأعمال وإدارة المشاريع • بكالوريوس إدارة أعمال. • دبلوم عالي بالمحاسبة . • دبلوم إدارة الموارد بشرية	• خبرة 18 سنة (الشؤون الإدارية -إدارة الرواتب والأجور - الاستقطاب والتدريب - خدمات الموارد البشرية -السلامة المهنية والأخطار)

## مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

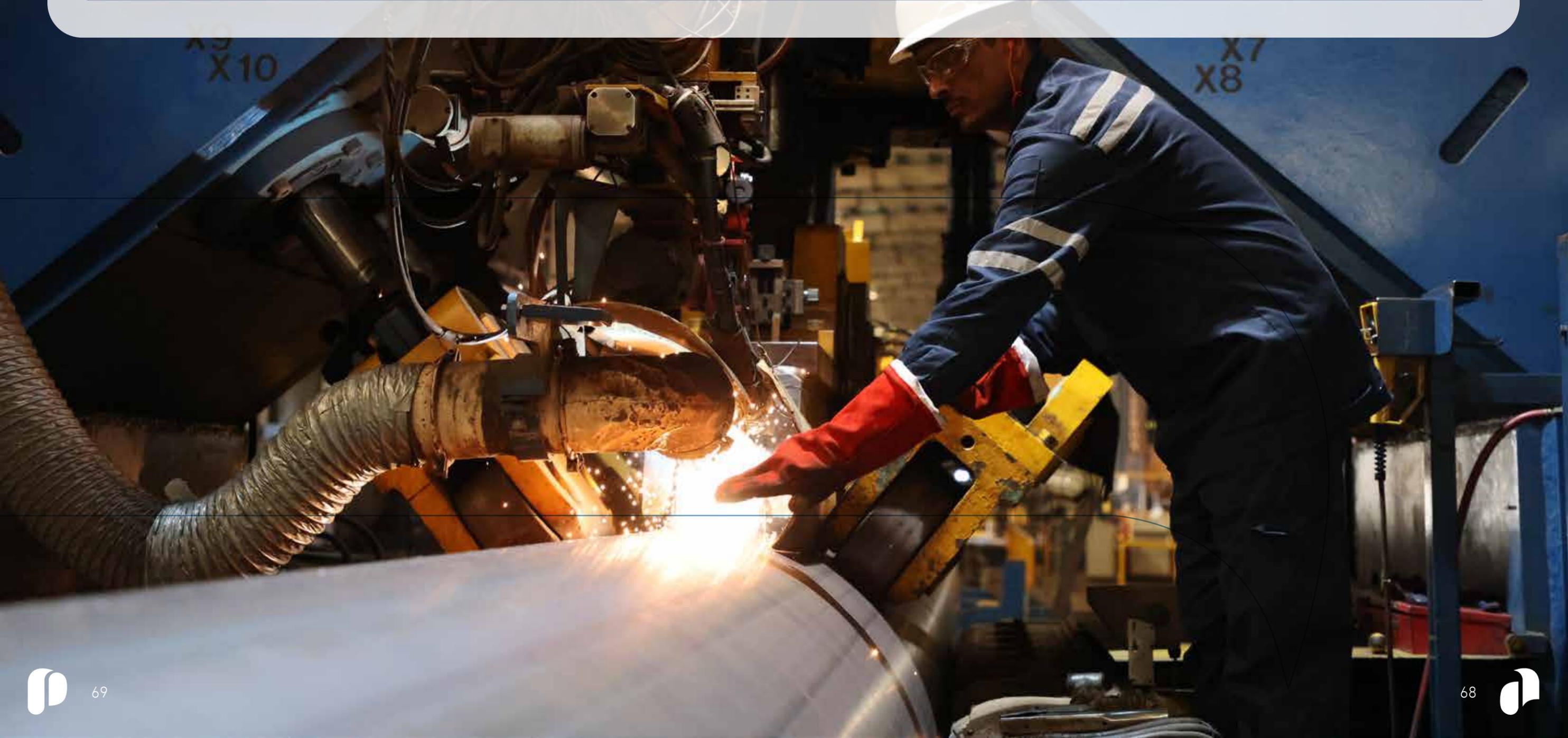
وبلغ إجمالي المبالغ المدفوعة والمستحقة الدفع لأعضاء مجلس الإدارة عن عام 2024م مبلغاً قدره (1,399.8 مليون ريال) وهي عبارة عن بدل حضور جلسات المجلس واللجان التابعة ومكافأة عضوية اللجان حسب لائحة سياسة مكافآت أعضاء المجلس، كما بلغ إجمالي الرواتب والمكافآت والتعويضات المدفوعة من الشركة لأعلى ستة من كبار التنفيذيين ومن بينهم الرئيس التنفيذي و المدير المالي مبلغاً وقدره (8.1 مليون) مفصلة كما في الجدول التالي:

(بآلاف الريالات)

المجموع	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مزايا عينية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	بدل حضور جلسات المجلس	المكافأة السنوية عن عضوية اللجان	المكافأة السنوية عن عضوية المجلس واللجان
<b>أولاً: الأعضاء المستقلون</b>							
180				15	15	150	سعد فلاح القحطاني
73.2				12	3	58.2	موسى عبدالله الرويلي <sup>1</sup>
192				27	15	150	عبدالله محمد الحربي
<b>ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين</b>							
177				12	15	150	يوسف صالح أبا الخيل
177				12	15	150	خالد عبدالله ابونيان
186				21	15	150	عزام سعود المديهم
118.8				15	12	91.8	عبدالعزیز المسعود <sup>2</sup>
118.8				15	12	91.8	معن ابا الخيل <sup>2</sup>
<b>ثالثاً: الأعضاء التنفيذيون</b>							
177				12	15	150	أحمد بن علي اللحيان
1399.8				141	117	1141.8	الإجمالي

1. تم انتهاء عضويته بتاريخ 22 مايو 2024م.  
2. تم تعيينه في دورة مجلس الإدارة التي بدأت في 22 مايو 2024م.

المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة				البيان
		المجموع	الأسهمة الممنوحة	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	أرباح	مكافآت دورية	المجموع	مزاي عينية	بدلات	رواتب	
8,126.63		1,772.97					1,772.97			1,583.38	4,770.29	سنة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت من ضمنهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي



## الموارد البشرية

تحرص الشركة العربية للأنايب على تحقيق استراتيجيتها المتعلقة بالمسؤولية الاجتماعية، حيث وضعت على عاتقها القيام بالدور الريادي في تقديم دعم البرامج الاجتماعية، حيث ترعى العديد من البرامج الهادفة لخدمة موظفي الشركة، وخدمة المجتمع من خارج الشركة وهي مسؤولية تسعد الشركة بتقديمها ومنها على سبيل المثال:

### القوى العاملة والتوطين

تحرص الشركة العربية للأنايب على استقطاب الكوادر السعودية المؤهلة والتي لديها الخبرة في سوق العمل إيماناً منها بدور القطاع الخاص في المساهمة ببناء المجتمع، حيث بلغت نسبة التوطين لهذا العام 42 بالمائة .  
اسمرار الشركة في سياستها الخاصة ببرنامج التدريب المنتهي بالتوظيف من خلال توقيع عدد من الاتفاقيات الخاصة بالتدريب المنتهي بالتوظيف وذلك مع عدة معاهد من ضمنها المعهد العالي للصناعات البلاستيكية ومعهد إتقان وكلية الجبيل الصناعية ومعهد التعدين التقني لفحص وضمان الجودة ومعهد الإدارة العامة وذلك لتدريب وتأهيل عدد من الكوادر السعودية والإشراف عليهم قبل الانخراط في العمل التقني داخل الشركة.

### التدريب على رأس العمل

اقتناعاً من إدارة الشركة بدور التدريب وأهميته في رفع كفاءة موظفيها والذي يكون له أثر إيجابي في تحقيق أهداف الشركة، فقد استمرت الشركة في سياستها بالتعاون مع المدربين والشركات المتخصصة لتنفيذ البرامج التدريبية داخل وخارج الشركة في معظم المجالات الإدارية والفنية المتعلقة بأعمال وعلى إثرها تم عقد أكثر من 26,000 ساعة تدريبية خلال العام المالي 2024م.

### التدريب التعاوني

سعت الشركة لخدمة برامج التدريب التعاوني حيث تم الاتفاق مع عدة مؤسسات تعليمية مختلفة من ضمنها جامعة الملك سعود وجامعة الأمير سلطان وكلية الجبيل الصناعية وغيرها .  
حيث أنه تم استقبال عدد كبير من طلاب المؤسسات التعليمية لزيارة مصنعنا بفرعي الرياض والجبيل ومن ضمنها جامعة الأمير سلطان والمعهد العالي للصناعات البلاستيكية وغيرها بهدف تطويرهم وزيادة معرفتهم وتحفيزهم بمكافآت مالية من خلال فترة تدريبهم مع الشركة وتهيئتهم لسوق العمل بالمجال الصناعي .

### بيئة العمل

تحرص الشركة على التطوير المستمر لبيئة العمل؛ لذا تستخدم الشركة وباستمرار الأساليب العلمية الخاصة بقياس مدى الرضا الوظيفي للمنتسبين للشركة وتحديد النقاط التي يمكن من خلالها تنمية البيئة الوظيفية داخل الشركة وذلك لرفع معدلات الاستقرار الوظيفي وجعلها أكثر جاذبية لطالبي العمل.

### التعاقب الوظيفي

تحرص الشركة العربية للأنايب على تقدير المواهب السعودية المؤهلة لشغل المناصب الإشرافية الفنية والقيادية الإدارية داخل الشركة . لذلك عمدت على اختيار برنامج التعاقب الوظيفي لبعض الوظائف المختارة بعناية وذلك بهدف ضمان استمرارية العمل وتطوير القيادات السعودية المستقبلية وتقليل تكاليف التوظيف وتقليل المخاطر التشغيلية وذلك لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة .

# 04

## حوكمة الشركة

- الحوكمة والتطبيقات المتعلقة بها
- حقوق أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين
- زوجاتهم وأولادهم القصر
- جمعيات المساهمين
- سياسة توزيع الأرباح
- إقرارات مجلس الإدارة
- تأكيدات مجلس الإدارة



تطبق الشركة جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية باستثناء الأحكام الاسترشادية أدناه:

## الحوكمة والتطبيقات المتعلقة بها

أصدرت هيئة السوق المالية لائحة حوكمة الشركات والتي جاءت مبينة للقواعد والمعايير المنظمة لإدارة الشركات المساهمة، وقد تم إعداد وتطبيق نظام الحوكمة الخاص بالشركة وروعي فيه الالتزام بأفضل ممارسات الحوكمة التي تكفل حماية حقوق المساهمين والإفصاح والشفافية، وكذلك تم إعداد نظام المراجعة الداخلية وفوض مجلس الإدارة اللجان المختصة بمتابعة تنفيذ نظام الحوكمة الخاص بالشركة، وسوف يتم الالتزام بالمواد الاسترشادية حال اعتمادها.

رقم المادة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
المادة التاسعة والثلاثون: التدريب	وضع الآليات اللازمة لحصول كل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر، بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة.	المادة استرشادية
المادة الحادية والأربعون: التقييم (2)	يضع مجلس الإدارة - بناءً على اقتراح لجنة الترشيحات - الآليات اللازمة لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانته والإدارة التنفيذية سنوياً، وذلك من خلال مؤشرات قياس أداء مناسبة ترتبط بمدى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وجودة إدارة المخاطر وكفاية أنظمة الرقابة الداخلية.	المادة استرشادية
المادة الحادية والأربعون: التقييم (5)	يتخذ مجلس الإدارة الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم جهة خارجية مختصة لأدائه كل ثلاث سنوات.	المادة استرشادية
المادة السبعون: تشكيل لجنة إدارة المخاطر	تشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى "لجنة إدارة المخاطر" يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين، ويشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.	تم إضافة اختصاصات و مهام إدارة المخاطر إلى لجنة الحوكمة المنبثقة من المجلس بحيث يكون مسمى اللجنة ( لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر )
المادة الثمانية والسبعون: اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	تجتمع لجنة إدارة المخاطر بصفة دورية كل ستة أشهر على الأقل، وكلما دعت الحاجة إلى ذلك.	تم إضافة اختصاصات و مهام إدارة المخاطر إلى لجنة الحوكمة المنبثقة من المجلس بحيث يكون مسمى اللجنة ( لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر )

رقم المادة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
المادة الخامسة والثمانون: تحفيز العاملين (1)	تشكيل لجان أو عقد ورش عمل متخصصة للاستماع إلى آراء العاملين في الشركة ومناقشتهم في المسائل والموضوعات محل القرارات المهمة.	المادة استرشادية
المادة الخامسة والثمانون: تحفيز العاملين (2)	برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها وبرامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج.	المادة استرشادية
المادة الخامسة والثمانون: تحفيز العاملين (3)	إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة.	المادة استرشادية
المادة السابعة والثمانون: المسؤولية الاجتماعية	تضع الجمعية العامة العادية - بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة - سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يسعى المجتمع إلى تحقيقها، بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.	تم عمل سياسة المسؤولية الاجتماعية وتم اعتمادها من الجمعية العامة العادية بتاريخ 14 مايو 2024 م بناءً على توصية مجلس الإدارة
المادة الثامنة والثمانون: مبادرات العمل الاجتماعية (1)	وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه.	المادة استرشادية
المادة الثامنة والثمانون: مبادرات العمل الاجتماعية (4)	وضع برامج توعوية للمجتمع للتعريف بالمسؤولية الاجتماعية للشركة.	المادة استرشادية

• بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال سنة 2024 م وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات.

م	الاسم	اجتماع الجمعية العامة العادية 2024/05/14 م	اجتماع الجمعية العامة الغير عادية 2024/07/10 م	مجموع الاجتماعات
1	يوسف بن صالح أبا الخيل	√	√	2
2	خالد بن عبد الله أبو نيان	√	√	2
3	سعد بن فلاح القحطاني	√	√	2
4	عزام بن سعود المديهم	√	√	2
5	عبد الله بن محمد الحربي	√	√	2
6	عبد العزيز علي المسعود <sup>1</sup>	×	√	1
7	معن يوسف أبا الخيل <sup>1</sup>	×	√	1
8	أحمد بن علي اللحيان	√	√	2
9	موسى عبدالله الرويلي <sup>2</sup>	√	×	1

1 - تم تعيينه في دورة مجلس الإدارة التي بدأت في 22 مايو 2024 م.  
2 - تم انتهاء عضويته بتاريخ 22 مايو 2024 م.

• الجدول أدناه يوضح أعمال المنافسة التي أفصح عنها عضو مجلس الإدارة خلال عام 2024 م، علماً بأنه تم أخذ موافقة الجمعية العامة العادية المنعقدة بتاريخ 14 مايو 2024 م على الأشتراك في الأعمال المنافسة أدناه وفقاً للأنظمة المتعلقة بهذا الخصوص.

أسم العضو	اسم الشركة	النشاط الرئيسي	طبيعة العلاقة بالشركة المنافسة
الأستاذ/ خالد عبدالله ابونيان	شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة	تعمل الشركة في صناعة الأنابيب والمواسير والأشكال المجوفة من الحديد والصلب	عضو مجلس الإدارة يشغل عضوية في شركة رؤية العالمية للاستثمار (مساهمه مقفلة) ، وهي شركة مساهمة في شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة

• مصلحة وحقوق أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وزوجاتهم وأولادهم القُصر في أسهم أو أدوات دين الشركة كما في 2024 / 12 / 31 م.

الاسم	الصفة	بداية العام عدد الأسهم	نهاية العام عدد الأسهم	صافي التغير	نسبة التغير
<b>ملكية أعضاء مجلس الإدارة وزوجاتهم وأولادهم القُصر كما في 2024 / 12 / 31</b>					
الأستاذ/ يوسف صالح أبا الخيل	رئيس مجلس الإدارة	463,337	695,005	231,668	*%50
الأستاذ/ خالد عبد الله أبو نيان	نائب رئيس مجلس الإدارة	-	-	-	-
الأستاذ/ سعد فلاح القحطاني	عضو مجلس الإدارة	125	187	62	*%50
الأستاذ/ عزام سعود المديهم	عضو مجلس الإدارة	317	475	158	*%50
الأستاذ/ موسى بن عبد الله الرويلي	عضو مجلس الإدارة	12	18	6	*%50
الأستاذ/ عبد الله محمد الحربي	عضو مجلس الإدارة	35	52	17	*%49
المهندس/ أحمد علي اللحيان	عضو مجلس الإدارة	10,000	20,025	10,025	*% 100
<b>ملكية كبار التنفيذيين وزوجاتهم وأولادهم القُصر كما في 2024/12/31 م</b>					
الأستاذ/ فوزي إبراهيم الحسين	نائب الرئيس التنفيذي لسلسلة التوريد	1,000	2,200	1200	*% 120

\* سبب زيادة عدد الأسهم بعد موافقة الجمعية العامة الغير عادية بتاريخ 10 يوليو 2024 م على زيادة رفع رأس مال الشركة عن طريق منح سهم لكل إثنتين سهم لمساهمي الشركة.

## طلبات الشركة لسجل المساهمين

أسباب الطلب	تاريخ الطلب	عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين
إجراءات الشركة	2024 / 01 / 31 م	1
إجراءات الشركة	2024 / 03 / 10 م	2
إجراءات الشركة	2024 / 05 / 02 م	3
الجمعية العامة	2024 / 05 / 12 م	4
إجراءات الشركة	2024 / 06 / 30 م	5
الجمعية العامة	2024 / 07 / 01 م	6
إجراءات الشركة	2024 / 08 / 21 م	7
إجراءات الشركة	2024 / 10 / 17 م	8



## سياسة الشركة في توزيع الأرباح

### السياسة العامة لتوزيع الأرباح

توزيع الأرباح للشركة طبقاً لما نص عليه النظام الأساسي وهي على النحو التالي:

### توزيع أرباح سنوية أو مرحلية

- يجوز توزيع أرباح سنوية أو مرحلية من الأرباح القابلة للتوزيع على المساهمين.
- إذا وزعت أرباح على المساهمين بالمخالفة لحكم الفقرة (1) من هذه المادة جاز لدائني الشركة مطالبتها وللشركة مطالبة كل مساهم ولو كان حسن النية برد ما قبضه منها.
- لا يلزم المساهم برد الأرباح التي وزعت عليه وفقاً لأحكام الفقرة (1) من هذه المادة ولو مُنيت الشركة بخسائر في الفترات التالية.
- تحدد اللوائح الضوابط اللازمة لتنفيذ ما ورد في هذه المادة.

### طريقة توزيع الأرباح

- يصدر مجلس الإدارة قراره بتوزيع أرباح مرحلية وفقاً للتفويض الصادر من الجمعية العامة أو التوصية للجمعية العامة بتوزيع الأرباح.
- توزع الشركة من الأرباح القابلة للتوزيع بنهاية كل فترة مالية يقرر فيها توزيع أرباح، ويخضع التوزيع لما يراه مجلس الإدارة بناءً على الوضع المالي للشركة والسيولة المتاحة والنفقات الرأسمالية والالتزامات المالية.

### استحقاق الأرباح

يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن، ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع. وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق ويجب على مجلس الإدارة أن ينفذ خلالها قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين.

## إقرارات مجلس الإدارة

### يقر مجلس الإدارة بما يلي

1. أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
2. نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة وُنفذ بفاعلية.
3. لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة العربية للأنابيب على مواصلة نشاطها.

### تأكيدات مجلس الإدارة:

تماشياً مع لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، يؤكد مجلس الإدارة على ما يلي:

1. لم يوص مجلس الإدارة خلال العام 2024 م بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.
2. لا توجد توصيات من لجنة المراجعة تتضمن تعارضاً بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.
3. لا توجد أي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، عدا ما تم ذكره في هذا التقرير.
4. لا توجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والثمانين من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

5. لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.
6. لا توجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة العربية للأنابيب خلال العام 2024 م.
7. لا توجد فئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية 2024 م.
8. لا توجد أي صفقة بين الشركة العربية للأنابيب وطرف ذي علاقة.
9. لا توجد أعمال أو عقود تمثل الشركة طرفاً فيها، أو كان فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو الرئيس التنفيذي أو كبار التنفيذيين أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم.
10. لا توجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد المساهمين عن أي حقوق في الأرباح.
11. لا يوجد أية ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين في الشركة عن أي راتب أو مكافآت.
12. لا توجد أسهم أو أدوات دين صادرة لشركة تابعة، إذ إن الشركة لا تملك شركة تابعة.
13. لا توجد أي استثمارات أو احتياطات أخرى تم إنشاؤها لمصلحة موظفي الشركة.
14. لم يتم المراجع الخارجي للشركة خلال العام 2024 م بتقديم أي خدمات ذات صيغة استشارية للشركة، ولم يتلق أي أتعاب في هذا الخصوص.
15. لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.
16. لم يصدر مجلس الإدارة أي تفويض عام أو غير محدد خلال العام 2024 م.



في حال وجود أي استفسارات، نأمل التواصل مع  
إدارة علاقة المستثمرين عن طريق:

هاتف: 0112650123

البريد الإلكتروني [contact@arabian-pipes.com](mailto:contact@arabian-pipes.com)